

社員の皆様へのメッセージ

株式会社イナテック

代表取締役社長 稲垣良次

2009.12
196

2009年も師走になり時の過ぎる早さには驚くばかりです。

今年一年、百年に一度と言われる大不況で始まり、イナテックにとっても創業期以来の大ピンチです。しかしイナテックの弱い点が見えてきたこと、これからイナテックが目指さなければならぬことを考える良いチャンスです。

どの会社も厳しいと言つ条件は同じです。今だけでなく企業体質を変えられるか、今からの勝負は決まります。

イナテックの弱点は「もっと「こだわり」を持つこと」です。例えば工程内不良でも数%低減ではなく、工程内不良ゼロを目指し、尚且つゼロを維持することです。とかく途中で諦めてしま

うケースが多かったがそれも改めてストロドを上げることです。

次に技術 営業に関してこの不況でわかったことは、今イナテックが持っている「素晴らしい技術」を沢山の業界の方々に使って貰っていただけで言んでいたことです。

イナテックの素晴らしい技術とは、毎月180万個良品を作り続けることのできる技術、薄肉アルミマグネシウム製造技術、5軸ミニマムセンターを使って高精度3次元加工をお客様の要求に応じて短期間で対応させていただくことです。それらの日本一とも言える技術を早く日本中のお客様に御利用いただく事によって量産と小ロット生産の両刀を使いバランスの良いイナテックに変身できると考えております。

来年が勝負です。前述させていただいた内容が2010年に実現できるかどうかでイナテックが将来生存できるかが決まります。

「あと一歩」

イナテックの社員の皆さんはいい素質を持っている人たちがかりだと思っています。

しかし前述したように「もっとこだわりが欲しいし、自分で限界を決めてしまふ傾向にあるように思います。」

そこで船井幸雄氏が述べてみえる、わかりやすい語録を紹介します。

人間は頭のいい動物です。しかし、「自分のできる範囲はここまでだ」「これができればもうよしとしよう」と自分で線を引いてしまった時点でもうそれ以上には進めなくなってしまう。

成功した(仕事のできる)人間は、後になつて「そういえばあの人はやっぱり普通の人とはやる事が違っていた」と言われることが多いですが、その人だって、今日ある姿を確実に予見して行動していたわけではないはず。

いつも自分を磨き、その磨き方が人より少しだけ優れていたのです。まずは自分の可能性を自分で決めてしまわないこと。それから自分で限界を作らないことです。

人間はいくらでも成長できる動物です。その伸び代に制限はありません。

まずは目の前の事に必死に取り組みながら常に「あと一步」を踏み出す習慣をつけることです。

我々の来年は「あと一步」を踏み出し、すばらしい2010年にしたいと思えますので宜しくお願いいたします。

私の健康法 その2

私も今年の11月に57歳になりました。55歳を過ぎると体力の衰えやムリがきかなくなるのを身体で感じるようになります。

前は体力的な面での健康法でしたが今回はメンタル面や身体のケアについて恥ずかしながら紹介させていただきます。

歯

80歳で20本の自前の歯と聞いてびっくりですが、私は7年前より毎月歯医者さんに通って歯の掃除「歯磨き指導」をしていただいています。おかげ様で汚れ率は10%以下を保っています。又歯ブラシは毎回、種類のブラシを使いま

す。4本ノ月を使い取り替えます。おなみにブラシは250円ノ本程度のものです。(もちろんなるべく食後3回ノ日は磨くように心掛けております。

鼻うがい

私は10年前くらいから花粉症にかかってしまいました。そこで鼻うがいをすることによって鼻腔の中の花粉やばい菌を取り除く事が少しはできるようです。マンデルマンザにも有効かも。

頭皮と顔

「ソルト」の口焼けは男の勳章のようになっていますが、やはり口焼けに良い事は何も無い事がわかった。3年前くらいから頭皮洗浄と顔洗浄

とケアはプロの人に1回ノ月くらい手入れてもらうようにしました。

大変気持ちの良い事を女性は昔からやってみえたと悔しくも感じしております。

もちろん育毛剤は2回ノ日必ず大正製薬の「リアップ」が発売されて以来使わせていただいております。

皆さんに少しでも参考になればと1つ思いですが心身共に健康が一番だと思えます。健康でないという仕事もできないと思えます。

お正月には飲みすぎに注意をシリフイッシュをして2010年をすばらしい年にしたいと思えますので皆様におかれましても良い年を迎えられます事をお祈りいたします。

今年に本当にありがとうございます。

社員の皆様へのメッセージ

株式会社イナテック

代表取締役社長 稲垣良次

2009.11

195

09年度品質月間

今月は品質月間です。年に一度品質(管理)について考える月間です。この品質月間の前にトヨタ自動車様で第10回仕入先品質展示会が開催され、私も多くの参加者の中出席し勉強させていただきました。

その中に

“あなたの会社は大丈夫ですか？”というコーナーがありました。紹介させていただきます。

1. ライン途中から抜き取った商品の品質が確保できますか？
2. 異常時にはね出し品は誰でもわかる表示をしていますか？
3. 熱処理工程での重量オーバーを重大な

異常と思う感性がありますか？

4. ワークの異物付着にもっと敏感に！
5. 実績ある部品の周辺構造を変更した場合でも抜けのない設計検証ができていますか？

以上、これらの要因は最近重大品質不良に繋がったものです。

明日は我が身で対岸の火事ではないのです。もう一度今の作業や物の明示、異常についての身の回りを整理してください。

何のために仕事をするのか

トヨタ自動車様の求められている最大の要件は『品質』が大前提と言いつ事がよくわかりただけかと思えます。

最大かつ重要なお客様であるトヨタ様をはじめ、アイシンAW様が何を望んでおられるかを我々イナテック社員は考える必要があるからです。

つまり、我々の仕事と言つのは、『自己満足のためでも、ただお金を稼ぐためでもなく、誰かに喜んでいただくためのもの』ということ

とを最近感ずるようになって来ました。「誰かに喜んでもらう」「誰かに」とはもちろんトヨタ様であり、AW様であるとともに、隣にいる仲間や同僚や上司であると思つていきます。周りにいる人たちに喜んでもらう、感動してもらつたために結局仕事をしているんだという事を絶対に忘れてはいけないうです。貴方だったら誰の顔を思い浮かべますか？

