

## 社員の皆様へのメッセージ

株式会社 イナテック

代表取締役社長 稲垣 良次 2019. 12  
No.316

いて教育を受けた息子が、泣きながらたばこをやめてほしいと訴えたのは、かなり心に響いた。自分にとつて大事な人間の真剣さに勝るものはない。

禁煙を始めたころは、ついたばこを吸つて後悔する夢を見たりするなど、依存の怖さを体験した。家族の生活費を考え、“息子の涙”を思い出して、禁煙を続けられた。

## 「ころの健康学

### 禁煙決意させた息子の涙

(認知行動研修開発センター 大野裕氏)

ラグビー オリンピックなど国際的な催しが日本で開催されることが影響してか、禁煙の動きが広がっている、健康のための禁煙をする機会には良い機会だと思う。

喫煙のような依存行動は、たばこを吸つてい

## 喫煙のようないくすいの涙

る人が目に入ると、無意識に自分も吸いたくな

るのだ。  
逆にたばこを吸つている人が目に入らないと、吸いたいという気持ちになりにくく。

禁煙に踏み切ることができたのは、家族の存在が大きかった。米国では、既に幼稚園で、たばこの害を教育していた。幼稚園でたばこの害につ

万歳三唱と一本締めの違いは、一本締めや三本締めが「会や行事が丸くおさまった」とへの感謝として「行われるのに対し、

万歳は「おめでたい時や嬉しい時、喜びを表現するため」行う、ということです。

一本締めの手拍子のリズムは、

バババン＝3拍子

バババン＝3拍子十拍手

これは3拍子が3回で9になるので「9＝九＝

苦」と考えられ最後に1を足すことで「九」が「丸」になります。つまり「丸くおさまる」ということです。

一本締めは三本締めの簡略化したもので、一本締めの手拍子を3回続けたものを三本締めと言います。

年の暮れや新年行事の多い時期ですので

「万歳」や「一本締め」「三本締め」等、知つておかれるに何かの役に立つと思います。

その“万歳”的意味を調べてみました。

おめでたい時に喜んで大きな声を上げることだといわれております。

## 変わらう人材育成のイナテック

イナテックは人事異動をしたがらない会社で

した。そのため人に仕事がついていってしまい、業務が改善されない（昔のままがいい）人事異動を受け入れ多部署を経験されたという状況が長く続ってきました。人は成長して大局から管理できる人に育ちましたが、残念ながら、それは、ほんの一部の人にはすぎませんでした。

そこでイナテックが目指そうとしている“す”い工場（スチールテック株式会社）の事例を紹介させていただきイナテックの皆さんに人事異動に対する「理解」と「協力をお願いしたいわけです。

「頻繁な人事異動で社員が成長する」  
同じ部署に3年は置かない  
当社は50人足らずの中小企業ですが人事異動を頻繁に実施しています。

その理由は、お客様の要求や時代の要請に対応できる組織にしていくためです。

人事異動の一つである昇格・昇進によつて生まれる幹部は「人ではなく、仕事を管理する人」と位置づけています。人を管理すると定義していたり、幹部はその人の成長を実現するまで

異動できません。そうではなく、仕事を管理する。このよう幹部の定義は頻繁な人事異動によるものです。

新卒の採用時にも「どんな仕事をやってもらうか、ホントにわからないですよ、ずっと、ある特定の仕事をやり続けるなんことは思わないでください」「人事異動が多いと仕事をするのも新鮮な気持ちになつていいですね」「慣れると、むしろ仕事はスムースに進みます。自分に足りないことを身をもつて理解できるのは勉強になります。いい」とだと思います「正直、あまりに短期の異動はどうかな?」と思ふことがあります。

。ただ営業の人間が製造に移れば、営業の立場では気づくことのできなかつた製造の人間の気持ちがわかるようになります。逆もまたしかりです。そうした経験は必ず本人の成長につながります。

感謝！  
2019年1年間ありがとうございました、

部下の人事異動が頻繁にあれば、コミュニケーションも活発になりますね」「入社してみて自分がこういうことができるんだ」と発見できたことが何より嬉しいです」「一年半加工を担当した後、営業に異動しました。担当する仕事内容が様々に変わるので、お互いの大変さがわかつていいと思います」



車をひっくり返すようなあばれ馬も、御し方でうまく走らせることができるし、鋳型から跳出する金も、ついには鋳型におさめることができる。ただ、のらりくらりと日を過ごし少しも奮起しない者だけは、生涯、進歩というものはない。陳白沙が言うに、「生れつき多病なことは恵じるほどのことではない。むしろ、生涯、無病であつて、病のなんたるか知らない方が自分には心配の種である」と。ほんとうに確かな議論である。

## 社員の皆様へのメッセージ

株式会社 イナテック

2019. 11  
No.315

しかし、幹部の多くは行動特性が私とは異なり、自分の意見を積極的に話そうとしない傾向が強かつた。一方の私は、思いついたことはどんどん口に出し、ぐいぐい引っ張っていく傾向があります。

### 「すごい工場」第2弾

先回に引き続き「すごい工場」（スチールティク株式会社 出口弘親 著）からの気づきをご紹介させていただきます。

以下引用

自分の「普通は相手にとつて普通」とは限らない。

幹部会議では、私は幹部の話にあまり耳を傾げず、自分の思い込みで一方的に話していることが多くありました。

実際、質問があるかどうかを聞いてみても、幹部から意見が出ることとは少なく、それも「そういうものだ」と思い込んでいたフシがあつたと自覚しています。

情熱にまさる能力なし！

致知2019年10月号

以前よりおりに触れて試作開発（西尾東・和泉・WJ）部門のあるべき姿について私の考え方をお伝えしていましたが、同じ内容が致知10月号の記事として取り上げられていました。それは、京都にあるヒルトップ株式会社（旧山本精工）の山本副社長様のお話でした。

イナテックの試作開発部門を“小さな町工場”と考えれば、まったく同じことがいえるわけです。その考え方を学ばせていただき、皆さんにイナテック試作開発のあるべき姿を描いていただきたく紹介します。

危機を乗り越えてきた先に見えてきたもの。

ヒルトップ株式会社 山本副社長  
株式会社 浜野SS 浜野社長

● アメリカには僕たちのような試作部門の開発する企業はない。十五、六年前の日本と同じで試作産業というものがいる。

● 現在、医療機器、精密機器、航空機など様々な業態の試作部門を製造している。

● 日本全国の中小、零細工場(製造業)とネットワークを組んで今までになかった製品

を創り出したい。(ファブレス化)

