

## 社員の皆様へのメッセージ

株式会社 イナテック

代表取締役社長 稲垣 良次

2020.1  
No.317

2020年 新年あけましておめでとうございます。

2019年は『つなぐ・つなげる』をキーワードに活動していただきました。“つなぐ・つなげる”は、イナテックグループ活動報告会や毎月の業務報告会を通して“少し共通”的認識ができるようになってきました。

「100年に一度」の今、何が起きているかといえば、「ものから」と(価値)」ということです。自動車を売る時代は終わり、これからは“自動車”は手段にすぎないと考えねばならないということです。空間・移動・快適性・安全・安心etc.を提供することをビジネスにしなければなりません。我がイナテックグループも、その環境の変化に対応し乗り切る事によって、イナテックグループの企業体質を変えることができる、すばらしいチャンス到来なのです。

自動車業界は『100年に一度の大変革』と言われています。現役の我々では歴史でしか学んだ事のない世界です。それを乗り越えなくてはならない。だからスピードを上げ乗り遅れないようにしなければならないのです。

イナテックグループのすごいところ。

今この「100年に一度」の大変革の中で、イナテックが「ものから」と(価値)「発想を転換するには、イナテックグループの強みを“価値”にすることです。イナテックWJ(ウエストジャパン)が西日本で現在営業活動をする中でイナテックグループの強みが見えてきました。お客様との会話の中でイナテックに対して“すごい”と言つていただけることが「イナテックの強み」だと気づきました。それは“量産製造技術”と“型設計・鋳造・加工と一貫生産”的できていることで

した。

量産製造の強みを改めて挙げてみると(すごい)こと)イナテックグループは毎月300万個の製品をトヨタ様・アイシンAW様にお買い上げいただいていること、またその品質不良率は0.29PPM(PPMは100万個に1個の不良を1PPM)という品質管理力のすごさです。

そして生産体制(納期)についても、一日12回納期が当たり前にできていることです。私どもが当たり前にできていることが他業界の人たちからすると「信じられない」すごさなのです。また鋳造から加工までの一貫生産体制については、世の中“工程分業”が当たり前で、お客様の購買の方々は口をそろえて「本当にイナテ

ツクさんに頼めば鋳造設計から加工・検査まで

して納品していただけるのですか?』と驚かれて  
います。それに加え、自動車業界では当たり前の設計改提案(SFE活動)をさせていただくとも

つと驚かれます。つまり、イナテックグループは今まで歯車部品や鋳造加工品を売り物にして

きましたが、前述の『イナテックのすごいところ』を『価値』として営業をすれば、まだ日本には、いや世界には販路がいっぱいあることが分かつてきました。

『100年に一度の大変革』ものからこと(価値)の時代にイナテックグループも『イナテックの強み』の価値をもつと熟成させ、生き残りにかけて反映させてまいりますので、皆さんのご理解とご協力をお願ひいたします。

## イナテック2020年度会社方針

イナテック2020年方針は、量産営業利益

率3%、試作部門営業利益率20%を目標にしています。その方針を達成するためには、イナテック試作の地盤を整備し、固めなくてはならないと考えております、そのキーワードは2S(整理・整頓)です。

トヨタ生産方式(TPS)の基本は2Sです。

### イナテック 2S活動

1. 水平直角垂直

2. 3定(定位・定品・定量)

3. 先入先出

4. 1個流し

そこで今年度から今一度2Sをベースにした“TPS活動”に力を入れてまいります。勿論TPMがあつてこそTPSです。今後もTPMとTPSを両輪とし、もっと製造技術を磨き深化していきます。

皆さん安心してください、我々のTPMは完璧とは言えませんが実績はあります。だから今がチャンスなのです。TPSでTPMの磨きをかけるのです。その両輪の基礎が2S活動なのです。今一度2Sのおさらいをします。