私の健康法

毎年、この時期(ヘルスマチャレンジ活動期間中)にトヨタ関連健保の方々から各社の社長さんに直接社員の方々の健康状態を説明していただけます。

まずイナテックの社員の皆様は「肥満」「糖代謝」「脂質」ともにイナテックの昨年よりもトヨタ健保さんの平均よりも群を抜いて悪くなつていくという事実です。

つまり、「おテフさん」が増え、「食べ過ぎ」で「運動不足」が進行しているということです。「生活習慣病」のかたまりのようなイナテックで

す。世間並みならまだ良いのですが群を抜いて
いるというのは何が変『です。

結局は病気が自分の身にふりかかってくるこ
とです。だから食べる量を少し減らして、毎日合計
20分くらい歩いたらいかがでしょうか…

そこで社員の皆さんに言っているくせに「社長
はどうなってるんだ」と声が聞こえてきそうなので
私の実態をお話します。

毎朝AM5時に起きて20分間ウォーキングを
し、AM7時に出社してトイレ掃除をします。A
M8時5分ラジオ体操をし、20分間清掃で汗を
かきます。昼休みはほんの一部の人たち(3人
くらい)で15分間のウォーキングをします。最
近では雨の日も傘をさしてウォーキングです。
そして朝、昼のウォーキング中にはスタワットを
重ねながら「ミ」拾いもします。だいたい毎日ス
ーパーの袋一枚分は拾います。

そして週1/回筋力トレーニングに行きます。
加圧トレーニング」といって短時間で効果をあ
げるといふジムで危険ですから完全にモチが
ついであります。

最近では週1/回オアシスカントリーでレス
ンを受けております。お陰様で西尾労働基準

協会の職場対抗ゴルフ大会で、会長、松井参事
と私でイナテックとして優勝いたしました。

やはり地道に毎日「ツ」ツとやっていると
事はあるものです。

それとイナテックで減っていないものはタバコ
喫煙者です。『百害あって一利なし』と毎回言
うことです。

私も26歳まで40本/日吸っていましたが子
供が生まれたときやめました。

この脱タバコ誰かに言んでもらうこともあ

るかもしれませんがやはり「自分の健康」のた
めです。若いのに脳卒中や心筋梗塞になって家
族や周りの人たちに迷惑をかけてしまわないよ
うに自分の意志のみです。やればできます。

みんなで背中を押し合いながら「タバコ」をやめ
て昼休みにワイワイガヤガヤ歩こつではありま
せんか。

新家さん、田村さん！昼に寝ている場合じゃ
ないよ！君のことですよ！私の部屋の真前にい
たから…だまたま。ごめんね)

社員の皆様へのメッセージ

株式会社イナテック

代表取締役社長 稲垣良次

2009.10

194

欲望(心の起り)

青少年育成研究会で“欲望”と“希望”の違いについて論議をした時学んだ事です。

- 欲望とは欲しいしたいとの心の起り
- 希望とは「いつあつて(夢)欲しいとの明日

への願いと期待

とありました。

欲望(心の起り)には次のような連鎖があるように思ふ。

欲望は 他人との対比 羨望(羨まし
い心) 嫉み 恨み 誹謗中傷
云われなき復讐

つまり欲望とは「他人との比較」から始まり究極は云われなき復讐に繋がるといふことで

す。

よく考えてみるとこのような事件は沢山あります。

ベンツが欲しいなあ

新しい家が欲しいなあ

いい服が欲しいなあ

いい時計が欲しいなあ

これら全て他の人と比較しているわけです。

比較をするから羨ましく思い嫉みが出てくるわけです。

やはり他人と比較するのではなく自分自身にあつた行動持ち物であることが幸福の始まりではないでしょうか。他の人と比較するから問題が起き不幸の始まりになるわけです。

希望は「いつあつて(夢)欲しいとの明日への願(自分)と期待(自分に対する)ではないでしょうか。

人材育成 インドとイナテック

先日イナテックでこんな会話がありました。

「私はまだ5年しか経っていない新人で

すのでわかりませんが・・・」と謙遜をして言われたのかもしれないが私の頭の中ではバリバリの中堅社員です。

上司が部下に挑戦させる前にカバーをしてしまい、失敗をさせない風潮があるようにも思います。

また、部下の人も上司がやってくれて上司が失敗してくれば「ラッキー」と挑戦しない。だから育たない。

いや育てていない上司がそこにいるという事です。平和な時代に生まれ育つた新入社員を始め若年社員には失敗した経験をさせるのは酷かもしれませんが是非お互いに挑戦(育てる事に)させて下さい。

ところでインドでは大学を卒業し会社に入社すると即戦力だそうです。日本の一流企業(例えばIBM)で入社3ヶ年生くらいの実力をインドの大学生は持っているようです。日本の大学生はアルバイトに遊びと忙しいようですがインドの大学では企業で即、間に合うようにと実践教育をしているようです。

インドの学生が入社して3年くらい経つと日本の一流企業の10ヶ年経つた社員と同

じ量、質の仕事をごなすよつです。

世界のPCソフトウェアの50%以上はインドの人たちが作成しており表面には出ていませんが、日本の自動車メーカーのエンジン制御のプログラムはすでにインド人の設計だそうです。

日本は資源のない国です。原材料を輸入し知恵と努力で付加価値を上げ世界に販売しない限り生きる道はないのです。

世界二位(もうすぐ世界一位)の人口・世界一の数学力を持つインドに日本の特技を奪われるかも知れません。

イナテックの皆さんの入社5年で「新人」などと謙遜をしている場合ではなく、上司の人たちもどしどし若者にチャレンジをさせ早急に『人前』に育てる事が重要です。『上司が・・・部下が・・・』ではありません。お互いに挑戦しあうこと、挑戦させることが大切であるといつこと。今気付けばまだ間に合います。皆で頑張るっ！

