

社員の皆様へのメッセージ

株式会社 イナテック

代表取締役社長 稲垣良次

2019. 12
No.316

こころの健康学

禁煙決意させた息子の涙

(認知行動研修開発センター大野裕氏)

ラグビーやオリンピックなど国際的な催しが日本で開催されることが影響してか、禁煙の動きが広がっている、健康のための禁煙をする機会には良い機会だと思う。

喫煙のような依存行動は、たばこを吸っている人が目に入ると、無意識に自分も吸いたくなるのだ。

逆にたばこを吸っている人が目に入らないと、吸いたいという気持ちになりにくい。

禁煙に踏み切ることができたのは、家族の存在が大きかった。米国では、既に幼稚園で、たばこの害を教育していた。幼稚園でたばこの害につ

いて教育を受けた息子が、泣きながらたばこをやめてほしいと訴えたのは、かなり心に響いた。自分にとって大事な人間の真剣さに勝るものはない。

禁煙を始めたころは、ついたばこを吸って後悔する夢を見たりするなど、依存の怖さを体験した。家族の生活費を考え、“息子の涙”を思い出して、禁煙を続けられた。

イナテックの社員の喫煙者も横ばいで、女性の喫煙者は増加しています。家族の誰かが悲しんでいます。ぜひ、禁煙に挑戦して健康になつていただきたいと願っています。

万歳(ばんざい)

最近、天皇陛下の事業の中で国民の皆様が「天皇陛下、万歳！」と言われている場面をよく目にします。

その“万歳”の意味を調べてみました。おめでたい時に喜んで大きな声を上げることだといわれております。

万歳三唱と一本締めの違いは、一本締めや三本締めが「会や行事が丸くおさまったことへの感謝として」行われるのに対し、万歳は「おめでたい時や嬉しい時、喜びを表現するため」行う、ということです。

一本締めの手拍子のリズムは、

パ。パ。パ。ン。|| 3 拍子

パ。パ。パ。ン。|| 3 拍子

パ。パ。パ。ン。トン。|| 3 拍子 + 拍手

これは3拍子が3回で9になるので「9 || 九 || 苦」と考えられ最後に1を足すことで「九」が「丸」になります。つまり「丸くおさまる」ということです。

一本締めは三本締めの簡略化したもので、一本締めの手拍子を3回続けたものを三本締めと言います。

年の暮れや新年行事の多い時期ですので“万歳”や“一本締め”“三本締め”等、知っておかれると何かの役に立つと思います。

変わる人材育成のイナテック

イナテックは人事異動をしながらない会社でした。そのため人に仕事がついていってしまい、業務が改善されない(昔のままがいい)人事異動を受け入れ多部署を経験されたという状況が長く続いてきました。人は成長して大局から管理できる人に育ちましたが、残念ながら、それは、ほんの一部の人にすぎませんでした。

そこでイナテックが目指そうとしている「すごい工場(スチールテック株式会社)」の事例を紹介させていただきイナテックの皆さんに人事異動に対するご理解とご協力をお願いしたいわけですが。

「頻繁な人事異動で社員が成長する」
同じ部署に3年は置かない

当社は50人足らずの中小企業ですが人事異動を頻繁に実施しています。

その理由は、お客様の要求や時代の要請に対応できる組織にしておくためです。

人事異動の一つである昇格・昇進によって生まれる幹部は「人ではなく、仕事を管理する人」と位置づけています。人を管理すると定義していたり、幹部はその人の成長を実現するまで

異動できません。そうではなく、仕事を管理する。このような幹部の定義は頻繁な人事異動によるものです。

新卒の採用時にも「どんな仕事をやってもらうか、ホントにわからないですよ、ずっと、ある特定の仕事をやり続けるなんてことは思わないでください」「人事異動が多いと仕事をすることも新鮮な気持ちになつていいですね」「慣れると、むしろ仕事はスムーズに進みます。自分に足りないことを身をもって理解できるのは勉強になり、いいことだと思えます」「正直、あまりに短期の異動はどうか?と思うことはあります

。ただ営業の人間が製造に移れば、営業の立場では気づくことのできなかった製造の人間の気持ちが変わるようになります。逆もまたしかりです。そうした経験は必ず本人の成長につながります。

七七

泛駕之馬、可就驅馳^{*}、躍冶之金、終歸型範。只一優游不振、便終身無個進步。白沙云、爲人多病未足羞。一生無病是吾憂。眞確論也。

車をひっくり返すようなあばれ馬も、御し方でうまく走らせることができるし、鑄型から跳り出す金も、ついには鑄型におさめることができる。ただ、のらりくらりと日を過ごして少しも奮起しない者だけは、一生涯、進歩というものはない。陳白沙が言うに、「生れつき多病なことは恥じ入るほどのことではない。むしろ、生涯、無病であって、病のなんたるかを知らない方が自分には心配の種である」と。ほんとうに確かな議論である。

部下の人事異動が頻繁にあれば、コミュニケーションも活発になりますね」「入社してみても自分がこういうことができるんだ」と発見できたことが何より嬉しいです」「一年半加工を担当した後、営業に異動しました。担当する仕事内容が様々に変わるので、お互い大変さがわかつていいと思います」

このようにスチールテックさんでは人事異動を前向きにとらえ、人材育成に活かされています。イナテックも発想を変えて社員の皆さんの成長を目的とした人事異動を2020年より積極的に行つてまいります。100年に一度の大変革を乗り切るためには必要な施策だと確信しております。どうぞご理解とご協力をお願いいたします。

2019年1年間ありがとうございました、感謝!

