

社員の皆様へのメッセージ

株式会社イナテック

代表取締役社長 稲垣良次

2008.12

184

トヨタショック

米国発の金融不況が全世界の経済をガタガタにしています。

特にトヨタ関連については非常に下げしい直下型地震が突然やってきたようなもので、売上高が40%減や50%減といったとてつもない状況です。

イナテックとしても何とかこの難局をみんなで力を併せて乗り切っていけますのでご協力を願っています。

対策として

シフトの変更

今までのように昼夜でなく、昼勤に続き連続稼働させ効率よく生産することです。もちろん

人員は連続的に交替をし、少しでも深夜勤務をなくすことです。

内製化

幸いイナテックにはCAD/CAM/CG 鑄造G 試作Gがあります。この部署は他社にはあまりない特徴のあるところなんです。そこになんと40名いて、また11月より技術Gも参加することになりました。その50名の力を利用して今まで600万円/年、1億円/年他社さんに発注していた治具・工具・測定具をみんなで自作しようということなんです。

技術力が上がる、お金が外に出ない腕が上がる、いいことばかりです。

さあ、我先にと挑戦してください

機械設備を直すチャンス 保全Gの出番

この不況で機械が停止しております。この時こそ口頃できなかった機械の修理、「チョ」停、油漏れ、エアー漏れの箇所が直せるチャンスです。

保全Gが社内からごしごし人を集めてオーバールールや修理、予防保全を行ってください

次の飛躍の準備を今行わないでいつやるのですか。保全G頑張ってください。声を上げてください

営業活動を活発化

他社にはない試作Gがイナテックにはあります。トヨタさんやAWさんの生産台数をイナテックが上げることはできませんが試作Gのものづくりはどこでも仕事があるはずなんです。今までの延長線上の営業活動でなく、お客様の目線に立って考えた営業に変え、試作Gの売上を伸ばすことはできます。

「お客様の困っていること」を手助けさせていただく。お客様各々の顔を見ながら困っておられることのお手伝いをさせていただくことです。

まさしくマーケットインです。

など何としてもこのトヨタショックを乗り切るために実行していきます。皆様の協力なしではありませんで宜しく願っています。ただし、キーワードは「スピード」です。

悪い報告をギリギリにならないとしない

(参考モチベーションアップ例)

あなたが一番しやすい報告はどんな内容だろうか？ほとんどの人にとって、それは良

い内容の報告である。仕事がうまくいった、契約が取れた、お客様に喜んでいただけただけ、そんな内容である。

しかし、上司が一番して欲しい報告は、まったく逆なのである。上司は悪い情報を最優先でして欲しいと思っています。なぜならば、上司は悪い報告に対して何らかの手を打つ責任があるからです。

部下の仕事が予定通り進んでいなければアドバイスしたり手伝わなくてはなりません。お客様からのお叱りには最優先で対応しなければなりません。この重大さによって、部長や、社長に相談する必要だっ出てくるわけです。

だから、悪い報告がなかったり、遅れたりする事は非常に重大な問題なのです。

悪い報告をするときのポイントは、

できるだけ早く報告すること

1分でも早い方がいいくらいに考えるべきです。明日でなく今日、午後でなく午前、帰社後でなく帰社前に電話で概要を伝えます。そんな時間感覚が必要です。

事実を正確に伝えること

悪い報告はどうしても言い訳がましくなってしまう。上司が聞きたいのは言い訳でなく事実です。なぜなら事実を正確に把握しないと適切な対応ができないからです。

自分なりの解決策をもつこと

責任感です。「どうしましょうか」「ではなくどうしたいかが先ではないでしょうか。入社して一週間なら仕方ないけどいつまでたってもこつでは問題です。

悪い報告をできる社員は上司から信頼されるものです。

逆にある程度は仕事ができたとしても悪い報告をしない部下には上司は信頼をおかないものです。

どんなに頑張って仕事をしていても、悪い結果になる場合もあります。

結果はともかく、そのプロセスの段階でみんな協力し、助け合って超スピードで取り組む必要があります。

社員の皆様へのメッセージ

株式会社イナテック

代表取締役社長 稲垣良次

2008.11
183

世界大金融恐慌

今世界中で大パニックになっており米国の金融破綻の影響で大型自動車売れなくなった。それが欧州や中国、韓国まで伝播し、今まで好調だった小型車までも売れない状況です。

そのため我社の売上げも前年比20%減と大変恐ろしい事態となっております。8月度から影響がでてきており、9月度・10月度と月次決算では経常収支が赤字となっております。

このピンチをチャンスに変えるにはまずムダな買物、在庫をなくし、残業、休出を早急に中止することです。

最も効果の上がる事は工程内不良をなくすることです。間接部門の人にとっては各自

分のやっている仕事がどれだけの儲けにつながっているのか』を見直して付加価値を生まない仕事は即中止することです。

この不況は弊社だけを襲っているものではありません。全部品業界皆同じです。だから努力、実行した会社は生き残れますが、グズグズした会社は必ず潰れます。実行あるのみです。

そのためにイナテック経営陣としまして役員報酬(社長20%、常務10%、監査役10%、会長ゼロ)を10月度分よりカットいたしました。少しでも早く決算に役に立てばとの思いや皆さんにお願いする以上まず自分で自分の腹を切る。ことだと考えたからです。どうか私の思いを理解していただき、みなでこのピンチをチャンスに変えていきますのでご協力をお願いいたします。

“やらせれ感”