社員の皆様へのメッセージ

株式会社イナテック

代表取締役社長 稲垣良次

2009.9
193

シヨク・ロテーションについて考える

弊社ではシヨク・ロテーションがなかなかできませんでした。やはり、できないといっつよりやる勇気がなかったからと反省しております。

ロテーションをしなくてもペテランの社員の皆さんにおまがせしておけばとりあえず仕事は回っていきます。

大久保寛司著の『月曜日の朝からやる気になる働き方』の中にあつた「相手の軸で判断する」といっ一节を紹介いたします。

“ザラリーマンの人生は上司で決まります。ですが、部下は上司を選ぶ事はできません。その上司たるもの部下の人生を預かっているのだといっつ気概が欲しい。”といっつです。

あなたが預かっているのは部下の仕事ではなく仕事も含めた彼らの人生です。部下には家族もあるでしょう。部下とその家族の人生を預かることになります。それでもまた部下にその言葉を発するかな…「こんな態度を取り続けるかな…」といっつぐあいに自分自身を振り返つてみることを勧めます。”

といっつ文章を読んだ時はショックを受けました。

今まで自分の都合でロテーションを行わなかったがため、部下の人たちの事をどれだけ考えていたか、完全に視点を間違えていたと目からうろこでした。

今年度初めにマネージャークラスのロテーションを行いました。やはり色々な問題点が見えてきました。良い事、改善しなくてはいけない事様々ですが、見えてきました。

ここでやめてしまつては、大久保先生の言われるように部下の人たちに知らず知らずのうちに迷惑をかけ、社員の人たちに合っていない違つた仕事をさせているかもしれませぬ。今後はリーダーの人やスタッフの人も含め人間の隠

れた能力を引き出すためにもロテーションにこだわっていきます。

ロテーションは

- 新しい仕事への挑戦をすることによって人は育つ
- 問題点が見える
- ムダが見える
- 仕事の標準化ができる
- 失敗しても次のロテーションでチャンスがある
- 失敗しても次のロテーションで心機一転頑張れる
- 人間の幅が広がる
- 人間の深さが深くなる
- 視界が広がる
- 忍耐力がつく
- 根性がつく
- 人間性が向上する

様々な効能がありそうです。今後皆で協力し合いながら勇気を持ってロテーションを行いますので御協力をお願いいたします。

インドの旅

私は生まれて初めてインドという地に行つて参りました。その感想を現地でのメモより書き出しました。

インドは人口11億¹⁴²⁰万人で中国に次ぐ世界で2番目に人口の多い国で近いうちに中国を抜き世界一の人口の国になるようです。

そんなインドは、日本の文化、常識ではとうてい考えられないものです。それ（文化）に慣れるまで現地の日本人もとまどい慣れるまで時間がかかるようです。日本の常識はインドの非常識、世界の常識もインドの非常識のようにも思われるくらいの独自の違いがあります。

「郷に入つては郷に従え」これが文化なのでしょう。だから国際社会は難しいものかもしれません。とかく日本人は異国で、異国の人たちを日本の常識で考えてしまうから間違つてしまうのだらうと思ひます。

労働状況は一般の労働者は^{||||}円/月の賃金です。

世界ではベトナムの次くらいに低賃金の

国です。

だから今では中国に追いつきそうなくらい上昇しているようです。

ただ問題はインフラ（水・電気・道路）の整備ができていません。

今、この高級ホテルに常在していますが、朝から3回も停電をしています。

企業も同じで自家発電が主電源で公共電気はあくまでも補助だそうです。

水も自社完結型で自分で地下水を汲み上げ自社で浄化をし再利用する完全循環型です。だからかなりの設備投資費用はかかります。道路もまだ高速道路は少なく、野良牛、野良豚、野良犬、野良馬（ロバ）が街の中央分離帯にあふれていて、インド人の捨てた残飯（ゴミ）を食べているのです。だから汚滞もするし汚いし・・・

貧しい人は屋外の道で夜は寝ているようです。

中央分離帯には、野良牛（神様の代わり）が寝ていると同時にインド人も寝て夜を過ごしているようです。

ホームレスも非常に多く、街のいたる所

（道路際・橋の下は当たり前）で生活をしてる。

長い間インドにいとこれが当たり前のようにも見えてくるから不思議です。（汚い街・騒音・野良牛・ホームレス）インドは昔カースト制度があったが今は制度上では廃止されています。しかし文化（？）としては根強く残っているようです。

我々日本人には理解しがたいが³⁰⁰種類の階級や職種があつて分けられ、先祖代々の階級（職種）差別は変えられないようです。

例えばゴミを拾う人、お茶を淹れる人、運転をする人 etc その仕事しかなく、代々受け継がれる事になり、変わる事のない階級差別が存在しているようです。

このようにはあまりに違いすぎる文化に出会つたのは初めてでした。

しかしこのインドの人たちが世界で2番目の人口の国になると言つて居ます。

そしてその人口の多さを活かし経済は急成長しており教育も英語を使って行われ世界最高レベルの教育が行われようとしています。今後は世界で最も注目すべき国の一つだと思います。

この国の人たちの常識が世界の常識になるか
もしれません。

とにかくどの国もお互いにそれぞれの文化を
大切にしながら相手国の文化も理解してあげ
ながら地球市民として一緒に暮らしていく大
切さ、難しさを実感させていただいた一週間で
した。

ありがとうございました。

新型インフルエンザ

新型インフルエンザが大流行の兆しを見せてい
ます。

「自分の身は自分で守る」が基本です。社会が、
国が、病院が、会社が悪いと言っても始まりま
せん。

これは人間の進化とウィルスの進化の戦いです。
ウィルスもどんどん強く変身しているように、
そのウィルスに負けない体力をつけるか早く感
染して免疫をつけるしかありません。