● 長年培つてきた加工の技術(加工点)・経験  
が強みであることは間違いない。

● 思いが強ければ成就するという信念。

● ルーティーンでやつていいことは、その仕事を必ず機械で再現できる、工場内を完全にデジタル化して、一度やつたことを再現できるようにする。

● 何も変化のない日々を過いでいると、社員の志、夢、モチベーションは黙つても小さくなってしまう。

● 時代の変化に応じていろいろと業態を変えってきた。

● 試作部門は何といつてもスピードが最高の武器。「これで勝てるんだ」

● 「我々を取り巻く環境がスピードを増して変化していく状況下において、時代の変化に応じた事業を行う必要がある。」

● 「おもでなしの心」を常に持つてお客様、スタッフ、地域に感謝、還元し、夢(自己実現)と希望と誇りを持った活力ある企業を目指す。

● 一番恐れるのは、社員が委縮したり、現状維持に甘んじたりして挑戦をしなくなること。

● 少しマンネリしてきたかなと感じたり、ジョブローテーションを設ける。早い時には二ヶ月でローテーションを行う。  
私共イナティックも学ぶところがいっぱいあります。大切なのはこれらを率直に受け止め、一つづつでも実行していくこと、そしてそのスピードを最大限上げることです。

『学ぶ』の語源は『まねる』です。

この素晴らしいヒルトップさんの考え方を

「まねること」から始めましょう。  
『守 破 縮』です。まずは、『守』

地之穢者多生物、水之清者常無魚。故君子、當存含垢<sup>\*</sup>納汚之量、不可持好潔獨行之操。

七六

きたない土には多くの作物ができ、澄みすぎる水には魚は住みつかない。そこで君子たるものには、世俗の恥やよごれを受け入れる度量を持つべきであり、あまり潔癖すぎて世俗の外に超然たる操守を持つべきではない。

## 社員の皆様へのメッセージ

株式会社 イナテック

代表取締役社長 稲垣 良次

2019. 10

No.314

- ① “危険”なゾーンにいる34才以下の方

肥満8名、血圧4名、脂質異10名、糖

代謝2名、この方々は非常に危険ですので

トヨタ健保、イナテックの看護師の指導を

絶対に受けて下さい。その若さで寝たきりになつたり、手や足を切断、失明などなつてほしくないからです。まだ長い人生を健康で明るく楽しく生きていただきたいからです。

### 社員の皆さんの健康を願う

トヨタ関連部品健康保険組合さんとの

2019年度トップ懇談会が行されました。

トヨタ健保、全国の健保組合の中でも働く人の健康に対する意識が非常に高く、そのおかげでイナテックも刺激を頂きながら健康に関する取組を強化し始めています。

トヨタ健保の年度方針は、

「健全な会社づくりは、働く人の健康づくり」

“生産性、品質向上をもたらす

「ルシーカンパニーを目指して”です。

年々、イナテック社員の健康状態は改善傾向にありますが、今回のトップ懇談会でご指導頂いた点についてお伝えいたします。

### ② 健康診断の家族受診

なぜかと申しますと、我々一人で生きていけないということです。奥様やお子さんが健康であつてこそお仕事ができるのです。補助金制度もありますので家族で受診して下さい。

歯科検診もそうです。私は毎月歯科検診に行っています。毎月歯のおそうじをしてもらっていても、次月には汚れています。それを放置しておくと歯周病になります。どんな病気、どんな緊急手術をするにしても、まず歯周病の検査をして歯周病菌が発見されると今では手術をしないようです。

がビカビカな工場をつくる

環境整備(イナテックでは20分間清掃)

まずは歯周病を直してからしか手術をしない”ことが最近わかつてきています。

### 「すごい工場」

あさ出版 スチールテック社長 出口弘親著

この本を幹部の人から順番に読んでいただき感想文を書いていただいています。

どんな内容かと言いますと、イナテックと、ほぼ同じ活動内容で考え方も同じなのです。それがなぜスチールテックさんは“すごい工場”と言われ、イナテックは、なぜ普通の工場なのか、どこをどのようにするべき”にいなるのかを考え、『すごいイナテック』になれるのかを考え、いただき、まさしく“すごいイナテック”にして皆さんに幸福になつていただきたいのです。

すばらしい本と出合うことができました。我々のお手本としていきます。

一部抜粋して紹介します。

環境整備とは「仕事の環境を整え、備えること」

掃除と環境整備は実は似て非なるものなのです。掃除は手段であり、目的ではありません。環境整備には明確な目的があります。「仕事をやりやすくするために、社内の『環境』を『整』え、そして必要なものがすぐに取り出せるようにして、仕事に『備』える(準備する)」環境整備は仕事をやりやすくするための施策です。

毎日20分、新人も幹部も日本人も外国人も行う

- ① 仕事をやりやすくする環境を備える

- ② すべての業務の基本とする

- ③ 会社の文化にする

- ④ 職場をショールーム化する

細かなほつれなどに気づくことができ、徹底的にピカピカにできるメリットがあります。そしてこの「小さな」とに気

スチールテックさんの『すゝい工場』から学ばさせていただき、『すゝいイナテック』を確立・深化させていきます。皆さんのご理解と協力をお願いいたします。

行動という形をそろそろしていくことで、心もそろつていく効果もある「形から入り心に至る」という考え方です。

イナテックの企業理念の「おそうじ」

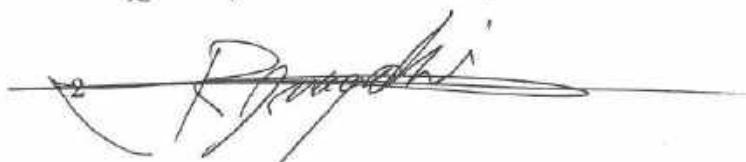
の目的、2S(水平・垂直・直角)等々、このスチールテックさんの「環境整備」と同じなのです。

あります。そしてこの「小さな」とに気づける”という感性は、実は日常の仕事にも生かされます。「ほめられた」と、決められたところを、決められた通りに行う訓練になる」

## 七五

心不可不虚、虛則義理來居。心不可不實、實則物欲不入。

心はいつも空虚にしておかねばならぬ。空虚であれば、道理が自然にはいつてくる。また、心はいつも充実しておかねばならぬ。充実しておれば、物欲がはいる余地はない。



## 社員の皆様へのメッセージ

株式会社 イナテック

2019. 9  
No.313

代表取締役社長 稲垣 良次

ことなのです。その案件に対して、関係部署には色々と事情があるでしょう。それを無視して「社長が言っているから・・・」と実行したら、どれだけの人が迷惑するのか等を考えてみてください。社員自らが『よしやるぞ』と覚悟を決めた時が、初めて上司として指示命令をするタイミングなのです。

「社長が言つた」

最近、年度方針フォローアクションのプレゼンの中や色々な場面で「社長がやれと言つたので皆さんやつてください」風の発言がままあります。

「社長が言つたから!」確かに私は言いました。しかし、それをそのまま伝えることでも良いのでしょうか。

社長がすべてを正確に把握できているとは、私自身思っていません。極端な言い方をすれば、"白"を"黒"と言つてゐる可能性もあります。そんな中、言われたことに対し、目をつむつて突つ走つては危険ではないですか。