“やらせれ感”というのは相手ではなく自分の中にあるということ。塩沼亮潤先生のお言葉をお借りしますと、『人生というのはあなたの思い通りにならないようにセット

インクされています。それをどう克服するか、そこからどう感謝の気持ちを導いてくるか、それが試合の内容です。』試合の相手は誰ですか、と問えば、『それは自分自身です。』

木を見て森を見ず

TPMでトップ診断をやらせていただいていますと、大変勉強になりますし、現場の事が非常によく見えてまいります。

そしてチームの皆さんや、推進委員の皆さんとよく話をさせていただきますが、

「まだそこまでやってません」

「とりあえずここをやっています」

「そこまで気がつきませんでした」

とちよっとした隣の事や、同じ機械や、同じラインの事が出来ていないのが残念で、もったいない気がしてなりません。

木ばかりを見て森を見ないのはいけません。しかしちよっとした気付きと実行力があれば必ずできるようになります。簡単にやれることがいっぱいありますのでスピードをあげてやるつではありませんか。

残業せずに仕事を終える7つの知恵

- 1、 残業は当たり前・・・という固定概念を捨てよう！
- 2、 朝一番に今日は 時に帰る！と目標設定！
- 3、 仕事の納期や目的を確認し、しっかり段取りをする！
- 4、 わからないことは1人で抱え込まずに人に聞く！
- 5、 仕事中は常に真剣勝負！無駄話や過度の休憩はご法度！
- 6、 残業は勝手にしない。必ず上司の承認をもらうこと！
- 7、 しなくていい残業はあなたにとっても会社にとっても×

モチベーション部(株)参考

残業の有り方について考えてください。

社員の皆様へのメッセージ

株式会社イナテック

代表取締役社長 稲垣良次

2008.10
182

第59回全国労働衛生週間

10月1日から7日までの間が全国労働衛生週間になります。今年度のスロロガンは

「あなたが主役 明るい職場と健康づくり」です。

この労働衛生週間は、社員の皆さんの健康確保と快適な職場環境作りが大きな目的です。

具体的には、過重労働をなくすために残業低減とその平均化です。特定の人に、又派遣社員の人に残業時間が集中して過重労働にならないようみんなで助け合おうとします。

次はメンタルヘルズ対策です。会社の仕事の精度は得意先の要求に応えるべく年々厳しくなっ

てきており、尚かつフェイスtoフェイスハトハトのコミュニケーションも少なくなってきたいる昨今です。

そんな中で心の病を少しでも未然に防ぐことが大切です。イナテックとしてもコミュニケーションをいかに多く取るにはどうしたら良いかや心の相談窓口や産業医の先生方と協力をして皆さんの健康づくりの取り組みを今まで以上に推進していきます。

ヘルスマ活動に参加しよう

9月1日から11月30日まで少しでも運動をして生活習慣を改善して未然に病気を防ぐという企画です。

イナテックの健康評価は、

20才代から30才代にかけてトヨタ健保全体平均より『肥満の若者』が多く尚かつ増え続けていることです。

皆さん承知のように「肥満」は心疾患、脳疾患につながります。つまり生活習慣病が原因なわけですので食べる量を少し抑えて昼の少しの時間でもさわやかにウォーキング

するだけで効果があるそうです。立ち仕事やライン作業の方々でもウォーキング等の運動に優るものはないようです。(立ち仕事やライン作業の消費カロリーは思ったより少ないようです)

次は喫煙習慣です。イナテックの評価は全国喫煙率39.9%に対して46.7%です。しかも喫煙率が年々増加しております。

H19年実績は、男性166名女性6名です。みんな喫煙について考え、少しでも健康で健全な身体になって頂くことを願うのみです。

タバコは「百害あって一利なし」です。今月は先程述べたように全国衛生月間でもあります。職場は公共の場です！社員が安心して働く職場を・・・

タバコを吸っている人が肺ガンになる、脳卒中になる、心筋梗塞になっていいわけありません。自分のためにも家族のためにも、「脱タバコ！作戦」に参加して試してみてください。どうか家族の方々からも背中を押してあげてください。お願いいたします。

謙虚 素直・謙虚 素直

人生生涯小僧のこころ

塩沼亮潤著

「人生というのはあなたの思い通りにならないようにセッティングされています。それをどう克服するか、そこからどう感謝の気持ち을導いてくるか、これが試合内容です。」
試合の相手は誰ですかと問えば「それは自分自身です。」

「何とかが悟らねば」「もっともっと悟らねば」と変な力を使っておりましたが、だんだんと自分の存在が大自然の中でいかにちっぽけなものかに気がきます。人間は雨を降らすことも風を吹かすこともできない存在である。けれども大自然の中のかげがえのない一員なのだと思付いてからは大自然と同化してしまうようになりました。肩の力が抜けて無駄な力の入らない、いい歩き方ができるようになりました。

社員の皆様へのメッセージ

株式会社イナテック

代表取締役社長 稲垣 良次

2008.9
181

戦略経費と節約可能経費

お客様（トヨタ様、AW様）の生産台数が下方修正されました。お陰様で我自動車部品業界は今まで右肩上がりの生産でしたが、北米での大型車が売れなくなり、ガソリンが過去経験したこともない高値の影響で生産調整をしなければならぬ状況のようです。