運良く軽くかかり免疫がかかれば最高ですが
そんな事も言っていられません。

一、睡眠（早寝、早起き）

二、栄養補給（バランスの良い食事）

三、手洗い

四、うがい

この方法が最良最善のようです。

この他マスクをかけなさいとかアルコール消
毒をして下さいとか限りはなく、絶対的なも
のではないとご理解ください。

他人のせいにするのではなく、自分でできる事
を確実に小まめにやるしかありません。

9月下旬から10月上旬にかけて感染のピー
クが来るようです。是非慌てることなく自分の
身は自分で守り抜き健康でありたいと願ってお
ります。

社員の皆様へのメッセージ

株式会社イナテック

代表取締役社長 稲垣良次

2009.8
192

自分の態度を選ぶこと

(『心理学講座より』)

あなたの自己革新力が社員の意欲と能力を高める

「毎日をどう過ごすか、どんな態度で仕事に来るか、その選択は自分にしかできないわけですから。その選択によって仕事への取り組み姿勢が決まるのです。しかしこの考え方に反対する人々がいます。それは充実した毎日が送れない事を自分以外の責任にしたがる人です。

…なぜなら

…「せざるを得ない」

…「どうやってやるの？」

などと言葉をよく口にする人にはそんな傾向があるかもしれません。自分は被害者だと思っ

ているほつが来たからです。

もしも自分にはよい指導者やチャンスも与えてくれる先輩がいないと思っている方がいたら、こんな言葉をみつけたので参考にしてください。生徒の準備が出来た時に先輩が現れる。』

態度を選ぶといつかの中にはどんな態度で仕事に取り組むかということだけではありません。他人がやった行動に自分がどう反応するか、という反応の仕方も選ぶことができるのです。

『せざるを得ない』ではなく、どんなことも自分で選べるということです。』

感謝

笑顔と同じくらい大切な言葉は「ありがとう」です。イナテック中に「ありがとう」の嵐が吹きまくり気持ちの良い社風にしたいと思っています。

「ありがとう」という言葉は最も美しい言葉で昔の人は「言葉には魂がある」といって言霊（ことだま）と呼びました。

プラスの言葉を使えば脳がプラスのイメージをして記憶データに入力され間違いな

く言葉が人間の心を作っています。よく言われる「自分の言ったことは自分に返ってくる」ということです。

人は一人では生きていけないことに気付くこと。だから万物に感謝する心をイナテックの空気として育て上げていきたいと思っています。

「天に棄物なし」

神渡氏

一見不利に思われることも自分の取り組みしだい利益となって働くものです。どんな状況におかれようとそれを『感謝』して受け止め、最善の努力をすれば道は必ず開けていくものだ。

「三方よしの精神」

神渡氏

自分さえ良ければいいという商売は決して長続きしない。お客様もよし、納入業者さんもよし、そして自分もよしの三方よしの状態を実現すると仕事は継続して発展していく。やはり皆様に『感謝』する。』

「感謝」

鈴木秀子氏

生かされた命に『感謝』し、お互いに助け合
って生きる。今の厳しい時代はそのことを字
ぶ大切な機会なのではないかと思えます。

カンパニー制（小集団経営）スター

ト

7月より各グループをカンパニーと見た
てより自立した組織にしようとスタートい
たしました。早速私（社長）と本多常務で各
カンパニーを“レビュー”させていただきま
した。まだまだ温度差はありましたが皆さん
が理解して行動していただければ必ず効果
は出てきます。

今一度自分の仕事、自分たちの仕事が付加
価値を生んでいる仕事か考えてください。ま
さしく仕事の「整理・整頓」です。仕事のい
るものといらないものに分ける。いらない仕
事は当然やめる。

やはりキーワードは『スピード』です。特
に間接やスタッフの人たちの 仕事のスピー
ド”を上げる事が大切です。売上げに対して

間接労務費が多過ぎるのが現状です。良い方
向に向いていますのでスピードを上げるこ
とで問題点も見えてきますので宜しくお願
いします。

もっときれいに！

最近では階段やトイレや通路なども社員
の皆さんでやっていただきありがとうござ
います。やはり自分たちでお掃除をする
うときも歩くときも気をつけるようになる
と皆さんの話も聞こえて来ています。

廊下を歩く時や靴を履きかえるときなど
足を引きずって歩く人がみえますがお掃除
をする人の立場にたって考えるところ少し
気を使って歩いてあげたいものです。

歩く人もお掃除する人も気持ちよく“あり
がとう”と言える社風にしたいと思います。
御協力をお願いいたします。

社員の皆様へのメッセージ

株式会社イナテック

代表取締役社長 稲垣良次

2009.7

191

『大転換期』を乗り切る戦略を

日経新聞の09年6月11日の「経済教室」の見出しでした。その一面のトップ記事は麻生首相が日本の2020年の温暖化ガスの中期目標を05年比15%削減すると表明いたしました。

私はその目標値に注目するわけではなく、世の中の流れが見えてきたことに注目しました。

その経済教室は松島憲之（白興シテイグル証券）の論調でした。

ポイントとして自動車会社はハイブリット車中心の戦略を『します』。

松島氏は「自動車メーカーも低燃費技術の改善に注力している。車両の小型化や軽量化、ガソリンやディーゼルエンジンの燃費改良、オー

トマチックトランスミッションの多段化や無段変速機（CVT）の採用などだ。これらは既存技術の改良なので即効性があるが、これだけでは今後実施される予定の高い規制レベルはクリアできない。……

『超低燃費』と『低コスト』を両立した供給可能なクルマは、現時点ではハイブリット車しかない……

と言い切ってみえます。つまり我が国が生産しているタイプの機種は消滅していくという事です。政府の計画でも2020年に1台/2台は「カー（ハイブリット車）にするものです。以前にも述べさせていただいた通り、ハイブリット車は部品点数も少なく、トヨタ内製やトヨタグループで生産する部品ばかりです。

イナテックとしては今後、小口トの部品でも採算が取れ、尚かつものづくり屋』として一貫生産体制を生かしたお客様郡、商品郡を確立しなければなりません。そのためにもまずは小集団（GM単位）で効率の良い経営が出来る事が基本です。また、改善の余地がいっぱいありますのでこの『大転換期』を乗り切るうちはありませんが、勝負の10ヶ年です。