「すつきりした」

「キレイな

製造現場にしますと言つてくれたのは、この2S活動のことです。

本年もよろしくお願ひいたします。

人只一念貪私、便銷剛爲柔、塞智爲昏、變恩爲慘、染潔爲汚、壞了一生人品。故古人以不貪爲寶、所以度越一世。

人間は、ほんの少しでも欲ばる心を起こすと、強い気象も弱くなり、澄んだ知恵もにぶくなり、愛情も残酷な心に変わり、潔白な心もよごれてしまつて、生涯の品格をすっかりこわしてしまう。そこで古人も、欲ばらないことを宝としたが、それが俗世間を超えたわけである。



## 社員の皆様へのメッセージ

株式会社 イナテック

2020. 2  
No.318

ねずみ年

ねずみは神様が干支を集める時に神様の家

に一番早くたどり着いた牛の頭に乗り、牛が家についた途端に飛びおりて一番に神様のもとへ向かつたと言われています。そのずる賢さはどうかく工夫や知恵は見習うところがあります。今年一年、そんなねずみのように沢山のアイデアを出しながら目標を達成していきたいと思います。

## トヨタグループの情勢

トヨタ労連2000年の取り組みより

## 中小企業の残業に罰則付き上限が導入

法改正により新しい残業時間規制が、

2020年4月1日よりスタートします。

自動車産業は「100年に一度の大変革期」を迎え、私たちを取り巻く環境は大きく変化し、かつ、そのスピードは加速度を増している。

規制のポイントは、

CASEやMaaSといった技術革新に追従し、他産業を巻き込んだ新たな競争に打ち勝つため、各企業は積極的な投資や事業再編を行つていることに加え、北米や中国を中心に海外市場の伸びも鈍化しており、足下の企業業績にも影響を与えていた。こうした難局の中、トヨタグループは「生きるか死ぬか」という不退転の覚悟のもと、各社は競争力を高めるとともに、これまで以上にグループの結束力を高め、自動車の覇権争いを生き抜こうとしている。

現在、イナテックがおかれている環境を真摯に受け止め、中期目標(2025年)、(2031年(80周年))長期目標を達成するために改革を進めてまいります。みなさんのご協力をお願い致します。

これに「違反」すると、30万円(一人当たり)以下の罰金が6か月以下の懲役を科せられます。

労働基準法が定めた法定労働時間は1日8時間、週40時間、1か月単位で計算すると80時間の残業を含めて、およそ240時間働くことができる上限についていますが、イナテックでは社員の健康に配慮し、残業時間を上限60時間／月としています。

今後は、労務管理の徹底でサービス残業の撲滅をはかり、画一的に残業を減らすのではなく、生産性の向上で収益を高め、働き手に還元していく改革が重要となります。

その改革を進めるために今年度方針で掲げさせていただいた作業改善に関するキーワードは、

- 原則は月45時間(イナテックは42時間)以内。
- 年360時間まで。特別な事情で月平均80時間、年720時間を上限とする。
- 管理職を含む全ての人の労働時間の把握を義務付け

- 自動化

- ロボット導入

- IT活用(AI技術 RPA etc.)

- らくらく検査(重筋作業の改善etc.)

- 品質データのPC入力他

- 手直し作業改善

- 守れる標準作業の徹底になります。

以上を改善することで社員のみなさんが

楽に楽しく仕事ができる環境をつくり、残業

低減を達成してまいりますので、みんなの

ご理解とご協力をお願ひいたします。

### なぜ、今IATF16949なのか

イナテックではIATF16949認証取得に

向けての勉強会を開始しております。

### 七九

耳目見聞爲外賊、情欲意識爲内賊。只是主人翁、惺惺不昧、獨坐中堂、賊便化爲家人矣。

IATF16949とは、自動車産業の生産部品及び関連サービス部品の組織に対する品質マネジメントシステム要求事項のことです。

耳目の欲は外部から侵入する賊で、欲情や我意は心の内部にいる賊である。ただ主人公さえ、さとく明らかで欲にくらまされることなく、心の中央に端坐しておれば、内外の賊はそのしもべとなるであろう。