私が言いたいのは、その指示を受けた人や部署の人が、どれだけ腹落しているかという

社長の記事を目にしました。私の「『社長が言った』という言葉は使うな!」ということは間違つていなかつたと安堵しています。しかし私はこれからも言い続けます。その際には非公私を何を言いたいのか、何をやつて欲しいのかを考え実行してください。扉はいつも開けておきます。迷つた時は、いつでも相談に来てください。喜んで受け入れます。よろしくお願ひいたします。

### 「少數派の両足操作」

#### 踏み間違い事故防ぐ

自動車ライター下野康史氏が書いた日経新聞の記事を一部紹介します。

「右足でアクセル・左足でブレーキを踏む。A.T.車でサーキット走行する時などに片足でやっていたのでは遅いからだ。両足操作のメリットは、踏み替えのタイムラグがないことである。飛び出しがありそうな道を行く時、右足でアクセルを踏みながら、左足はブレーキペダルの上方にスタンバイさせて走る。急停車準備モードだ。今やレースカーもA.T.化が進んでいる。

当然レーシングドライバーも2ペダルの競技車

実は私は昔からAT車の両足操作派でした。

輛に乗る時は両足を使う。もうひとつ、左右の  
足で踏み分けるメリットは、踏み間違いを起さ  
ない」とである。

両足操作を無理にお薦めするものではない、  
けれども踏み間違いを防ぐマッチポンプ的なあ  
と付操作に頼るくらいなら、運転技術の問題  
として、まさに自分の足元から安全を見直して  
みるのもいいのではないか。

長年、両足操作をやり慣れていると、疑問に  
思う。片手運転はダメなのに、なぜ片足運転は  
OKなのか。」

イナテックのレーシングチーム、イナテックGG  
で最近TGR(トヨタガズーレーシング)のラリー  
にも出場しておりますが、その時やはり「両足  
操作の方が便利・安全・早い」と思っていたところでした。

両足操作は自動車学校では勿論教えてくれ  
ませんし、ディーラーの方にも一言も言われた  
ことがありますので、周りの人々に敢えて公言  
しておりませんが、この記事を読んで、やはり  
両足操作は良かつたんだと思いました。

自動車業界に携わっている者にとって、安全  
運転は絶対です。「早く走る、曲がる、止まる」  
これがクルマです。ただ早く走るだけではミサイ  
ルと同じです。  
正確に速く止まること、止めることは勿論の  
こと、その運転技術を磨くことも我々自動車  
業界に携わっている者の使命ではないでしょうか。  
是非、やってみよう、挑戦してみよう

“両足操作”  
『安全に！』

#### 七四

一苦一樂相磨練、練極而成福者、其福始久。一疑一信相參勘、勘極而成知者、其知始真。

苦しんだり楽しんだりして、修業を重ね練習して作り出した幸福であってこそ、その幸福は永  
続する。また、疑つたり信じたりして、苦心を重ね考えぬいた知識であってこそ、その知識は本  
物になる。



## 社員の皆様へのメッセージ

株式会社 イナテック

代表取締役社長 稲垣 良次

2019.8  
No.312

## 活人化（その1）

イナテックでは今期会社方針において、生産性追求のひとつとしてRPA（ロボティック・プロセス・オートメーション）の導入を掲げました。RPAとはパソコン上で、ソフトウェア型のロボットが定型の事務作業を代行してくれるというものです。既に人事総務課から導入を進めています。工場内の自動化だけでなく、事務作業においてもロボット化が進み、定型業務や繰返しの作業は、全てロボットが代行できる時代となってきたおり、西尾市役所でも、RPAを導入しつつあるということです。

“生産工場では多様化に対応するためにコストダウンがさらにはすみ、生産性向上の大幅な改善がすすめられてきた。工場内では自動化やロボット化が導入され、人員をかけいっぽうでは人手による作業の見直しもされるようになってきた。

このように改めて人手の作業を見直し、価値の低い仕事は機械化を図り、価値の高い仕事を人にしてもらう、つまり人を活かし大幅な附加価値を生むことを「活人化」という。“

減産による影響も「活人化」による人財の活用で、今まで着手できなかつたことに取り組むことで、ピンチをチャンスに変えることができます。それにはスピードが大切です。ゆづくりノロノロやっていたのではチャンスを逃すのです。よろしくお願ひいたします。

## 活人化（その2）

7月にベトナムの実習生の家庭訪問間に1泊3日で行つきました。

驚いた事は年々ベトナムが元気になつてきているということです。

日経新聞でも、日本電産の中国からベトナムへの生産拠点の移動や、ベトナムオリジナルの自動車を開発・生産し発売予定等、とにかく話題にあふれています。

イナテックを卒業した実習生も日本語通訳、日本語の先生、レストラン経営者、日系製造会社の営業課長など、皆、様々な分野で大活躍している様子がうかがえました。働く意欲・やる気に満ちているベトナムに対し、日本は今の状況で良いのかと将来が心配になりました。

ありがたいことに、イナテックにも大変優秀なベトナム契約社員の人たちが沢山集まってくれています。私はその優秀なベトナム社員の人た

ちの“やる気”“まじめさ”をもつと引き出して、システムエンジニアや工作機械設計・製作や営業職など、活躍の幅を広げてあげたいと考えています。

これは日本政府が掲げているダイバーシティ、つまり多様性化社会の実現の一つと考え、まさしく『活人化』だと思いません。日本は今まで日本人のみで頑張つきましたが、他国の人達の素晴らしい能力を日本で發揮していただく時代が到来してきたと実感しております。

ベトナムの人たちの“力”を借りて、もう一度日本人が目覚め、再度世界をリードできる日本にならねばならないと思います。

### 自分の会社は自分で守る(自己責任)

致知の8月号の総リードに書かれていた記事が心に響きました。

人間は「意識が大事」と言うことである。どういう意識で生きているか。それが人生を決定する。

稻盛和夫氏が倒産したJALを僅か2年7ヶ月で再上場に導いたのは、3万2千人の社員を入れ替えたのではなく、3万2千人の意識を変えたのです。

えたことにより達成できたのです。意識は主人公意識と被害者意識に大別される。

何事にも「させられている」「してくれない」「全てを他人のせいにする」のが被害者意識である。これに対し主人公意識は、自分の人生は全て自分が主人公であり、責任者であるという意識である。この意識に立つ人はあらゆる事態に、自ずと主体的、積極的に立ち向かっていくのです。

これはまさしく会社(イナテック)も同じです。すべて「自己責任」という考え方をしつかり持つてないと自立はできないわけであります。

イナテックが永遠であり続けるためには、ぶれない考え方を磨き続けるしかなく、その一つのキーワードとして“自己責任”があるわけです。

現在リーマンショック以来の減産に直面しています。“こんな時こそ被害者意識でなく全てを前向きに捉え、各自が主人公として次に来るチャンスをいち早くつかめるよう技術を磨き、改善を推し進めていきましょう。