「見返り」求めぬ自立心

（日経新聞教学相長）

一人掃除する生徒

こんな素晴らしい生徒がいるなんてと思いい、またこんな生徒に胸を張って迎えらるイナテックでありたいと思いい紹介させていただきます。

「東京都内の中学校。いつものように副校長が朝の校内巡回を始めた。……

二階の三年生の教室に来たところ、まだ七時を少し回った時間なのに教卓の後ろに人の気配がする。このクラスの女子生徒だった。「登校した時に気持ちよい方がいいから、いつも自分で出来る範囲で整理をしています。」入学から三年間欠かさずに、朝と放課後友達がいない所を見計らって、机や椅子を揃え、黒板消しもクリーナーにかけ、画鋲から外れた掲示物を留めなおしているのだという。

部活動で人間関係がうまくいかず退部したことや、そのこともあり友達関係で気持ち揺らいでいた時期があったことを副校長

は良く知っていた。「ありがとう」という言葉ではくることができず、掃除で冷たくなった手を握り、「もうすぐ卒業だね」と声をかけたそうだ。

褒められることや見返りを求めず、学校生活を通す若者がいる…」

ちえりいからの贈り物

私の家に一緒に住んでいるダルメシアン
の犬です。この7/3で13才になります。
人間の年齢に例えると7倍（ドッグイヤー）
にします。つまり91才です。まだ元気です
が足腰が弱って来て町内での散歩が最近め
つきり少なくなってきました。そこでつくづ
く思う事は、この13年間にちえりいは私に
色んな事を教えてくれました。

- アイコンタクトで相手の気持ちがあ
わるようになったこと
- 目が語っていること
- 早起きの癖がつきました
- 散歩の楽しさを教えてくれました
- 毎日早起き・散歩を継続する力をいた

だきました。

- 早朝のマイナスイオンを独り占めで
きる喜びを教えてくださいました

- 散歩しながらのゴミを拾う勇気とす
ががしさを教えてくださいました

- 健康をいただきました

- 町内の人との会話の大切さに気付
きました

町内の人とあいさつができるよう
になりました

- ちえりいがいない散歩の時に「ワン
ちゃんはどうしたんですか」と日頃「お

はようございます”しかできなかった
人たちとお話出来るようになりま
した

13年間のちえりいの存在の大きさに感動
と感謝でいっぱいです。

今からちえりいの老後を精一杯一緒に生
きたいと思います。

社員の皆様へのメッセージ

株式会社イナテック

代表取締役社長 稲垣良次

2009.6
190

願望や否定語

「この不況のピンチをチャンスに変えよう」とこのように皆さんにお願ひしていますが、そのチャンスを変えるにはまず我々自身の言葉使いも大きな影響を与えます。

- まず願望ですが、「...したいと思いません」「...感じました。
- ...「...の方がいいと思います。
- ...と考えました。

「わたしの願望語では本人の『覚悟』が決まっていなくていいです。やってもやらなくてもいい」「...する」と腹を決めて決意した時、もの見方、やり方などの行動が初めて変わるものです。

要するに決意・決断『することです。そして高い志を持って行動すればそれがプラス発想する事になります。

否定語については日本大学の林教授のお言葉を借りますと、

勝負(仕事)の途中で「無理かも」とか「もしいや...」と後ろ向きな考えがちよつとでも頭に浮かぶと、心技体の機能は止まってしまう。

同時に、脳は新しく入ってきた情報にはすぐ反応するので、トース(仕事)の途中で否定語のことを考えるとそちらのほうに脳が機能し鍛え抜かれた能力は一瞬のうちに消えてしまうのです。

だから選手(社員)の皆さんには「いい」「苦しい」「無理」「マシパワー不足」といった否定語は練習中(仕事)においても一切禁止、頭の中に浮かべてもいけない常に全力投球ですと言いました。

否定語を使わないとはきついでですが、それを打ち破ってこそ、自分の秘めた力が出せるものです。

とはつきり言い切ってみえます。

我々も願望語、否定語をあえて意識的に止めてみようではありませんか。行動が変わります。

元契約社員の方からのお手紙

前略 大変結構なもの(図書カード)を頂きありがとうございます。御社を離れてからは図書館にての借り物で読んでいましたが、早速使用させて頂きます。

私は現在 会社の仕事をしています。お陰様で何とか生活していけそうですので心配されないう願ひます。

私の座右の銘は次下の三つです。
学は入たる所次を学ぶなり

吉田松陰

行往坐臥一切の時勢これ最善の道場

塩田剛三

箸の上げ下げにも注意しなさい

福沢諭吉

これらの言葉に出会う事が出来たのも御社に入社できたからでありイナテックに在籍できた

事に感謝しています。

低迷した景気はまだ続きそうですが、V60
目指して頑張ってください。私も先程の教えを
教訓に精進していく所存です。乱筆乱文にて失
礼しました。

敬具

涙が出そうなくらい嬉しいお手紙を頂きまし
た。素晴らしい人たちとの出会いに感謝しま
す。

残された我々はもっと頑張らねば…。

幸せに感謝。合掌。

“気付き”とは

気付きというのはなんでしょ。そんなに
難しくもなくそんなに遠くにあるものでも
ありません。

つい先日、廃油を捨てる場所の廃油缶が溢
れんばかりに一杯になっていました。そこに
捨てた人は気付いていないのか、気付いてあ
げて欲しいんです。その一杯になった廃油缶
を片付ける人の立場に立ってみてください。
重たくて、提げれば必ず床にこぼれてしま

ます。お年寄りでしたら重労働です。我々は
一人で生きているのではない。必ず隣の人、
社員仲間の人たちと仕事や生活をしている
わけです。ちよっと「気付いて」「気遣ってあ
げましょう。

そして気付いても行動が伴わなければ意
味がない。ということも大切です。「私は気
付いていました」という人は大勢みえます。
その後、行動できなければ気付いていないの
と同じことなのです。気持ちの良いイナテッ
クにするため皆で隣の人のことを気遣って
あげようではありませんか。