皆さんにもなぜ今IATFを取得しなければならないのかという簡単な説明をさせていただきます。

IATF認証取得のメリットは、

お客様から高い信頼が得られ、ビジネス継続が確実となる。(これがないと自動車関連の仕事が出来ない)

ガソリン車に搭載されている部品点数は3万5万点と言っているが、その中でたった一つの小部品であっても、その品質上の完成を見なければ新車は販売できません。

取引関係にない新しいお客様との間でグローバルな取引が可能となる。

イナテックの製品、製造工程の品質が改善される。

お客様から言われるまでもなく、イナテックが生き残っていくためには絶対必要条件なのです。我ライナテックの品質レベル向上を通じた

会社の成長を目指して頑張りましょう。

認証取得予定日は

2020年12月20日です。



## 社員の皆様へのメッセージ

株式会社 イナテック

2020.3  
No.319

常者と障がい者が共に働くことを可能にしています。

イナテックサービスは、これまでの障がい者によるイナテックグループ事業への貢献に加え、これからもイナテックグループ各社への障がい者雇用に関する教育・採用活動、雇用管理も行っていきます。

### イナテックサービスという会社

イナテックサービスは、障がい者の雇用機会の創出や拡大を目的として設立しており、イナテックグループ内での施設清掃や緑化整備、オフィスサポート等を主な事業としています。

イナテックサービスは「ノーマライゼーション（障がいのある人が障がいのない人と平等に生活し、ともに笑顔でいきいきと活動できる社会を実現させる考え方）」を基本理念として、障がいの人たちも健常者と同じ職場・業務で就業する障がい者雇用を行ってきました。

これまで、健常者と障がい者との同じ職場での業務は難しいとされていましたが、イナテックサービスは、障がい者の特性に合わせた就労機会を創出することにより、同じ工場内で健

成長支援の手段のひとつとして導入するものです。

将来的には、災害、防犯、点検等、人間の危険を回避するためにドローンが活躍できるシステムを開発し、世の中の皆さんに貢献していくたいと考えております。

尚、イナテック ドローン アカデミーは「国土交通省認定校」です。操作方法・法令・安全に対する“正しい知識”を身につけていただきドローンライフを楽しんでくださいますよう支援させていただきます。

### イナテックサービスが 『イナテック ドローン アカデミー』開校

2020年3月よりドローン（無人航空機）の操縦免許を取得できるイナテック ドローン アカデミーを開講いたしました。

イナテックサービスでは、障がい者の人たちの病の改善や“障がい”を「個性」と捉えて、その人の才能を引き出すことを通して、社会的に自立できるように支援する」とがイナテックサービスの社会貢献と考えています。

昨今、上司や先輩の立場にある方々から、部下や後輩との世代間ギャップに困惑しているという声を耳にします。

そのようなことになつていても、部下や後輩達が上司や先輩など年上の方々と気軽に雑談をする機会が減つていることがギャップを埋められない原因の一つなのかもしれません。

最近ではドローンレースで障がいを持った世界チャンピオンの日本人若者が出現したり、お年寄りを元気（認知症改善）にする活動も注目され、72歳の方が資格取得されている実績がある中、このドローン事業も障がいの方々の

若い方々には、自分より年齢が上の方々と雑談する時間を持つことをお奨めしています。

何故なら、人生の先を行く上司や先輩の成功体験や失敗体験は、とても素晴らしい教科書だからです。

その時には納得がいかない、理解できない」とだつたとしても、その年齢や立場になると「あの時、あの上司(先輩)が言っていたことは、こういう」とだつたんだな」と実感と共に深めることができると共に、失敗を繰り返さないためのリスクヘッジにもなるからです。

イナテックでは、『イナテック社内木鳴会』という、素晴らしい雑談(フリートーク)する機会を全社員で行う決断をいたしました。

笠井先生の言われる上司(先輩)と部下(若者)との世代間ギャップを埋める絶好の機会です。是非、積極的に参加していただき、コミュニケーションに対する苦手意識を超えて、気持ちのいいイナテックグループにしたいと考えておりますので、よろしくお願ひいたします。