そのためには『加工点』にこだわり、企業理念と人間として正しい考え方で行動できる社員集団を創り上げることです。

イナテックは更におもしろくなっています。やるべき事、やりたい事、アイデアもたくさんあります。

今みんなで一丸となって頑張ることで、ますます素晴らしいイナテックが実現します。よろしくお願いいたします。

天理路上甚寛、稍遊心、胸中便覺廣大宏明。人欲路上甚寛、纏寄迹、眼前俱是荆棘泥塗。

真理の大道は大変広いもので、少しこの道に心を遊ばせてみると、気持ちも広大になり、ほがらかになるのを感じる。(これに反して)、私欲の間道は大変せま苦しいもので、一步迷いこんだがさいご、どこもかしこも、いはらやぬかるみばかりである。



## 社員の皆様へのメッセージ

株式会社 イナテック

2019.7  
No.311

代表取締役社長 稲垣 良次

稻垣邦松会長 卒寿(90歳)  
おめでとうございます。

『本日は、お忙しい中、イナテックOBの皆さまをはじめ、武井先生、山田先生、玉置様、また、イナテックグループの社員の皆様にご出席いただき誠にありがとうございます。』

その時の挨拶文を皆さんにご紹介いたします。

稻垣が興した稻垣鉄工所に始まり、今年で創業68年になります。

イナテックは1951年、現会長である稻垣

邦松が創立した稻垣鉄工所に始まり、今年で創業68年になります。

6月16日で稻垣邦松会長が90歳の誕生日を迎える予定です。邦松会長には今後とも健康で、いつまでも指導いただきたいと思っております。

先日の6月9日(日曜日)に『稻垣邦松会長の卒寿を祝う会』をイナテックとして開催していただきました。

6月16日が会長の90歳の誕生日で、しかも創業記念日です。会長おめでとうございます。

当初は町工場から始まり幾重の苦難もありましたが、ここまでやつてくることができましたのは、アイシンAW様をはじめ多くのお客様に恵まれたことではあります。

そして何より、このイナテックで働き、共に成長してきた社員の皆様のお陰でございます。

この企画は、邦松会長が、どのような想いで創立され、どのようなきっかけで自動車部品を

製造され、どのようなチャンスでアイシンAW様との取引が始まつたかを直接お聞きし、私たちの道のりとして、しっかりと受け継いでいかなければならぬという趣旨で行いました。

この賞は、我々イナテックの【品質、原価、納期・リスク】の面で高く評価されたものであり、アイシンAW様の仕入先230社の中から選ばれました。

また同じく4月に、中国平湖工場も天津AW様から「総合優秀賞」を受賞いたしました。

日本と中国でのW受賞は、AW様史上はじめてのことであり、大変名誉なことです。

これもひとえに全社員の努力の賜物と感謝しております。ありがとうございます。

イナテックは今、関連会社も増え、8拠点、800名の、イナテックグループとなりました。厳しい時世ではございますが、我々は、このイナテックグループが、今後70周年、80周年、100周年を迎えるよう、皆で力を合わせ、精進して参ります。

そして、大切に残し続けたい事は、イナテックがどのように作られ、どのような仲間と、どのように成長してきたか、という、創業の思いを語りついでいく事でございます。

仏教の話に、己(おの)が身の誕生の日は母苦難の日」とあります。

誕生の日は、母親が何時間もの陣痛を耐え忍び、生死をかけて闘った苦難の日だったこと、その恩を決して忘れてはいけない記念の日ということです。

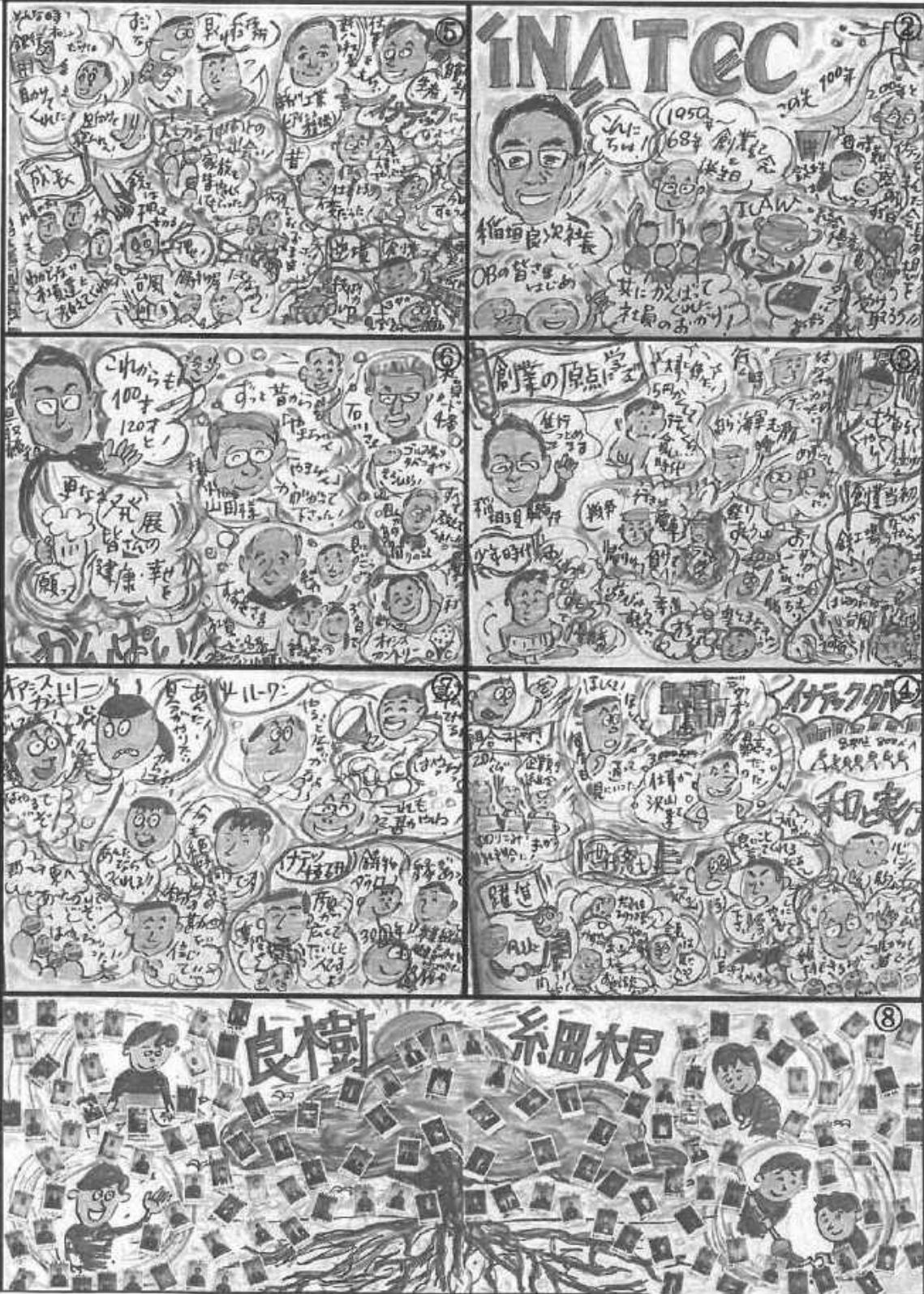




誕生日は母に「産んでくれてありがとうございます」と心から感謝する日だと思います。我々も、イナテックを生んで育ててくださった会長にお礼を申し上げるとともに、会長と共に基礎をきづき、成長させてくださったOBの皆様に心から感謝申し上げます。