イナテックにおいてもこの8月9月10月度は月次決算においても大変厳しい事はわかっております。そこで皆様にお願したいのが経費の使い方です。

まずは「戦略経費」です。これは今手を抜いてしまつと将来取り返しがつかないこと。

「教育費」「営業費」「広告宣伝」「改善費用」「工程内不良低減」「チョコ停改善」「業務（儲ける）儲かるための企画立案」等々が戦略経費で

す。

反対に「節約可能経費」今使わなくてもいい事、我慢すればいい事。

「夕な残業」「お付き合ひ残業」「夕な「ピ」」「事務用品」「夕な電灯」「節約可能な「ナ」」「事務（ペ）」「チョコ作業、誰でもできる事務作業（の改善）」「ダブルチェック」「刃具交換」「工程内不良」「選別」「手直」等々が「節約可能経費」です。皆さん自分の行動や仕事をもう一度整理して「戦略経費か節約可能経費かを考え実行してください」

8月度9月度は「ペ」用紙一枚買うのにも経理と一緒に点検いたしております。色んなことを見えてきました。

- ラインが数ヶ月間停止しているにも関わらず「チョコシート」や「生産管理板」を毎月発行している
- 「発注書」の様式がバラバラ
- 他部署で同種工具の在庫があるにも関わらず購入
- 8本で良いところを10本買う
- 社内資料なのにカラー印刷をしている
- わざわざパソコンで清書（社内資料）している

「ペ」一枚でもそこには工数がかかっています。

皆さんにお願したい事は「ペ」紙一枚「ボールペン」一本の「夕」から自分たちの仕事（業務）「事務」の見直し改善を行っていただくことです。まだ宝の山（夕な作業）はいっぱいあります。「このピンチをチャンスに変えようではありませんせんか。必ずこの荒海は乗り越えられますし、そのあかつきには夕ななく「スティー」に仕事の「なせる環境」にします。これもTPM活動です。

お金の使い方

経費の考え方について前述させていただきましたが、この部は「お金の使い方」です。とかく「節約せよ！節約してください！」とお願いをすると勘違いする人が出てきます。つまりこんなイナテックにはなっていないということ。

イナテックは（お金の使い方）

- きたない（値決めした後にごきる）
- だらしない（支払金額を間違える、支払い納期を守らない）
- いい加減（数量間違え）
- 金払いが悪い（ぐずぐず言うてなかなか

か検収をあげない

● しっかりしている(いやみ)

● 支払いを忘れる(手数料を引いてはいけない所と間違える)

こんなイナテックであってはならない。反対に

●

● 金払いがいい(約束通りに請求されずとも)

● しっかりしている(検収は契約通り)

● 細かい(数量・金額・チェックは円たりとも)

● 厳しい(合い見積もりをしっかりとる)

● 理屈に合っている(ダメなものはダメ)等々

こんな世間での評価になるイナテックを目指してまいりますので宜しく願います。

秋の健康づくりキャンペーンスタート

ー

H.20年9/1~11/30までキャンペーンがスタートします。家族の皆様も共に参加してください。

● ヘルスマチャレンジは毎日自分のペースでウォーキング、エクササイズ、筋トレ等を行って体重・体脂肪・血糖値等を下げ生活習慣を変えていただくプログラムです。

● 脱タバコ作戦は“百害あって一利なし”当然、社員の皆様が健康で家族共々楽しい人生を送っていただくためのプログラムです。

『脱タバコ』に対して私も認識間違いをしていた所がありました。例えば、

“『喫煙者は余分に税金を払っているんだ。タバコ税で、国に貢献しているんだぞ!』”

これについては“ウソ”だそうで、タバコ税収、2兆8千億円タバコの社会コスト5兆6千億円(喫煙による病気の医療費、消防清掃費)

この収支の差し引きは2兆8千億円の損失のようです。

身体を悪くして家族を悲しませ、税金をタレ流し、タバコを吸わない人の健康を害し、やはり良い事が一つもないことに改めて気がつきました。皆さんで背中を押してあげながら『さあ、今こそ脱タバコ!』

社員の皆様へのメッセージ

株式会社イナテック

代表取締役社長 稲垣良次

2008.8
180

愛知労働局長『優良賞』を受賞

去る7月4日名古屋市公会堂において開催されました愛知産業安全衛生大会の席上で『優良賞』を受賞いたしました。これはひとえにイナテック社員の方々の日頃の努力のためものと感謝いたします。

イナテックがいただいた優良賞は『快適職場進歩賞』です。

- 労働無災害（休業）を継続していること。
- 社員の皆さんの健康管理をしっかりしていること。
- メンタルヘルスのケアをしていること。

- 分煙（タバコ）禁煙活動を実施していること。

- ホットコーナーを充実させ快適職場作りを推進していること。等々

これらの事が総合的に評価され、『快適職場』部門では愛知県労働局管内ではイナテックただ一社のみでした。

そうした意味におきましては、イナテック社内をもっと充実改善させて行くとともに、仕入先さんや地域の企業の方々の見本となるべくイナテックにならねばなりません。『安全に近道はありません。』みんなでコツコツ努力し、安全で安心な明るい職場を作ろうではありませんか。

“ピンチをチャンスに！”

本年度のAW様での生産計画は、590万台の予定でしたが、米国での自動車の販売不振をものにかぶり、それにガソリンの値段が高過ぎて、国内での売れ行きも止まってきている状況で、トヨタ様を始めAW様も計画の下方修正をされました。

AW様の予想では20万台くらい減になると読まれておりますが、まだわからないようです。イナテックも米国向けの部品も多く、もろに影響を受けます。反面安い車は、中国向け等に増産が続いており、大変バランスの悪い生産形態になります。