圖未就之功、不如保已成之業。悔既往之失、不如防將來之非。

まだ成就していない事業の完成をあせるよりも、すでに完成している事業を永く保ち発展させる方がましである。また過去の過失をいつまでも後悔するよりも、将来の失敗を早く予防する方がましである。

## 自分の都合

米津神社氏子総代だより

「長生きすることばかりが求められます。大事なのは、生きた長さではなく、どう生きたかです。」(医学博士・帯津良一氏)

お蔭が薄くなつて、見えなくなり、感じなくなり、当たり前になつて、自分の好都合が最優先されています。地域のため、誰かのために、自分の都合を合わせることは難しくなってきていますが、次世代、子々孫々が生き生きするために地域活動に少し貢献していただきたいです。

「イナテックの企業理念は○○様のお蔭、○○のために」という「利他の心」が根底にあります。

この“自分の都合”的文章を読んでいただき、もう一度、原点に返つてみましょう。気持ちのよいイナテックが出来上がります。

## 社員の皆様へのメッセージ

株式会社 イナテック

代表取締役社長 稲垣良次

2020.4  
No.320

### 登りは体力、下りは技術

これは2020年1月27日、日経新聞の

### 『春秋』の一節です。

“日本は70数年、いつ何時でも好みの飲食品が買え、望めば未明まで広々とした席で料理を前に語らえる。コンビニやファミリーレストランのおかげだ。どの時代にもなかつた豊かさを味わってきたのである。

だが、そんなスタイルも転機なのか。コンビニの店舗数が減少に転じ、ファミレスは、営業時間の短縮に動き出した。

人件費の高騰が主な理由と聞くが、後景には少子高齢化の影がさしていよう。人々のニーズをかなえようと突き進んだ道はピークに達した。ここから先のルートは「縮み方」を身につけ

ねば踏破は難しい。前例なき挑戦だろう。登山の格言がある。登りは体力、下りは技術。“

この日経新聞が予感してきているように、ど

うも我々パワートレイン業界も再編やら本格的なEV化により下り坂にかかるかと思った

方が良いのではないでしようか。更にこの新型コロナウィルスで中国が、韓国が、日本が、そして全世界が前人未踏の経験をしウイルスと戦っておりますが、この世界経済に対する影響は、本当に『下り坂』なのです。

ですから今まで“体力”のみで伸びていたイナテックも“技術”を駆使した経営にシフトしていくしかなければなりません。

イナテックの“技術”とはTPM・TPS・TQCと加工点技術等を充分使いこなすことであり、その強みを使いこなす時が到来しました。具体的には“在庫を減らす”“不要な買い物はしない”“労働生産性向上(特に事務間接の生産性)”で、これらをどれだけ早いスピードで実行できるかにかかっております。是非頭の中を切り替え生き残りましょう。

### 「素直な人が伸びる」

#### 成功しない人の四条件

- 一、 言われた事しかしない人
- 二、 楽をして仕事をしようとすると人
- 三、 続かないという性格を直さない人
- 四、 すぐに不貞腐れる人

人は趣味では絶対に人格は磨かれないと人間の人格は、仕事に打ち込む中で磨かれていく。

イナテックグループ入社式にイナテック12名、イナテック鳥取9名、イナテックサービス1名、計22名の高卒・大卒の諸君が入社してくれました。

前述した前人未踏の減速経済の中を生き抜いていただく22名の大変優秀な新入社員ばかりです。その新入社員を育てるのは我々先輩社員なのです。どの時代でも「今の若者は・・・」と本音を、イナテックを背負っていくのは、この新入社員のみなんなのです。そして新入社員に次の言葉を送ります。

## 経済産業省

### 「健康経営優良法人2020」認定

イナテックグループが健康経営優良法人2020に2020年3月2日付で認定されました。

経済産業省のホームページよりピックアップしました。“健康経営優良法人”とは、特に優良な健康経営を実践している企業法人を顕彰する制度です。”