イナテックスピリッツを永遠に語りつながらためにも、今日は、会長から創業の想いを語っていただきたいと思います。

会長、OBの皆さん、本日はどうぞよろしくお願ひいたします。』



イニシアは、株式会社をしこと结合起来研究所・クリエイティブアシリティーダーの山田夏子先生によるクリエイティブアシリティーション卒寿の会で会長やOBの皆様による創業の想いをイラストにしてくださいました。

天地之氣暖則生、寒則殺。故性氣清冷者、受享亦涼薄。唯和氣熱心之人、其福亦厚、其澤亦長。

## 社員の皆様へのメッセージ

株式会社 イナテック

2019. 6  
No.310

代表取締役社長 稲垣 良次

する。それも働き方改革なのです。「公平か平等か」を常に考えてください。何かが見えてくるはずです。

長時間、会社にいるだけで残業手当てがどんどん増えていく一方で、仕事が早く、テキバキとこなし、定時で帰る人の方が給与が少ない。これを公平・平等と呼べますか。

これからは、そんな不公平感、不平等感のないイナテックにしていかなければならぬと思思います。皆さん考えてください。これも働き方改革です。

今、自動車業界は「100年に一度の大変革期」と言われております。そんな環境の中で「一所懸命働いて効果を上げている人」と「言われた事もできない人」「淡淡と同じ仕事しかしない人」「これら全ての人が同じ待遇で本当にいいんでしょうか。私はこれを不公平、不平等だと思っています。

本当の意味での公平・平等感を出していくことのできる評価制度がイナテックの魅力に繋がり、もっと優秀な人たちが集まり、強い組織を作っています。

「型が整えば心も整う」「最後まできちんと仕事をやり遂げる」社員になり、そのような集団になってきたからだと思っております。ただ、足元には「宝の山」（工程内不良・機械故障など）が沢山あります。それらを改善すること、そして良品条件として標準化し素直に実行することが新の実力につながると思っています。

AWの調達様から、例えば、不良率は過去10年で見た場合、着実に減っていますか。單年度ではなく長いレンジで見てみるのも真の実力が見えてきますよ」というアドバイスをいただきました。

長いレンジで見た時に胸を張って言えるためには、もう少しスピードを上げる必要があります。

仕事のできる人には、それなりの評価をしてあげる。それが公平であり、平等だと思います。つまり貴方は会社にどれだけの貢献をしていますか。風通しの良い職場にするために何をしていますか、役職として何をしていますか。

それぞれの職位の人たちが自分の仕事を認識し、どれだけ会社に貢献できているかを評価

## 2018年度 AW様 総合優秀賞受賞

皆さん ありがとうございます。

6年前にも「AW様仕入先総合優秀賞をいたしました。しかし、その翌年にはリバウンドしてしまい、ワーストメーカーに入ってしまうほどでした。今回は今から気を引き締め改善をし、良品条件を数値で具現化し、皆で最後までちゃんと仕事をやり遂げ、連続総合優秀賞を目指します。皆さんのご協力をお願いいたしました。

イナテックの人づくりの考え方、「良い人づくり」があつて初めて「良いものづくり」が出来る

## 仕入先総合優秀賞後のリバウンドをさせ

ないために

イナテック平湖(中国)も2018年度  
天津AW様より仕入先総合優秀賞を受賞

イナテック平湖も総合優秀賞は5年ぶりでした。しかしイナテック本社と同じく、これからが

大切だということです。イナテック平湖も第2工場が完成し、トヨタのHVの部品も受注いたしました。現在イナテック平湖の工程内不良率は0.1%から0.2%です。更に工程内不良率を減らし源を絶つ事が真の実力と言えます。

只今イナテックグループ全体で「つなぐ・つなげる」をテーマに改善のスピードを上げようとしています。その良さをグループ全体に浸透させイナテックグループの実力を高めていきます。

## 七一

十語九中、未必稱奇。一語不中、則愆尤駢集。十謀九成、未必歸功。一謀不成、則督議叢興。君子所以寧默母躁、寧拙母巧。

十語のうち九語までの的中したとしても、世間からまだ不思議だと褒められるとは限らない。その的中しない一語のために非難が連なり集まってくる。また、十謀のうち九謀まで成功したとしても、世間からまだその人の功績だとされるとは限らない。その成功しない一謀のために、苦情が群がり興ってくる。そこで君子たるものは、むしろ沈黙を守る方が驕り立てるよりもまじであり、むしろ拙劣の方が小利口であるよりもましであるわけだ。

「心は放つておくとすぐに雑草が生える」  
致知2019年5月号より

JALの再建を通して、稻盛さんが人的心を本来の美しいものに戻していく、「人の心は善きものに変えることができる」ということがよくわかりました。さらに、稻盛さんの成功方程式、

「人生・仕事の結果＝考え方×熱意×能力」に  
あるように、人間にとつて最も大切なのは考え方であり、熱意であるということです。

「成功ほど、人の心を惑わし、狂わせるものはない」と言われます。成功しても、幹部が初心を忘れず厳しく自分を律しようと一所懸命努力し続けていれば、後に続く社員も同じようにするでしょう。逆にトップが少しでも慢心すると、それが何倍もの歪みとなつて下に広がっていく。  
ですからトップの役割、幹部の役割というの是非常に重いということです。

この考え方は、企業理念や社長塾においても、イナテックでは大切にしています。ここで伝えたことは、人間の心はもともとは素晴らしいものではあるけれど、一方で弱く、脆いものであり、何もしなければ悪いほうにも簡単に変わってしまうということです。

## 社員の皆様へのメッセージ

株式会社 イナテック

代表取締役社長 稲垣 良次

2019. 5

No.309

できます。それが「運がいい」ということです。  
「運をつかむ」には「準備力」がいるのです。何も  
考えていない人には運はやってきませんし、運は  
つかめません。「運」は皆さん全員に平等に公平  
にやってきます。それをつかめるかどうかは、自  
身の行動や考え方につかっているのです。

流れ星が見えた時にお願いをすれば、夢が  
叶うと言われています。これも運をつかむと  
同じことです。常に具体的な夢、志、目標、「あ  
なりたい」、「こうなりたい」ということを、常  
に真剣に考えていれば、「流れ星」がいつ出てき  
てもお願いできます。

「何事も運が向かなかつたら、どうにもなら  
ない」

「人生は運だ」  
「運というのは半分は持つて生まれてくるけ  
れど、あとの半分は自分でつくるものだ」

よくこのように言われますが、運をつかむの  
は、やはり自分だと私は思っています。いつもボ  
ーっとして何も考えていない人に、運はつかま  
せん。

日本はガラバゴス

事が起らないと頑張らない日本人！

運をつかめる人は、いつも「ああしたい」、「こ  
うしたい」、「こうなりたい」と、自分の志や夢、  
希望、願望などを描いています。常に温めてい  
るから具体的になります。だから、そのような  
話がやってきた時には、すぐに捕まえることが