売上げが落ちる事は大変なことです。考えようによっては、今までやり残してきた問題点（工程内不良・チョコ停・オーバーホール・・・）をどしどし改善して宝の山（問題点）を発掘できるわけです。そして次の増産に備え、体力を今つけるべきなのです。イナテックに停滞はありません。“ピンチをチャンス”に変え、イナテックの体質を変えなくてはいけません。

“夢”実現に向け走っております

an end but not the end
(通過点であって終点ではない)

7月24日～7月28日まで休暇をいただいで、日本セーリング連盟主催の第49回パールレースに参加して参りました。

7/25(金)昼12:00 スタートで三重県の五ヶ所湾を出発し、総35艇でレーサー部門20艇の中で180マイル神奈川県江の島(湘南)ヨットハーバーに7/26(土)午後3:30のゴールでのレースでした。結果は20艇中15位で初参加としては健闘した部類と思っております。

180海里(マイル)を走破するパールレースは日本最大規模の外洋ヨットレースとして知られております。

またこのレースはオールドセーラーにとつては青春の一つであり、ヤングセーラーにとつては公式外洋レースの登竜門でもあり続けています。ただ参加した感想からすると、若い人が少なかったのが現状で悲しかった気もいたしました。

去年に引き続きスタートからフィニッシュまで海上自衛艦にお世話になり、これも国際的な慣習による海文化のスタイルのようです。

我々(JOKER)は30時間かけて江の島にゴールし、その足で江の島を出発し蒲郡までを30時間かかって太平洋の遠州灘を

渡り帰ってまいりました。延べ60時間のセーリングで月曜早朝3時に無事帰港しました。

私の夢としては、65歳までに太平洋を横断したいという夢です。まずは小さな一歩ですが360マイルを走り抜けることができましたことは、大変充実感が溢れるものでした。もっと体力・知力・決断力を養い、夢実現に向けて頑張る所存です。

どうか皆さんも夢実現に向けて頑張ってください。

社員の皆様へのメッセージ

株式会社イナテック

代表取締役社長 稲垣良次

2008.7
179

個人情報保護法の誤解とコミュニケーション

最近“個人情報ですから・・・”となぜかその時の本人の都合で勝手解釈して使っている場合が多く見受けられます。あくまでもイナテックにおける“個人情報”の取り扱いについての考え方を述べさせていただきますので参考にしてください。

社内の資料(品質データ、解析データ、日報、災害報告・・・)でもAさんBさんのように表現している場合があります。もちろん社内の資料を社外に出すときは必ず匿名にしなくてはなりません。(本当にこれで解析できるのでしょ

うか。対策できるのでしょ)うか。当事者の人から話を聞く必要もあり、その人に「よく話してくれてありがとう」と声を掛けてあげることが大切なのです。それがAさんBさんでどうして声がかけてあげられるのですか。私がいつも申し上げているハトハト・フネス・フェイスはどうなっているのですか。

個人情報保護法」といっのはあくまでも“個人情報”を悪用してはならない。「差別」に使ってはならない。が基本であります。AさんBさんでどうやってコミュニケーションがとれるのですか。

また、「個人情報」は「家庭環境」に気付いてあげて考慮してあげることも大切ですし、「お国柄、出身地なども考慮してあげる」ことはいけないことでしょうか。誹謗、中傷ではなく真剣に本人のことを考えてあげて「一緒にいい仕事をすることが平等」「公平」であると私は考えております。

それを“個人情報”と勝手に解釈し情報をさげなく伝えていなかたがために知らず知らずのうちに本人に無理を言うてしまうことも発生するのではないのでしょうか。

いい意味で“個人情報”を共有化し相手をわ

かつてあげ、共に共生していく姿をこのイナテックでは求めていきます。

これら“個人情報”は間違っても絶対に“公”に載せてはいけません。なぜかといつと一般社会には悪用するやもしれない族は必ずいるからです。あくまでも“社内コミュニケーション”を良くし、喜びの共有、悲しみの共有(入学、出産、死亡、事故、昇格・・・)がイナテックに所属して“いい人生が送れた”ではないのでしょうか。

最近では出身地や出身校・出身学部・学科・・・など見せてはいけない、言ってはいけないといつ勝手な解釈している人もいますが新聞各社の社長交代、社長紹介はどのようなのですか。生まれ、出身地、出身学校、学科、職歴、趣味・・・“個人情報”を勝手解釈している人から言えばこれをどう説明していただけるのですか。

出身校、出身学科はあくまで参考ですが、知らないより知っていた方がいいのは当たり前です。“適材適所”といっつのはありとあらゆる情報が必要なわけです。イナテックでは“個人情報”は当然のごとく悪用してはしませんがベスです。

そして“個人情報”といっつのは書面だけのもの

ではありません。仕事の話、飲みものにけーしょん
の中でも、TPM活動の中でも色々なところでお互
いに気を許せる仲になった時にも得られるもの
です。そんなときの情報もお互いを知る上で大
切にしていきたいことです。