イナテックは中小規模法人部門の全国で4723法人認定の中に入ることができました。これも人事総務の方々をはじめ、組合や社員の

方々の健康に対する取り組みが経済産業省に認められたことです。これは別名「ホワイト企業」認証とも呼ばれています。

健康経営とは従業員の健康管理をテストではなく、戦略的な経営投資として捉える考え方のことです。

この認定制度では健康経営に取り組む優良な法人が従業員や求職者、関係企業や金融機関などから「従業員の健康管理を経営的な視点で考え、戦略的に取り組んでいる法人」として社会的に評価を受けることができる環境を整備することを目標としている経産省の顕彰制度です。（次回はもっと具体的に説明します）



## 八二

風來疎竹、風過而竹不留聲。雁度寒潭、雁去而潭不留影。故君子事來而心始現、事去而心隨空。

風がまばらな竹やぶに吹くと、ひとときは風に鳴るが、吹き過ぎてしまうと元の静けさに立ち返つて、竹やぶはなんの声も留めない。かりがねが澄んだ淵の上を飛ぶと、ひとときは水面に影を落すが、飛び去ってしまうと元の静けさに立ち返つて、淵はなんの影も留めない。それ故に君子というものは、事が生じて初めてそれに対応する心が現われ、事が去ればそれと共に心は空になるものであって、後々まで執着するものではない。

## 社員の皆様へのメッセージ

株式会社 イナテック  
代表取締役社長 稲垣良次 2020.5  
No.321

とあらゆる対策を講じることとし、この難局をオール愛知で乗り越えるため、市町村、団体、企業など、全ての皆様のご理解とご協力をいただく中で、新型コロナウィルス感染症に対する緊急事態を宣言する。

### 事業者の皆様へ

1、生活の維持に必要な場合を除き、不要不急の外出、移動の自粛を強く要請する。

2、やむを得ず外出する場合でも、「密閉」「密集」「密接」三つの密を避ける行いを徹底することを強く要請する。

3、日常生活の維持に必要な事業活動については、感染の防止対策に留意の上、継続を要請する。

1918年3月、米国カンザス州で始まり全米に広がった。感染はアジア・アフリカ・南半球に飛び火し、秋以降に世界的なパンデミックになる。これが第2波である。そして1919年初頭から春にかけて台波が襲いかかり世界をなめ尽くした。

### 各地の死者数は

欧州230万人、インド1850万人、  
米国68万人、中国950万人、日本45万人  
といわれている。

新型コロナウイルス感染症については全国で確認された患者数が大幅に増加し、本県においても4月上旬から患者数が急速に増加するとともに感染経路不明者も多く確認されるなど予断を許さない状況が続いている。

去る4月7日に愛知県が『緊急事態宣言』を発出しました。その一部を紹介します。

新型コロナウイルス感染症についても4月上旬から患者数が急速に増加するとともに感染経路不明者も多く確認されるなど予断を許さない状況が続いている。

イナテックの見直実施要領の最新版を『2020年4月16日発行、版数1、2にて発表しましたので徹底をお願いいたします。

こうした状況を踏まえた愛知県は県民の皆様の生命と健康を守ることを最優先に、あり

“忘れたパンデミック”

スペインインフルエンザ”

2020年4月15日 日本経済新聞

日本では1918年10月頃から本格的な流行が始まった。感染は、ほぼ3週間で全国に広がったという。「医者という医者が、ほとんど

風邪で寝込んでしまつて動きができず、まだ壮

年の医者が相次いで亡くなつた。

日本の前流行(第1波)は1919年、夏前に  
は収束したが、死者は25万7000人、当時の  
国民の40%が感染した。日本の後流行(第2  
波)は1920年に収束したが、死者は12万8  
000人だつた。第1波、第2波の死者合計は、  
なんと38万5000人と発表されたが、これは  
過少評価とみて死者は45万3000人と試算  
している。