が交通の取り締まりをやっているというのです。  
調べたところ、確かに大きなドローンに人間が  
乗っている映像を見つけ出しました。そんな馬  
鹿な、と思つていましたが事実なのです。

またアメリカのテキサスでも、ウーバー社  
(Uber)が2020年に「空飛ぶタクシー」の試験  
飛行をすると発表したようです。100年に一  
度の大変革期に、世界各国で実証実験が行わ  
れ、2020年以降の実用化に向けて必死に取  
り組んでいます。

では、日本はどうでしょう。規制、規制、規  
制で「空飛ぶ白バイ、空飛ぶタクシー」ところか、  
「自動運転」ですら議論ばかりで、一向に進展  
していません。あなたつたらどうする、こうなつ  
たらどうする、誰が責任を取る・などと進ま  
ない議論ばかりしているうちに、隣国や世界か  
ら遅れをとつてしまします。

話は変わりますが、中国では「キャッシュレス  
化」が進み、スマホ決済が当たり前になつていま  
す。街角の屋台もスマホ決済です。最近では「顧  
客に未だに「おんぶにだっこ」状態では、いつの間  
に取り残されてしまいます。それに我々は気  
ですか。『ガラバゴス』ではないでしょうか。アメリ  
カに未だに「おんぶにだっこ」状態では、いつの間

私の友人が、ドバイから帰国した人に聞いた  
話を教えてくれました。その人の話によると、  
ドバイは緑がいっぱい、空には「空飛ぶ白バイ」

づいていないような気がします。もうと海外に目を向けスピードを上げること、どんどん規制を緩和し、世界一の技術力を発揮できる環境を整えて頑張らないと、本当の絶滅危惧種の日本になってしまいます。

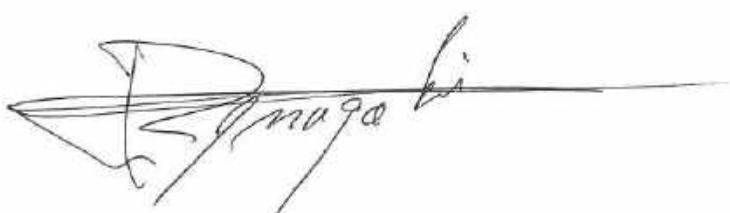
電気自動車は2030～2040年ころからシェアが増えてくると予測していましたが、我々のお客様や新聞の動向を見ると、10年ぐらいい早まりそうな予感がします。イナテックの

良い所(加工点技術)をさらに伸ばして、来るべき電動化に向けて生き残りをかけます。常に高い志を持っていないと運はつかめません。さあ、皆で加工点にこだわり、生き残りましょう！おもしろい時代になります。

## 七〇

福不可徼。養喜神、以爲召福之本而已。禍不可避。去殺機、以爲遠禍之方而已。

幸福はこちらから求めて求められるものではない。ただ楽しい気持を養い育てて、幸福を招き寄せる用意をする外はない。災禍はこちらで避けて避けられるものではない。ただ殺氣だつ心を取り去って、災禍に遠ざかる工夫をする外はない。



## 社員の皆様へのメッセージ

株式会社 イナテック

2019. 4  
No.308

とです。そうすることによって、一つ一つ身についていきます。失敗してもいいから一所懸命・全身全霊を与えられた仕事にぶつけてください。

必ず次の未来が見えてきます。  
社会人になつたら、自分の仕事に責任が伴います。仕事を通して自分を磨いてください。学校生活とは違います。趣味や遊びでは、社会人として成長できません。

### イナテックグループ新入社員の皆さんへ

先達は「趣味では人間は磨かれない。人は仕事を通してしか自分を磨くことはできない」と言い切っています。そこで、次の二つを贈ります。

自動車業界では、“100年に一度の大変革期”と言われています。この真っ只中に社会へ飛びたつた新入社員諸君は、この時代のスタート一です。そして、これから時代はあなたたちが作り上げていくのです。

もちろん、その道しるべは示しておくつもりです。しかし、それを作り上げるのは、あなたたちです。若い皆さんの柔軟な思考回路を大いに發揮し、自身の成長もさる事ながら、イナテックも成長させてください。

そして我々先輩は、過去の良い部分は続けて教育・深化し、変えなければならない部分は改革し、皆さんの育成に力を注ぎます。  
今、新入社員諸君にとつて必要なことは、まず与えられた目の前の仕事を一所懸命やること

## イナテック木鶴同好会 IN 米津工場

先日、米津工場の木鶴同好会に出席いたしました。皆さんワイワイ、ガヤガヤ、笑顔でブリートークをしていました。なんとその月の出席率は88%と優秀な成績でした。木鶴同好会では、自分の事を聞いてもらつたり、相手の意見を聞いたりして、素晴らしいコミュニケーションができます。何でも話せる雰囲気こそ、働きやすい職場をつくる第一歩だと言えます。

イナテックにとっての働き方改革は、上司は部下を思い、部下は上司のことを思う「利他の心」ではないでしょうか。風通しの良い職場をつくりあげることが、イナテック流働き方改革です。

## イナテック働き方改革 その2

それは「代休」と「振替出勤・振替休日」のことです。今年度の方針の中、「急な残業・急な休出をやめよう」とお願いいたしました。

今までには、休日出勤をした後に休みをとること、残業時間を削減するために休みをとることを“代休”と呼んでいました。これは本来望ま

人間は趣味では絶対に人格は磨かれない  
人間の人格は、仕事に打ち込む中で磨かれ  
ていく

しい」とではありません。代休で休出や残業時間を調整することは何を意味するかと言うと、「計画的に仕事ができない」、「仕事の標準化ができない」、「その人しかできない仕事になってしまっている」等々、管理レベルが低いということがあります。

これはつまり、「準備力が足りない」ということでもあります。物事が成功か否かは、準備力

80%（実行20%）で決まると言われています。

明日何が起きるか、この先何が起きるか「考え

る力」を身につけてください。それが計画的に仕事ができるということです。「次の日曜日に計画保全をしよう。だから今週の月曜日をあらかじめ休みを取つておこう」このようにすれば、家族との計画的なレジャーも有効に行われるわけです。これが「振替出勤・振替休日」なのです。

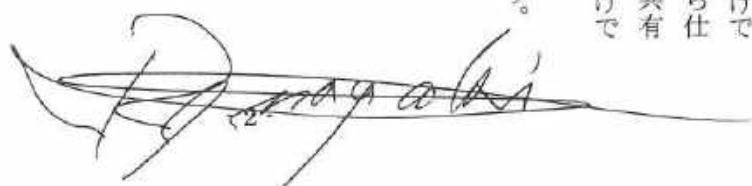
2週間あれば仕事の計画や準備がしっかりとできることは、だから「急な残業・急な休出」もなくなり、効率の良い仕事ができるわけです。