だから楽しくTPM活動をやり、楽しく懇親会
に参加しコミュニケーションを取る事によって、助
け合い、いい仕事、気持ちのいい仕事ができる
と考えております。

明るく、元気に頑張ってください。皆さん
宜しくお願いいたします。

新入社員「トイレ研修で感じたこ と」つづき

- 躊躇なく便器に手をつきこんでいし
こしたし、すごく白く綺麗になった
のが目に見えて分かったので気持ち
が良かったです。こんな体験が出来て
よかったです。

- 今日掃除したのはトイレではない!!
と言っぐらい汚れていました。それど
ころか天井が崩れて、木やゴミ、土な

どが散乱していました。最初に見学し
た時は、とても驚きました。しかし掃
除をしているうちに、自分の便器が一
番やりがいがあるから他の誰よりも
きれいにしようと思いつき始め、気付
いたら無我夢中になって座り込んで
掃除をしていました。普段教わってい
る事は本当にどこに行っても共通し
て大切だと実感しました。

社員の皆様へのメッセージ

株式会社イナテック

代表取締役社長 稲垣良次

2008.6
178

リーダーの条件

08年度新入社員諸君が現場配属になりました。その新入社員を受け入れていただく上司の人たちに今一度「リーダーの条件」を考えていただきたい(ナイフA Xの小山政彦メモを参考にさせていただきました)。

リーダーの条件

コミュニケーション力

まず求められるのはフェイスtoフェイスのコミュニケーション力です。

携帯電話やメールが発達し、必要なときにより簡単な方法で連絡を取ることは可能になったが、それはあくまでもコミュニケーション

のための「手段」であって「心を伝える」という「目的」になるものではありません。

メールは情報の「報」(内容)は伝えても「情」

(心)までは伝わらず、また、電話では相手の表情を見ることができないからです。

オペレーション力

これは部下の能力に合わせた仕事の割り振りができるかの能力です。

少し背伸びするくらいの課題を与えて仮に自分の仕事を任せたとしても「手は離しても目を離さない」のがポイントです。

以上のような事を心掛けながら新入社員諸君を育ててください。宜しく願います。

来客用トイレの利用について

最近こんなことを言っていた社員の方がいました。「社長！最近この来客用(ロビー)のトイレは社員が使用してはいけないという人がいますが本当ですか」ということでした。

私はそんな事はありません。どしどし利用してください。(但しお客様が優先ですが・・・)。ただし、使いっぱなしはよくありません。お客様の粗相を手入れして次のお客様や社員の人たちが気持ち良く使っている状態にしておくことが大切です。

私もお客様がみえる数分前には必ずトイレに行き手入れをいたします。社員の方々がそんな気持ちでこのトイレを使用した後もトイレトパーパーや雑巾などで簡単に手入れすれば常にきれいで美しいトイレ環境が保てます。次の人(お客様or社員)が幸せになっていただけるわけです。

だからそれを実行できなく汚すだけの人は来客用トイレの御使用は遠慮願います。ということではないでしょうか。

新入社員の方へ

配属先で自分を磨け

先月ある航空会社発行の月刊誌にトヨタ自動車社長、渡辺捷昭さんがトヨタに入社し初配属された時の記事が載っていました。

渡辺社長の入社したときの配属先は、人事部厚生課の社員給食管理係だったそうです。しかも、本日の出勤社員数と弁当の数があっているかという仕事だったそうです。毎日毎日弁当の数が合わない、足らないと苦情ばかりで配属早々このトヨタ自動車を辞めようかと思つた時があつたそうです。

しかし渡辺社長は、弁当余りのムダを徹底的に改善し当時TQCの発表事例で認められ、それからというものの弁当の味にこだわつたり、一番おいしく・社員の健康を考え・・・ガンガン一担当者として改善されたそうです。まさしく新入社員研修で受けたトヨタ生産方式を社員の弁当で実践されたわけですね。イナテックの新入社員諸君も渡辺社長の「ごとく」「前向きに」「プラス発想」「積極的」に行動し成長してください。

新入社員の初給与

この6月で2度目の給与ですが初給与で「両親にプレゼントできたでしょうか。今ま

で育てていただいた両親に感謝の気持ちで小額なものでもいいから声を出してプレゼントを渡してください。そして「私はこれから一人立ちします」と宣言してください。それが親しき仲にも礼儀あり」のけじめです。

新入社員研修

管理者養成学校「私の行動三則」より

「私は今まで辛いことや嫌なことから逃げていました。そのため人が愛情を持つて注意してくれているのにも関わらず、聞く耳を持たず、自分を成長させませんでした。それは常に甘つたるい環境の中で自分が正しいと思ひ込んで生きていたからです。この訓練で辛いことや嫌なことから逃げていては自分で責任を取ることの出来ない、誰からも認められない卑しい人間になってしまうことに気がきました。」

これからは辛いことや嫌なことから逃げないために自分の嫌いな掃除を誰よりも積極的に謙虚な気持ちで取り組みます。」

新入社員（トイレ研修で感じたこと）より

「いつもより汚いトイレを掃除してみても臭いに圧倒されました。何度も吐き気がしましたが何とか耐えて便器をきれいにすることができました。また細かいところを掃除してみてもトイレの水の流れる仕組みがわかつたのでおもしろかったです。また、社長が隣で掃除していて、社長も私たち新入社員と同じように掃除する姿を見て、私も社長に負けないぐらい頑張ろうと思ひす。ごく汚いところにもためらいもなく手を突っ込むことが出来ました。私も人の上に立つ立場になったら背中を頑張る姿を見せていきます。」

私も身の引き締まる思ひです。必ずこの新入社員諸君を育て上げますので皆さんのご協力をお願いします。

社員の皆様へのメッセージ

株式会社イナテック

代表取締役社長 稲垣良次

2008.5
177

第45期イナテック決算

4月末日で45期決算を前年比増収増益で終了することができました。

これも社員の皆様を始め御家族の方々の支援のお蔭と感謝いたします。

今期(46期)に向けましては

(1) お客様から見た「出ては困る」得意先不良低減

(つまりイナテックが潰れる不良の再点検です。)

