

社員の皆様へのメッセージ

株式会社 イナテック

2020. 2
No.318

ねずみ年

ねずみは神様が干支を集める時に神様の家

に一番早くたどり着いた牛の頭に乗り、牛が家
についた途端に飛びおりて一番に神様のもとへ
向かったと言われています。そのずる賢さはと
もかく、工夫や知恵は見習うところがあります。
今年一年、そんなねずみのように沢山のア
イデアを出しながら目標を達成していきたいと
思います。

中小企業の残業に罰則付き上限が導入

トヨタ労連2000年の取り組みより
トヨタグループの情勢

自動車産業は「100年に一度の大変革期」
を迎え、私たちを取り巻く環境は大きく変化
し、かつ、そのスピードは加速度を増している。

規制のポイントは、

CASEやMaaSといった技術革新に追従し、他
産業を巻き込んだ新たな競争に打ち勝つため、
各企業は積極的な投資や事業再編を行つてい
ることに加え、北米や中国を中心に海外市場
の伸びも鈍化しており、足下の企業業績にも影
響を与えている。こうした難局の中、トヨタグル
ープは「生きるか死ぬか」という不退転の覚悟の
もと、各社は競争力を高めるとともに、これまで
以上にグループの結束力を高め、自動車の霸
権争いを生き抜こうとしている。

現在、イナテックがおかれている環境を真摯
に受け止め、中期目標(2025年)、(2031
年(80周年))長期目標を達成するために改
革を進めてまいります。みなさんのご協力をお願
願い致します。

原則は月45時間(イナテックは42時間)
以内。
年360時間まで。特別な事情で月平均
80時間、年720時間を上限とする。
管理職を含む全ての人の労働時間の把握
を義務付け
これに「違反」すると、30万円(一人当たり)
以下の罰金が6か月以下の懲役を科せられま
す。

労働基準法が定めた法定労働時間は1日8
時間、週40時間、1か月単位で計算すると
80時間の残業を含めて、およそ240時間働く
ことができる上限にしていますが、イナテック
では社員の健康に配慮し、残業時間を上限60
時間／月としています。

今後は、労務管理の徹底でサービス残業の撲
滅をはかり、画一的に残業を減らすのではなく、
生産性の向上で収益を高め、働き手に還元し
ていく改革が重要となります。

その改革を進めるために今年度方針で掲げ
させていただいた作業改善に関するキーワード
は、

- ・自動化

- ・ロボット導入

- ・IT活用(AI技術 RPA etc.)

- ・らくらく検査(重筋作業の改善etc.)

- ・品質データのPC入力他

- ・手直し作業改善

- ・守れる標準作業の徹底になります。

以上を改善することで社員のみなさんが

らくらく車に搭載されている部品点数は3万

5万点と言っているが、その中でたった一つの小部品であっても、その品質上の完成を見なければ新車は販売できません。

その為、自動車部品を生産するすべての企業に同一の品質システムを導入させたのはカーメ

ーカーの強い意図の表れなのです。

ナテックによる原因が元で生じたお客様への不具合は全面的にイナテックにその責任を負うことになります。

IATF認証取得のメリットは、

お客様から高い信頼が得られ、ビジネス継続が確実となる。(これがないと自動車関連の仕事が出来ない)

取引関係にない新しいお客様との間でグローバルな取引が可能となる。

イナテックの製品、製造工程の品質が改善される。

お客様から言われるまでもなく、イナテックが生き残っていくためには絶対必要条件なのです。我々イナテックの品質レベル向上を通じた会社の成長を目指して頑張りましょう。

認証取得予定日は

2020年12月20日です。

なぜ、今IATF16949なのか

イナテックではIATF16949認証取得に

向けての勉強会を開始しております。

七九

耳目見聞爲外賊、情欲意識爲内賊。只是主人翁、惺惺不昧、獨坐中堂、賊便化爲家人矣。

IATF16949とは、自動車産業の生産部品及び関連サービス部品の組織に対する品質マネジメントシステム要求事項のことです。

耳目の欲は外部から侵入する賊で、欲情や我意は心の内部にいる賊である。ただ主人公さえ、さとく明らかで欲にくらまされることなく、心の中央に端坐しておれば、内外の賊はそのしもべとなるであろう。