さあ、イナテックの働き方改革を始めよう。  
毎日の残業も同じです。「仕事の標準化ができない」、「その人しかできない仕事になつてゐる」から、特定の人に残業が集中するわけです。営業部門でも「相手様のある仕事だから仕方ない」ではないのです。仕事をいつも共有化しておけば、残業の平準化ができるわけです。

## 六九

燥性者火熾、遇物則焚。寡恩者水溝、逢物必殺。凝滯固執者、如死水腐木、生機已絶。俱難建功業而延福祉。

気性のかわいた激しい者は火が盛んに燃えるようで、物に出会えばなんでも焼き尽くしてしまう。恩情の乏しい者は冰のようにつめなくて、物に出会えば必ず生氣を失わせてしまう。物事に拘泥し、融通のきかない性格の者は、たまり水や腐った木のように、物を生かす力を全く失している。こうした者どもは、いずれも世のため人のための仕事や幸福を進めて行くことはむずかしい。



## 社員の皆様へのメッセージ

株式会社 イナテック

代表取締役社長 稲垣 良次

2019. 3  
No.307

いつて当事者意識を放棄することなく、何が正しいか、正しくないかを見極めるということです。また、何をすべきかなど、これらを自らの内に聞いて自らの進むべき道を決めることです。

そして、その道理に照らし合わせても曇りがない事業であれば、どれほど拡大しても、どれほど利益を上げたとしても、後ろめたさを感じることは全くない、と渋沢栄一は言っています。

### 「格物致知」と木鶴同好会

これはあくまで理想でしよう。しかし、理想を追求し続ける姿勢は求められると思います。

イナテック木鶴同好会で使用している月刊誌「致知」の名前の由来を学びました。それは中国の古典「大學」にある「格物致知」という言葉です。

最近読んだ「渋沢栄一 人生を創る言葉」(渋澤健著)に、この言葉とともに渋沢栄一の仕事観が書かれていました。要約すると…

「格物致知」とは、物事の道理や本質を深く追求し理解して知識や学問を深めることで、その目的は、外的な存在に至るのではなく、自分の心に内在する事物を修正していくことです。

例えば、「皆がそうしているから」といつて空気を読むのではなく、「会社に言わされたから」と

掲げ、この理想に向かつてイナテックを構築する」ことにあると確信いたしました。

おそらく

米津神社への初詣でいただいた「氏子總代だより」の「おそうじ」についての話を読んで、非常に勉強になりました。

### お祈願様の「掃除の功德」

第一番目は、「自心清淨」自分の身も心も清める」とです。

第二番目は、「他心清淨」掃除をしている人の姿を見ると、見た人の心も清めることができるので。

第三番目は、「諸天歡喜」すべてのものが生き生きとして喜んでくる」とです。

第四番目は、「端正の業を植ゆ」すべてのものが整つてくる。

(中略)

ここで言う「自分を知る」「己の基盤」とは、人の気持ちはいつも目にしているものに似てきます。綺麗な環境にいれば穏やかで落ち着いてきます。汚れた環境では心が荒れます。伊勢神宮は、一に掃除、二に掃除、三四がなくて五に掃除です。

私たちイナテックのメンバーが「致知」を通して木鶴同好会で集うのも、疊りのなり理想を

イナテックも企業理念で「おそうじ」を大切にしています。掃除には素晴らしい力がありまます。「掃除の功德」や伊勢神宮の教えを反復し、20分間清掃のあるべき姿を常に考えましょう。そして、我々の基本とすべきところへ帰れるよう、道を外さぬよう、進みましょう。

### 松井伸治さん、ありがとうございます

あるのも、松井さんがアイシン城山工場からランクルの歯車を受注し、指導してくださったお陰なのです。この歯車は、「電気自動車」の時代になつても必要とされる歯車です。このような技術をイナテックに残していただき感謝に堪えません。

また、2S(整理・整頓)という考え方を導入していただいたのも松井さんです。トヨタ生産方式は“2Sに始まり2Sで終わる。”と言われています。しかし、イナテックの基本としている整理整頓は未だに完成していません。

### 松井伸治氏

平成三十一年一月二十日、満六十七歳にて生涯を閉じられました。

ご冥福をお祈りいたします。

松井さん、見ていてください。  
2Sを永遠に追求し続けます。そして、世の中の役に立つ立派なイナテックにします。  
今までありがとうございました。これからもずっと私たちを見守っていてください。

稻垣良次

天之機械不測。抑而伸、伸而抑、皆是播弄英雄、顛倒豪傑處。君子只是逆來順受、居安思危、天亦無所用其伎倆矣。

天が人間に与える運命のからくりは、人間の知恵などでは到底はかり知ることができない。抑えては伸ばし、伸ばしてはまた抑えて自由自在に運命を操っている。すべてこれは英雄をもてあそび、豪傑を蹴りたおそうとするものである。だが、君子はただ、天が逆境を与えるは順境として受けとめ、平素無事の日にも危急の時に対処する備えをするだけである。だから天も、このような君子に対しては、そのはかり知れない手並みを下しようもない。

## 社員の皆様へのメッセージ

株式会社 イナテック

代表取締役社長 稲垣良次

2019.2  
No.306

ない年です。「挫折することなく求める」とは、イナテックの足元(基盤)をしつかり固め、次の布石を打つことです。これが必ずイナテックの未来に繋がる「幸先よし」となるよう努力する年です。

この『おみくじ』も『自己責任』。さあ、よい年にするために頑張ります。

### お正月のおみくじ

#### 健康経営優良法人制度に参加

元旦に家族と孫と一緒に近くの神社へお参りに行き、久しぶりに『おみくじ』を引きました。結果は『吉』でした。なかなかいいなと思い、そこに書いてあったことを読んでみました。

イナテックは昨年、「健康経営」を目指すため、経済産業省が主導している認定制度に応募いたしました。健康経営とは、健康を会社の『コスト』ではなく、「投資」ととらえて企業経営を行う考え方です。

人を知るより『己』を知れ。まことの自分を知ることに遅すぎる』ではない。一喜一憂定めの毎日を送っているより、どれだけましであるか。己の基盤がしっかりとすれば、おそれものは何もないはず。

『願望』挫折することなく求めよ  
『商売』幸先よし…

やはり、なかなかいい。イナテックにとっても、この2019年はいろいろと決断をしないといけ

は『働き方改革』で、数字ばかりを挙げていますが、それは表面のことです。前月号のメッセージでも述べたように、「上司は部下を思い、部下も上司のことを思う」気持ちとコミュニケーションが大前提なのです。

#### 社員の皆さんの健康を考えて

今までイナテックは『屋内禁煙』で通してきたが、社員の皆さんの健康を思い、『健康経営』を実践するためにも、『敷地内禁煙』を実施します。

昨年、政府は『健康増進法』を一部改正しました。今年の夏から、学校や病院、行政機関などは敷地内禁煙となります。来年4月からは、オフィスやホテル、大規模飲食店は原則、屋内禁煙となります。時代の流れは、多数の人が集まる場所では、敷地内禁煙になっていくでしょう。