(2) 良品条件整備と横展を切り口としたゼロにこだわる工程内不良低減

(つまり、一億八千万円の工程内不良品をなくすことです。これらの不良をゼロにす

れば、即一億八千万円の原価低減になり、生産性が向上し、残業低減につながります。いいことばかりです。)

(3) 目標管理の見える化とフォロワーで高負荷ラインの撲滅

(つまり、現在の高負荷ラインに今期10億円の設備投資をします。そして本当に皆さんの休出や長時間残業が減り、ゆとりある健康的な生活の実現ができたかどうかのフォローをしていくことです。)

(4) 10年後を見据えた営業活動

(つまり、イナテックの中長期計画の作成です。若い社員の人たちに夢を描いていただき、それを中長期計画書として作り上げることです。)

(5) 人づくり学校を活用し、社員のモチベーションをモラルアップ

(つまり、イナテックの企業理念です。社員一人ひとりがイナテックの仕事を通して、人づくり学校を通して、自分自身を成長させていただくことです。)

(6) TPM活動の積極的な推進とスピードUP

(つまり、イナテックの全社のTPMチームのスピードをあげることです。何をすればいいか理解いただけってきております。最速スピードを上げるためには他サークルの改善事例をパクることです。)

以上が46期の会社方針です。

全員で協力し合い明るく元気に頑張ってください。ですので今期も宜しくお願いいたします。

残念でならないこと

良樹細根

先程は「45期が増収増益で良かった皆さんのお蔭です」と述べさせていただきましたが・・・

先日、ある社員の方が始業時間ギリギリに正門前を通過し出社してみえました。「もう5分早く出社して下さい。」とお願いました。その人は同じ注意が2度目でした。その人の事を思い、慌てて出勤して交通事故にならないか、ギリギリに出社して怪我をしないか、将来に影響しないだろうか、心配する事です。

いくら会社が増収増益でも出勤時間の大きさや皆の気持ちに気付いて欲しいと願うばかりです。皆さんも声を掛けてあげてください。『もう少し早く出社して皆で気持ちよ
くいい仕事をしようや!』と背中を押してあげてください。大切な仲間ですもの。

以上ほんの一部ですが「鉄は熱いうちに打て!」と言われます。社員の皆さんも新入社員をどしどし鍛え育て、盛り上げていただきますようお願いいたします。

08年度新入社員研修

(管理者養成学校報告書より)

- 私は怒られる意味を勘違いしていました。怒られる理由を考え、その人は私にどう思っ
て怒っているのかを気付ける人間になります。

- 散歩訓練で私たちは歩きぬくことが出来ました。それは一緒に歩いていた仲間がいたからです。人間生まれて死ぬまでの間はそれこそ険しい山道だ
と思います。ですが一緒に励ましあつて進む仲間がいればどんな道でも歩けることを知った。私たちは必ず最後まで歩き続けられるので、私は仲間を大切にします。

社員の皆様へのメッセージ

株式会社イナテック

代表取締役社長 稲垣良次

2008.4

176

新入社員諸君へ

入社おめでとうございます。

社員一同、首を長くして待っていました。

新入社員の皆さんへ

チャレンジ精神を持ち続けて下さい。初めは知らない事ばかりです。失敗を恐れず挑戦して下さい。失敗は成功の母（）

「聞く事は一時の恥、聞かぬは一生の恥」と言われます。どしどし先輩に色々な事を聞いて身に付けて下さい。そして成長して下さい。

どんな仕事を与えられても、周りの人が『感動』『感心』するくらい一所懸命やって『いい仕事』をして下さい。

「やりたい仕事」と「やれる仕事」は別ですが、必ず『やりたい仕事』に近づいていくものです。

以上イナテックの仲間として一緒に頑張り、成長しようではありませんか。

毎朝の20分間清掃

今年の初めから、社員全員で毎朝20分間清掃をやっていたでいます。

それは、幹部やスタッフの人たちと12年間毎朝現場のお掃除をやってきた結果、“おそつじ”は色々な事を『気づく』ための大変いい手段で、人間を成長させてくれると確信が持てたからです。

費用のことを言って恐縮ですが、500人の人たちが毎朝20分間一年続けると600万円ノ年かかる計算になります。これは社員の皆さんへの『人間づくり教育費』だと考えております。是非“20分間清掃”を通して「気づく人間」「気づかえる人間」になっていたいただきたいと思っています。必ずや素晴らしい現場・素晴らしい社員の集団になり、気持ちの

いいイナテックに成長すると確信いたしております。

“おそつじ”について

リコー会長 桜井正光氏

5Sを徹底しよう、床掃除を一所懸命やろうとか、ネジやビスが床に落ちていたら全部拾おうなどと指導します。日本では常識ですけど、向こう（海外）の人は「なんでそんなことをしなきゃいけないんだ」と質問してくる。そうすると、こっちも我に返って、なぜそうすべきなのか、改めて真剣に考え始めます。やはりそれは日本の現場で培われてきた思想であって、そこには深い意味があるのです。ネジやビスが一個落ちていたとしても、床がきれいだとすぐ発見でき、どこかの製品にそれが欠けていることを察知できます。床のきれいなところをつくるものは、当然品質もいい。

