

社員の皆様へのメッセージ

株式会社イナテック

代表取締役社長 稲垣良次

2010.8
204

Going Consen (永続企業体)であるため。

永続企業体であるためには、少ない人員と少ない資本(設備)で大きな売上を上げることが重要です。

言ってみれば当たり前のことですが気を付けたいという人員が増えて設備先行投資になっている現状があります。

なぜそうなるのかと言つと答えは簡単！利益を度外視すれば楽(ラク)になるからです。これでは会社がつまづきがありません。

イナテックも2004年の42期の時には350名で経常利益率6.5%を上げていましたが、昨年度2009年度47期では380名で利益率たった

0.7%だったんです。もちろんリーマンショックの影響もありましたが間違いなしに傾向としては危険な方向(人員が増えて設備投資をどんどんして売上げがまだそここの状態だからです。

しかしまだ間に合います。先月号で申しました通り皆で応援し合い知恵を使って工程改善すれば42期のようになるんです。自信を持って行動しましょう。

お客様を感動させる会社とは

お客様がイナテックに頼みたいと思う生産現場は

- 徹底的に掃除の行き届いた気持ちの良い職場。つまり(簡単です。)最低でもお客様の現場よりも綺麗な職場にすることです。今年度取り組んでいる2Sと床ドライ活動はその基本です。

- 社員全員が明るく元気に挨拶ができるイナテックであること。イナテックの社員の皆は挨拶はまあまあ出来る

きています。しかし、お客様がお見えになるからでなく、自分たちが仲間同士でも『明るく』挨拶ができることが大切なのです。

あ・・・明るく
い・・・いつも
さ・・・先に
つ・・・続ける

これが大切なのです。仲間と気持ちよく仕事をするためには『明るい挨拶』は重要です。そんな会社にお客様は安心して発注したいわけです。

お客様がこの会社なら安心して頼める

- 不良が出ない・流出しない仕組みがある
- 安全管理が行き届いている

お客様は当たり前前の事、当たり前前の会社を望んで見えるわけです。イナテック社員全員がベクトルを合わせれば可能です。皆で頑張ろう！

LFAが抽選によってイナテックが選ばれました

トヨタ様も1970年代にトヨタ2000GTを開発されて以来の「スーパースポーツカー」が「LFA」です。2000年2月より10ヶ年かけ開発され来年に発表が決定しイナテックが選ばれたわけです。

全世界で50台限定で生産を中止するそうです。イナテックはAIA様ブランドでトランсмিশションのケースの鑄造を担当させていただきました。ただイナテックの和泉工場の皆が只今一所懸命製作していただいています。

先日(7/28)東京港区のレクサスギャラリーのLFA専用商談ルームで多彩なバリエーションから選んでまいりました。外観はホワイトで内装は黒皮を基本としてシートバックやフロアカーペットなどをレッドにし品よくまとめました。

そして色を決めさせていただいた後、東京のお台場にあるメガウェブランドでLFAの実車で試乗させていただきました。その走行性の迫力とエンジン音には本当に感動い

たしました。

まさしく、エンジンサウンドで「その素晴らしい音色は人を酔わせ惑わす、官能的で刺激的なエンジン音や排気のサウンド」と表現されている通りでした。お台場の一般の人たちがびっくりされて、一瞬のうちに黒山の人だかりでした。

来年の10月頃が納車のようですので皆さん楽しみにしておいてください。

第51回パールレースに参加

残念ながら風がなくタイムリミットになる計算になったので24時間たつても1/3行程しか届いていなかったのでリタイヤしてしまいました。来年に向けて今から頑張ります。

余談・・・石原慎太郎(コンテッサ)さんと宿泊も偶然一緒にパールスもお隣さんだったので、「ご指導を直接受け感動いたしました。