イナテックで『敷地内禁煙』をどのように実施したらいいか、考えてください。イナテック社員の皆様、副流煙を吸わされている皆さんの健康のために実施いたします。

## 本多常務が名工大大学院に合格！

本多常務が名古屋工業大学大学院に合格

んさといるプロ集団となり、社員の皆さんのが胸  
を張つて自慢できる会社にしたいと考えています。  
本多常務の入学は、その初めの一歩です。

も学び続ける社風をつくりたいということ、そ  
して、イナテックの社員に本物の教育（加工点な  
どの教育）を施し、切削加工のプロ集団として  
育成することが目的です。もちろん、名工大き  
い人のネットワークを築くことも非常に大き  
いです。

進むべく方向を見定められる人を育成し、産  
学協同で、今イナテックで困っている問題点を  
解決したいと思っています。そして、他社にはで  
きないプロ集団を結成し、ニシチなマーケットを  
広げ、次世代のイナテック社員が幸福になるよ  
うな「しくみ」を作りたいと思っています。

将来は、イナテックが先生や教授・博士がわ

## もう1つの始まり、新卒学生の福利厚生 の充実

昨年12月30日の日経新聞に「アメリカの  
学生ローン、企業が返済支援、人材確保（拡充）」  
という見出しの記事が載っていました。

実はイナテックでは独自に昨年中旬より“学  
生ローン返済プログラム”を研究し、実施を決断  
をいたしました。今の大学生は（米国と同じく）  
大きな借金を抱えたまま、就職する新卒者が  
後を絶たないという事実がわかりました。

そこでイナテックでは、このような状況で必死  
に頑張っている方々を支援するための制度を設  
けました。福利厚生を充実させて、優秀な人  
財を獲得し、イナテックの将来に結び付けたい  
と考えています。

『後から来る社員のために』、長く安心して仕  
事ができる会社をつくっていきます。

爲惡而畏人知、惡中猶有善路。爲善而急人知、善處即是惡根。

悪事をなして、人がそれを知ることを恐れる者は、悪事をなす中にもなお善に向かおうとする  
心がある。（これに反して）、善行をなして、人が早くそれを知つてくれるようになると願う者の方が、  
善行の中にも悪に向かおうとする心があるものだ。

## 社員の皆様へのメッセージ

株式会社 イナテック

代表取締役社長 稲垣 良次 2019.1  
No.305

第一の“材料”は、材料内部の成分や応力を分析して、ロット毎の切削条件を微細に変え材料による工程内不良をゼロにする、という考え方です。

これらを実現させるためには、今からどうするか、が重要です。2019年は、そのスタートの年でもあります。

第二の“刃具”は、まず使い切ることです。そして、再研磨とその内製化です。またイナテックだけの特殊刃具をやめ、標準品を使用し、コストを下げ再研磨をすることです。

### 第三の“治具・測定具”も内製化です。不良

新年あけましておめでとうございます

2019年がスタートいたしました。昨年は、増産や減産と、変化の激しい年でしたが、何か乗り越えることができました。これもみなさ

んのおかげです。ありがとうございました。  
第4の“グーラント”は、廃油ゼロを目指し、再利用化することです。次に使い切り、使用量の低減・長寿命化です。

これらの加工点アイテムをグループ全体で『つなぐ・つなげる』で、改善のスピードアップと技術の深化を目指します。

てグループ共通のテーマは「加工点を極め、深化させること」です。加工点とは、ワークに直接接触する点のことと、設備の部位、刃具、治具、液体なども含まれます。

したがって、「加工点を極める」とは、材料・刃具・治具・測定具・クーラントの研究を通して、工程内不良ゼロをめざし、故障ゼロの環境をつくることです。

「最近主流の米国流の価値観では人生の目的は成功が全てであり、スター＝幸せになれるのは一部の人だけです。」

有名か無名かは幸せとは全く関係がありません。人生は地味でもいいのです。自分を卑下

### 人生100年時代の備え

昨年10月22日の日経新聞に、脳科学者の茂木健一郎さんのインタビュー記事が載っていました。茂木さんは「日本人にとって幸せは本

来、社会的な成功や名声だけでなく、自分の役割の中に充足を見いだすことについたはず」とい、この生き方が海外でも評価され始めているということです。大変興味深かつたので、皆さんに紹介いたします。

・グループ連結決算・営業利益率8%  
・これらを実現させるためには、今からどうするか、が重要です。2019年は、そのスタートの年でもあります。

2031年80周年の目標は、  
・グループ社員数800名以内  
・グループ8拠点

したり背伸びしたりすることは不要です。等身大の自分を受け入れれば良いのです。」

「脳科学的に言うと、脳は他人のために何かをする」とと、自分のためにすることを、ほんま同じようにうれしいと感じます。自分が幸せになるには、他人のために何が出来るか考えてみることも大事なのです。他人を喜ばせようと自分が学ぶことは、他人のためになることであり、世の中に貢献することで感謝され、回り回つて自分が幸せになるのです。利他性は結局自分の幸せを呼びこむことになるのです。」

## 2019年は「イノシン年」

この茂木先生のお考えとイナテックの企業理念と何か同じようなおいがするわけです。「お客様のために」、「社員の皆さんのために」、「社員さんの家族のために」、「仕入先さんのた

めに」、「近隣地域の人のために」、「〇〇のために」など、そうすることが自分の、自分たちの幸せにつながっているんだ。だから一所懸命、いい仕事をするんだ、そしてもつといい会社を創るんだ……こんな気持ちを持つとうではありませんか。社員の皆さん、「利他の心」でつながっているかもしれませんよ。

想像します。  
しかし、実はその体に見合はず、優れた身体能力を持つています。足の速さは時速45Kmとも言われています。また、前にしが進めないと思われていますが、走っている時に危険を感じたら、急停止や方向転換も機敏にできるのだそうです。

2018年のイナテックは増産や減産の激しい年でした。今年が正念場です。我々もイノシンのように、どのような状況であっても正確な判断と素早い対応で、乗り切りましょう！

2019年、今年もよろしくお願ひいたします。また、ご家族の皆様に幸せがやってきますようにお祈りいたします。

今年は「亥(イノシン)年」です。イノシンと言えば、「猪突猛進」という四字熟語が有名です。一つのことに向かって、一直線に突き進むという言葉ですが、「向こう見ずに」、「状況を考えずに」という意味もあるようです。短い足と寸胴な体で、ドスドスと真っ直ぐに走るイノシンを

人知名位爲樂、不知無名無位之樂爲最眞。人知饑寒爲憂、不知不饑不寒之憂爲更甚。

世人は名譽や地位があるのが楽しみであることは知っているが、名譽も地位もない者の方が、もっとも眞実な楽しみを持っていることを知らない。また、世人は飢えとござえて衣食にこと欠くのが憂いであることは知っているが、衣食にこと欠かない富める者の方が、いつそう深刻な憂いを抱いていることを知らない。