社員の皆様へのメッセージ

株式会社イナテック

代表取締役社長 稲垣良次

2009.5
189

イナテック47期がスタート

5/1から47期がスタートいたしました。46期は百年に一度と言われる程の未曾有の大不況に襲われ、未だに大改革の最中です。IMFの日本に対する評価も09年度GDP(成長率)はマイナス5%強を出しています。これは世界でも最も悪い成長率で、日本そのものも過去に経験したことのない不況に突入している事実を自覚しなければなりません。

日本は終戦後やオイルショック、バブル崩壊時でもマイナス1%〜2%の範囲内でした。今回の5%強のマイナス成長の脅威を認識してください。(ちなみに日本政府はマイナス3.3%と甘い評価をしています)

だからイナテックの47期、48期は正念場です。そして我々が社員の皆さんとやらねばならぬ事は、何としても生産性の下がっている現状から製造の付加価値生産性をあげることにやり、1100円/時にする事です。

スタッフや間接部門は製造の付加価値生産性を上げるためのアイデアや現場改善応援をせねばならない事です。

社員全員の一人一人がたった1%ずつ努力する事によって一億円/年は改善いたします。

私が現場でフオロしますと、「いや、まだそこまで……」「まだそこまでやっていません」とのん気な答えが返ってきます。この経験のない大不況を乗り切る時にそんなスピードで良い訳がありません。今いる人数でこなすことで乗り切る事が大前提です。

御家族の皆さんの御理解と御協力をお願いいたします。

メールの恐ろしさ！

役割分担の徹底ができていない

工場敷地内のお掃除もすべて自分たちで

やるうと4/1から役割分担を決めてやっていただいているつもりがどうも徹底できていませんでした。それはとりもなおさず企画部署がメールで全部署に一斉送信しただけのものでした。

一斉送信を受けた方は、勝手な解釈や都合のいいように考え、そこは我々の範囲ではありません」「聞いていません」のオンパレードでした。

やはり『メールの恐ろしさ』はそこにあります。発信した部署に聞けば「全員に配信しました」で終わり！

そんな事で伝わる訳がありません。やはりフェイスtoフェイス・ハートtoハートでフオロしながら『心』が伝わったかどうか確認する必要があります。相手の『心』に届いて初めて動いていただけれるものです。そして相手に感謝することの大切さを考えてください。

「俺は送信したぞ！やらない奴が悪い。俺は知らんぞ！」そんな事だったら『メール』など禁止した方がコミュニケーションが良くなると思います。「メールはあくまで

もメモ!!”です。イナテックは心の通った伝え方をして気持ち良く仕事をしよう！

欠席や欠勤の理由も社員同士のコミュニケーションの道具

最近、会社での色々な催しや行事で出欠を取る事がよくあります。そこで気になるのは『私用』『予定あり』とか無味乾燥な“音”ばかりが増えているように思います。

欠席や欠勤の理由も仲間のコミュニケーションの一つで、一緒に喜んだり、悲しんだり、悩んだりしてあげるのがイナテックの間ではないでしょうか。それが『私用』『予定あり』ではコミュニケーションどころか、せつかく皆でベクトルを合わせ協力し合っている会社にしようという思いに水をさす事になると思います。

こういうときにまたすぐ『個人情報・・・云々』言う人が必ず出てきます。「個人情報保護」は悪用するからいけないのであって心通うコミュニケーションとして使うなら大いにけっこうなわけです。情報がないのにコ

ミュニケーションが取れるわけがありません。イナテックには悪用する人はいません。

新入社員諸君へ

初めての給与が出る5月度です。必ず御両親に形あるもので感謝のプレゼントをして

下さい。「ここまで育てていただいた感謝」と今から自立します」という誓言です。人生これからです。一所懸命与えられた仕事をこなし、どんどん吸収してください。それも御両親に対する感謝の証です。

社員の皆様へのメッセージ

株式会社イナテック

代表取締役社長 稲垣良次

2009.4
188

おめでとう！新入社員諸君へ

今年度4月1日付で新入社員の仲間が11人入社していただきました。先輩の皆さんは暖かく迎えてあげてください。

新入社員の人たちへ

まずどんな仕事でも与えられた仕事は一所懸命全力を尽くしてやってください。そしてその取り組み姿勢と仕事の結果で周りの先輩社員の方々が感動するような仕事をしてください。そうすれば新入生の仕事ぶりは必ず認められます。相手が感動するよさな働きぶりです。そして次は“チャレンジ精神”です。何も食べないうちから嫌いだとか、一度もやった事がないのに自分には向いていないなどと自分自身の世界を勝手につくらないことです。まずはやってみる。先輩社員の背中を見ながら何でも挑戦することです。失敗を恐れてはいけません。

「私は天才ではありません。ただ人より長く一つのことと付き合ってきただけです。」と彼は言い残したそうです。

つまり、継続は力なりです。あれこれ言う前に簡単な事を徹底して行うことにより自分を磨き続け、より高いレベルの仕事を目指すことです。地道に「コツ」と進むことです。

明るくあいさつ

イナテック企業理念の中で私はいつも『明るく元気に』あいさつして下さいと皆さんにお願いをしております。

「明るくあいさつ」でイナテックの1は本多常務だと思っています。

常務が朝出勤した時、「おはようー」と

コツと笑って入ってみえます。きつと辛い時もしんどい時もあるに違いないのですが、朝一番の笑顔で助けられるのです。なかなかできることではないのですが、仏頂面よりすこくいい空気が漂います。さあみんな、本多常務のような笑顔で「おはようー」と明るく元気にあいさつしようではありませんか。

トイレ掃除 万歳！

2001年9月にイエローハットの鎌山相談役の計らいによりイナテックの部長以上で『トイレ研修』に春日井営業所で学ばせていただいて以来、毎日やり続けている人がだんだん増えてきました。本多常務、松井参事、石川部長、一浦リーダーに加え、和泉第2工場では検査グループの山下惟人君が一人で黙々とやってくれていました。感謝です。この厳しい環境をきっかけに自分たちの工場は自分たちで手を入れようと、トイレ掃除も皆さんでやろうと企画していただいているようです。これも究極の5SでありTPMだと思っています。