我イナテックがTPM活動で初期清掃をやっていたのですが、まさしく『気づく人

間づくり』だと思っています。

“ゆずられ上手になろう”

ある日、電車での出張のときの出来事でした。

若い大学生らしき女性が座席に座ってみえました。次の駅で中年のおじさんが乗車されて来て、すかさず女子大生の方が「どうぞお座りください」と声を掛け立ちかけようとしたら、そのおじさんは「けっこうです」と言って座ろうとしなかったわけです。その時の空気たるやお嬢さんが可愛そうになっってきました。大人ももう少し“ゆずられ上手”になれば……「冗談でも言って座席をいただけはお2人のみでなく周りの人たちも微笑ましく思えたに違いありません。

今の日本では学生が席を譲るなんて考えられません。そんな時世ですから余計思えたのかも知れません。

韓国に旅行したことです。地下鉄に乗ったとき若い人がお母様とお話をされながら先に座っておられ、そこへ私が乗車しました。

私を見つけた若い人は即「どうぞ」と私に席を譲っていただけました。こんな若い私に対してもです。一度や二度ではありませんでした。韓国では目上の人に気づかう教育がされているのだと感心させられました。

そんな経験をしているからこそ日本の大人も「譲り譲られ上手」になって若い人たちを育成せねばと感じた出来事でした。皆さんも宜しく願っています。

社員の皆様へのメッセージ
3月号の『リーダー養成講座
社長塾開始』に間違いがございました。

『到知』とありましたが、
正しくは『致知』です。
お詫びして訂正させていただきます。

社員の皆様へのメッセージ

株式会社イナテック

代表取締役社長 稲垣良次

2008.3
175

リーダー養成講座

社長塾開始

2月よりイナテックリーダー養成講座を開始いたしました。

日頃私がリーダーの方々に現場での一方的な会話であったり、部長さんやマネージャーさんを通してのみの接し方に反省をいたしました。

この講座は、私自身がリーダーの方々と直接意見を言い合える場を通して、理念や考え方を理解していただくというものです。

講座は、「人間学を学ぶ月刊誌『致知』」を読んでいたという皆さんで感想を述べ合うものです。

リーダーの方々の反応としては

- 他リーダーのいろいろな考え方に触れ、大変良い経験をしています。
- 記事を通じて、子供の頃に祖父母や両親に言われたことを思い出します。
- 自分の至らない部分、甘えた部分を発見しています。
- 今まで知っていたながら目を背けていた部分と向き合う時を持てた。

このリーダー養成講座で社内がまとまり、会社が成長し、何よりもリーダーの人たちが「真の人間学」を学ぶことによって成長していただきたいと思っております。

素晴らしい！一年生諸君

もうじき昨春の新人社員諸君が一ヶ年を迎えようとしています。感心なことにトイレ研修は3ヶ月で終わっているはずなのに、本社の篠瀬君と市川君、(和泉の加藤君と百合本君は2回/月)今だに毎日トイレ掃除を一緒にやってくれています。

もう言われてやっていると空気ではないように思います。この一年で彼らに毎日コツコツやることの大切さを感じていただき、おそ

うじ”から何かを学んでいると思っております。そしてこのようなことが彼らにとって一生の良い習慣(クセ)となってくれば幸いです。

ありがとう！

製造部の さん

私が全社員の方に企業理念の説明を最低必ず年2回以上行うよう昨年からはじめさせていただきました。その時に社員の方々に毎回『講話感想文』を書いていただいております。私も大変勉強になりますので毎回楽しみにしております。

その中の製造部の人の文章です。
『正直、今まで頭の中では理解(挨拶の必要性)できていてもなかなかうまく実践できていませんでした。「周りがあいさつしていないから自分もしない。リーダー・マネージャー・部長がしないから自分もしない。」と

いった感じでした。

これからは自ら積極的に実践し「明るく、いつも、先に、続ける」を継続できるように頑張っていけます。そして、あいさつ・整理・整頓をできていない人にも教育できる人になっていきます。』

というものです。涙が出るくらい嬉しいです。

このような社員の人たちの集団にしたい。それがイナテックです。私も頑張ります。皆さんも「明るく元気に楽しく」働けるイナテックにしようではありませんか。

“いい会社”とは、

いい会社をつくりましょう

伊那食品工業会長塚越寛氏

いい会社のイメージとは、

- 社員が親切だ
- 社員の笑顔がいい
- 隣近所に迷惑をかけない
- よく掃除をして周辺の環境をよくする

ことに貢献している

これらはみんないい会社の特徴として思っています。

塚越会長様のようわかりやすい「いい会社」のイメージは企業の根底を流れる考え方のようです。イナテックの「良樹細根」と通ずるものがあるように思います。気持ちのいいイナテックに皆で育て上げていきます。

社員の皆様へのメッセージ

株式会社イナテック

代表取締役社長 稲垣良次

2008.2
174

「おそうじ」が始まる

一月十四日より毎朝の20分間清掃が始まりました。

なぜ毎日20分間の「おそうじ」をするかというと、高額な機械など使えばなしで良い製品ができるわけがありません。

そのこと、私は皆さんの教育だと考えています。「教育」という文字は「教える」という字と書ける」という字から成り立っています。「教える」だけでは半分も満たしてないわけですから、教えるだけでは意味がないのです。