最近の「トイレ掃除」に対する気持ちは、掃除のできる健康に感謝」「掃除をすることで自分の心を磨くんだ」と変化してまいりました。今後、社員の皆さんが「お掃除」を通して『何を学ぶ』か『何のためにする』のか『日本を美しくする会』の人たちの感想の一部を紹介させていただきます。

- トイレ掃除が生徒の品格を養うのによい影響を与える事を理解しました。
- 「一人の百歩より百人の一步」を目指す。
- 感謝と友情の「ありがとう」の花を皆さんと共に咲かせたい。
- トイレ掃除を通じ奉仕や感謝の心を育てる。
- トイレを美しく磨く事により、自分の心も磨いて人間性を高めて行こう。
- 掃除は世界共通語だ。
- 僕がトイレ掃除を始めたきっかけは全く良いものではなく、自分の悪いところを自分の中で直すという意味で始めたものでした。

今まで続いている理由は、今の自分

は「誰かのために」という考えで続けているわけではありません。自分で続けると決めた以上それを続けて便器を磨くことで自分も磨けていけたらという考えでやっていました。きっと「人のために」「使う人のために」と考えを広げていけば視野も広がって行くのではと考えています。

今回このトイレ掃除を認めてもらえたことというのはとても嬉しいことです。だからといって見返りを求めるようなトイレ掃除をするのではなく、自分のため、使う人のため、トイレ掃除を始めた原点などをしっかりと心に置き取り組んで参ります。

長良高校 三年 広瀬康行

社員の皆様へのメッセージ

株式会社イナテック

代表取締役社長 稲垣良次

2009.3
187

好奇心を持てる人財の育成

今回の職制変更は大規模なローテーションを行いました。まさしく「ローテーションは人を育てる」であります。

今までは生産台数の伸びが著しくて「ローテーションをやらねば・・・」と頭では考えていてもとてもできる空気ではありませんでした。その弊害かどうかわかりませんが、組織が硬直化し「顔」で仕事をすることが多くなっているのが現状のようです。

自分で自分を否定し改革していくのは難しい事です。むしろ積極的に勉強をしてチャレンジしないと改善はできないのです。

先々今後はチャンスです。まずは自分の目で前任者のやっていた仕事を「素直」に見ていた

だき改善すればいいわけです。

ポイントは

この仕事は必要か、必要でないか、必要ならその仕事はどれだけ付加価値を生んでいるのか、どれだけ儲けに繋がっているのかです。

また部下の人たちの仕事をもローテーションしてみてください。標準のまずさや、仕事のやりにくさが見えてきます。

具体的には『日替班長制度』とか、『司会交代制』とか色々の方策があります。つまり全員が参加する事によって我チーム我イナテックに「お客様（傍観者）」がいなくなるわけです。全員が頭をまわせばまだ改善のネタは沢山あります。

これからの時代、イナテックの社員の皆さんはたくましく生きていただきたい。どんな荒波にも耐えられる人財に育っていただきたい。

また、『のりのいいイナテック社員』にもなっていただき、明るく、楽しく仕事ができる風土を作り上げていきたいと思っております。

まさしく「先を見据えたローテーションで人財の育成」です。

やっぱり怖い受動喫煙

ヘルシータイムより

自分だけじゃありません。タバコの被害はあなたが出した副流煙が知らず知らずのうちに身近な一番大切な人の寿命を縮めているという事実です。（それでもまだタバコを吸いますか）

タバコの煙には、血管の老化を早めるニコチンと、全身への酸素の運搬を妨げる一酸化炭素・発ガン物質ダイオキシンまで含まれています。

主流煙がタバコの内部やフィルターを通過するのに対して副流煙は直接吸い込まれます。

だからタバコを吸っている人よりも隣にいるタバコを吸わない人の方が高濃度の有害物質を吸わされているわけです。（それでもまだタバコを吸いますか）

スマイルは世界を救う

前述のローテーションの話にもあったように「のりのいい明るいイナテック」にした

いと思っています。それにはこんな時代だからこそ明るくしたいものです。私もそうですが、つい仏頂面（ぶつちようづら）になってしまいがちです。ヘルシータイムに出ているように、本人はそんな顔をしているとは思っていなくても、普段の何気ない表情は周囲からは仏頂面に見えるようです。

仏頂面は不快な印象を周囲に与え敵対的関係を生みやすく、それが原因でさらに職場の雰囲気が悪くなるようです。

そんな悪循環を断ち切るためにもたとえ楽しくなくても意識して“スマイル”しましょう。そうすれば相手のスマイルを誘い、周囲の雰囲気にも和やかになってきます。さあ皆さんでスマイル!!

社員の皆様へのメッセージ

株式会社イナテック

代表取締役社長 稲垣良次

2009.2
186

“何か変” その1

イナテックでは5軸マシンングセンタースクールを一般の企業の従業員の方々にも公開して参加していただいています。

それにもかかわらずイナテックの人たちから応募がありません。これはどういふことでしょうか。

一般企業の方々は30万円前後の受講費用を支払ってでも、5軸マシンングセンターをマスターしてビジネスにしようと思死です。

イナテックの社員なら給料付でスクーリング費用は無料なわけです。

“何か変だと思いませんか”

これからの日本の産業の時代は、大量生産が

ら小ロット生産に移行すると考えております。そのためには、イナテックの社員の方々すべてがせめて“5軸MC”が使えるようになって小回りのきく小ロット生産に対応し、利益の出る企業戦略にしていく事が早急の課題だと思っております。

さあ！元氣よく手を上げてください

“何か変” その2

イナテックから研修のために出張していただくわけですから、その研修には当然卒業試験があつて不合格だと補講があり、その追補講はもちろん有料です。

もちろんイナテックでは残業代金、休出代金、補講費用もすべて会社で面倒を見させていただくわけです。

しかし一発で合格する人は、残業代もなく補講費用もゼロ。厚生労働省は、「会社の指示の場合にはすべて会社負担としなさい」というものです。

このような官僚的な考え方は、どんな人材に力を入れて育てようとしているのかボリ

シーが理解できません。

“何か変”と思いませんか。

こんな時間のたっぷりある時はそうあるものではありません。今月、来月と週休3日のカレンダーになる予定ですので、その時間を有効に使う5軸MCとか旋盤を使えるようになるのがTPMの勉強をするとか、自分を磨いて今後の仕事に役立つ技術を身につけて下さい。