人間という生物はいくら命令されても自動的にアクションはしないとします。ところが自分が気づくとたちまち変わっていくことがわか

ります。どなたかに知識を詰め込んでも「気づき」が伴わなければ効果がありません。

まさしく我々が実践中のT P Mは「気づき」そのものなのです。

この20分間清掃は、強制的に気づく仕組みだと思ってください。自分たちの機械や職場を自分たちで丁寧に掃除することによって仕事のやり方や機械について学びます。

そこまで念入りに掃除を徹底していくとあらゆる「傷」がついてくる。いっせ、何をやったのだらう」という気づきが発生します。毎回小さな面積に集中して「おそうじ」をやってもいつかによって気づきが発生しやすくなります。

また掃除をするとき、身体は掃除に集中させますが、口は自由におしゃべりをして欲しいわけです。

むしろ積極的に「おそうじ」の「お」について仕事の「お」について機械の「お」についておしゃべりをして下さい。おしゃべりは「コミュニケーションの基礎だ」と思っています。

「なぜ掃除なのか」それは「人はおそうじをすると素直になる」からです。そして同時に汚いところがきれいになると「心

もきれいになります。

スピードがおそい

最近社員の人たちの改善などの行動のスピードが大変遅いように思います。

・「ウエスを変えよう」といって3カ月たってもかわらない。

・「エヤーの飛び散り防止」のパイプを設置しようと言つと3週間後に手配

・帽子にネームを入れようとして早や3カ月
等々

やれない理由はあると思つけどスピードが遅すぎます。

とりあえず暫定的にダンボールで作るとか、ペール箱を再利用するとか、即ミシンを買ってくるとか、やれることはあるはず。他人に業者にたのむのではなく、まずは不格好でもいいから『自分たちの手作り』で改善することが大切です。

そしてアイデアならばまずは『パクリ』ことです。他部署やメーカーさんがやっている事をそのまま『パクリ』ます『パクリ』

事です。

自分でひねってはいけません。まず実行（パクリ）した後、自分たち用に改善するのは。あまだこうだ言う前にまず『パクって』下さい。必ずスピードは上がります。（このパクリをトヨタ生産方式では横展という）

TPMキックオフ一周年

TPMをキックオフして一年が経過いたしました。最初はスピードが遅くてどうなるかと思いましたが、ゼロステップ合格が2/3に達しました。

計画遅れはあるものの皆さんがTPMを理解し、気づいてくれてきているので今からスピードが上がると信じております。

イナテックは一年前と比べ格段とスツキリしてきています。今からが本番です。機械故障、工程内不良、刃具費、チョコ停、稼働率、残業低減など宝の山がいっぱいあります。やればやるほど効果があがり成果につながり、結果的にイナテックの社員の方々のレベルが上がります。皆さんの体質改善、イナテック

の体質改善につながっていきます。今年は楽しみな一年になります。みんな明るく元気に頑張りましょう。

合掌

社員の皆様へのメッセージ

株式会社イナテック

代表取締役社長 稲垣良次

2008.1
173

新年明けましておめでとうございます。
本年も宜しくお願いいたします。

年頭自警

安岡正篤 二日一言

- 一、年頭まず自ら意気を新たにすべし
- 二、年頭古き悔恨(かいてん)を棄すべし
- 三、年頭決然滞事(たいじ)一掃すべし
- 四、年頭新たに一善事を発願(ほつがん)すべし
- 五、年頭新たに一佳書を読み始めむべし

願

坂村真民 二日一言

日本を
楽しい国にしよう
明るい国にしよう
国は小さいけれど
住みよき国にしよう

日本に生まれてきてよかったと

言えるような

国造りをしよう

これが二十一世紀の日本の

わたしの願いだ

朋遠方より来る

論語「二日一言

子曰く、ひびりたうひ学まなびて時ときに之これを習ならふ、亦また悦よろこばし

らずや。朋遠方ともえんほうより来る有あり、亦また樂たのしからず

や。

訳

先師が言われた。

聖賢の道を学んで、時に応じてこれを実践し、その真意を自ら会得することができるとはなんと喜ばしいことではないか。共に道を学ぼうとして、思いがけなく遠方から同志がやってくるのは、なんと楽しいことではないか。

報徳を忘るべからず

一宮尊徳 二日一言

いかに天地大自然をはじめとし、父母、祖先、夫婦、子孫の恩恵にあずかっているか、計り知れないものがあります。

そればかりか、生存の三大根本である衣食住にかかわる田畑と山林、それに従事せられる人民の勤労、それを総括して産業の社会充実発展の寄与によるもので、思えば無限の恩恵にあずかっている身、この生がさなれ守られているのです。

この恩徳に報いる、報徳「精神を人間は決して忘れてはならぬ」という偉大な訓(おし)えです。

真の人間生活の発展

修身教授録 一日一言

森信三著

を向上させてください。

本年も宜しく願っています。

合掌

大よそわが身に降りかかる事柄はすべてこれを天の命として慎んでお受けをするといつことが、われわれにとっては最善の人生態度と思うわけです。ですからこの根本の一点に心の腰のすわらない間は、人間も真に確立したとは言えないと思つたわけです。

したがってここにわれわれの修養の根本目標があると共に、また真の人間生活はここから出発すると考えているのです。

新年を迎えるにあたり先達の人々のお言葉から学び実行せねばと思つたものです。

「滞事を一掃」「善事を発願」「日本に生まれ生きてよかつた」「共に道を学ぼう」「無限の恩恵にあずかつてこの身この生が生かされ守られている」「心の腰のすわらない人間」等々、今年の始めに素直に学べる素晴らしい文章ばかりです。イナテックでの仕事を通し自分を磨き人間性