名鉄電車での風景

先日、名鉄電車に乗る機会がありました。その時私たちの前に座ったお母さんと子供さん2人の行動は、お母さんは乗車して座るといきなり携帯電話でメール？をずーとやっております。お子さん(4~5才くらい)2名はずーとゲームばかりやって母子3人は一言も会話をすることなしに名古屋までの30分間でした。そこで“致知”に載っていた『ゲーム脳』を思い出しました。いまどきの若いお母様、お父様に少しでもゲーム脳の恐ろしさを紹介します。

「子供たちの心を育てる」

土屋秀宇氏・森敬恵氏

土屋 子供たちが情緒を養わなければなら
ない時期に母国の文化を学ぶことな
くゲームやテレビを通じて残虐性を
身につけているのは可哀想という他
ありません。

森 「ゲーム脳」という言葉で有名な脳科

学者の森昭雄先生にお聞きしたところによると、わずか15分間ゲームをやっただけで攻撃脳波がバーンと跳ね上がり、抑止脳波が下がって脳が悲鳴をあげるそうです。そしてこんな事を毎日続けていたら、思春期を迎えた時、頭の中に「殺せ」という声が聞こえてくるようになる。

一方で森先生は、脳を正常に戻す方法も教えてくださいました。それは、人とコミュニケーションを図ることであり、スポーツに汗を流すことであり、良書に触れることであり、大きな声で歌を歌うことだということです。

ちりも積もれば山となる

20年前イナテックが幡豆町に進出させていただき、それから毎年幡豆町の子供さん向けの児童書を図書館に寄付させていただきました。

それが何と現在では、合計²⁴⁶⁴冊と大変な冊数となっております。

幡豆町の子供さんたちが良書に触れ、伸び伸びと育ち将来の幡豆町発展のために活躍していただければ幸いです。

社員の皆様へのメッセージ

株式会社イナテック

代表取締役社長 稲垣良次

2009.1
185

謹賀新年

明けましておめでとうございます。

昨年は御家族と社員の皆様には御協力いただきありがとうございました。

09年は実質的に100年に一度と言われるくらいのごん底の年になります。トヨタ関連のみならず、全世界同時不況ですのでイナテックの全社員が協力し合って生き残るつてはありませんか。

大変厳しい一年ではありますが、とにかく明るく、元気に素直に「前向きに」頑張ります。

アイシン・エアアイ(株)

前向きな素晴らしい活動

アイシン協会の企画でAI-Aさんの吉良工場を見学させていただき、周防社長様の講演を聞くことが出来ました。

その時にCSMワールドワイド社の08/11時点での世界の自動車生産台数の予測を参考として教えていただけました。

| | | | |
|-------|--------|---------|---------|
| 2008年 | 6678万台 | A/T 38% | M/T 53% |
| 2009年 | 6402万台 | | |
| 2010年 | 6839万台 | | |
| 2011年 | 7408万台 | | |
| 2012年 | 7850万台 | | |
| 2013年 | 8119万台 | | |
| 2014年 | 8247万台 | A/T 31% | M/T 50% |

この予測で言えることは世界中の自動車が生産台数は伸びるといっていい事はなく、A/TとM/Tのシェアは減るが生産台数は伸びるといっていい事です。

いずれにせよ09年は最低の年度であり、まずこの生産台数で飯が食べられる体制にすることが出来ます。

AI-A様として一年前より活動されている事として、

- ・ 作動油漏れゼロ
- ・ 統一油による回収、再生
- ・ 廃油半減
- ・ 切削方法ドライ化、ミスト化
- ・ 刃具最適調達(UAコンペ)
- ・ エアー漏れゼロ

この直下型地震不況でやるべき事

- 徹底的に在庫を減らす
- 設備稼働率を上げる(寄せて上げる)
- 工程内不良ゼロ
- 設備故障ゼロ

以上の事をコツコツ愚直に一つずつ皆で取り組み成果を出す事を明言されました。イナテックもAI-A様に出来た事は我々にも出来ます。“パクリ”で構いませんから即実行しましょう。

内定者(09年4月新入社員)の方々

前月内定者の方々へわざわざ来社してい

ただき、イナテックの厳しい現状を理解して
いていただきための説明会を開催させてい
ただきました。

・ 内定取り消しはしません。

・ ただしイナテックグループ間でも異
動はお願いします。

・ 自宅待機もお願ひするかもしれませ
ん。

等々説明させていただきました。

私たちが願う事は内定者（新入社員）の
方々をいち早く戦力になるよう育て上げる
事にあります。厳しい言葉も入ると思いま
す。一緒に頑張りぬきますので宜しくお願
ひいたします。

イナガキコスミックギャラリー

“ギャラリーの企画”は継続いたします。
ただしオープニングパーティーの飲食・ア
トラクションは時節柄中止させていただき
ます。

イナテックは場所を提供させていただ
き、高北先生にはコーディネートをボラン

ティアで、作家の方々からは作品をお借り
し今までどおり企画させていただきます。

また前月幡豆中学校の企画として当ギ
ャラリーを授業の一環として利用してい
ただきました。その三浦校長先生にお礼状
をいただきましたので、記させていただきます。
ます。

「さて過日は、貴社イナガキコスミックギ
ャラリーにて開催されました『若月陽子
展』を鑑賞させていただきました。若月陽子
展は、一年生4学級、4日間にわたる
鑑賞に際し、特にお世話になりました。

おかげさまを持ちまして、生徒はもちろ
ん職員も想像力を刺激され心癒されるひ
とときを過ごす事ができました。厚くお礼
申し上げます。」

以上の礼状をいただきました。イナテッ
クが経費をかけずに地域に貢献でき、幡豆
町が文化の香り高き街に発展する事を夢
に描きながら継続させて参りますので宜
しくお願ひいたします。