その時の教訓としては、やはり密閉・密集・密  
接環境が最悪の事態を招く結果となつた。

やはり今回、日本国が発表した『全国緊急事  
態宣言』も、過去の“スペインインフルエンザ”的  
恐怖をふまえ、国が真剣に取り組み、全国民の協  
力が必要だと言うことです。

私感ですが、年末頃までは収束に向い“新  
型コロナウイルス”対策の新薬も開発され普及  
されると思っています。ただ、その条件としては、  
日本国民を始めとする全世界の人々が『蜜閉・  
蜜集・密接を避ける行いを徹底し継続する』  
とが大前提です。

それを遵守できなければ第2波、第3波が起  
き収束は大幅に遅れると考えられます。

一方、新型コロナウイルスが年末までに収束し  
たとしても、リーマンショック後のように、すぐに  
景気回復という訳にはいかないと覚悟しておく  
べきだと心づもりしています。

今日は世界中の様々な職業の多くの人々が感  
染したことで、世界中で生産・販売・サービスな  
どの経済活動が停止する事態に陥っています。

この為、働いている人は収入がなくなり支出ば  
かりです。職を失っている人も多勢いると思わ  
れます。その人たちの購買意欲を取り戻すには  
時間がかかると考えています。収束は今年後半  
としても景気回復は2021年末ぐらいと思つ  
て対策すべきだと思っています。

イナテックにおいては、今まで出来ていなかつ  
た事を今改善し、確実に再発させないことです。  
それは奇をてらつたものではありません。

工程内不良・機械故障・在庫低減・外観検査  
の自動化・ロボット化・RPA化・物流改善etc.  
つまりTPS・TPM・TQCを徹底してISO・  
IATFで維持継続、向上させる」としかり  
ません。今ならまだ間に合います。

“新型コロナウイルス”という難局がイナテッ  
クを進化させるチャンスと捉え、グループ社員  
全員でやるべきことに取り組んでいきましょう。

清能有容、仁能善斷、明不傷察、直不過矯。是謂蜜餞不甜、海味不鹹、纔是懿德。

潔白であるが、しかもよく人を容れる雅量があり、寛仁であるが、しかもよく決断力を持ち、  
明察であるが、しかも人のあら探しをせず、正直であるが、しかも並外れになることはない。こ  
のような人物を、砂糖漬でも甘すぎず、海産物でも塩からすぎることはないと言い、それでこそ  
立派な美德を持つと言える。

## 社員の皆様へのメッセージ

通と決断のスピードを上げるようプロジェクト化も実施しました。

その中で見えてきたことは、

株式会社 イナテック  
代表取締役社長 稲垣 良次 2020. 6  
No.322

TPS(トヨタ生産方式)活動から見えてきたもの

今年度の会社方針を作成するにあたり、昨年度からTPSの導入を考えていました。2020年今年に入り、イナテックの職制の中に「生産調査課(トヨタで言う生産調査室)」を新設し、鈴木亨課長を筆頭に本格的に活動を開始いたしました。

田代先輩や古澤先輩のご指導をいただきながら、まずは第1製造課から集荷のシステムを構築して、ほのかたちが出来上がつてきました。もちろん我々が目指すのは『先入先出』1個流しし『生産体制』です。

トヨタの豊田章男社長は“生産調査室”的出身で林南八氏(元トヨタ生産調査長)の指導を受けられ、バリバリのTPSマン社長でいらっしゃいます。

そこで私も含めイナテックの役員にそれぞれの製造課のアドバイザーになつてもらい意思疎

- ・ 大ロット生産(段取時間が長い)
- ・ 多回納入してないために在庫が多い
- ・ 工務の人が材料発注等していく忙しうざがる
- ・ 仕入れ先様からの納入ロット数が大きすぎる

### TPS『先入先出』1個流しの最大の問題 は『段取時間』

イナテックの段取時間は、なんと月当り450時間かかっています。もちろん、その時間の間はラインが停止しており、何も生産していない時間なのです。だから利益を生んでいないムダな時間なのです。

現在、各製造に生産調査課の鈴木(亨)課長と製造技術課の田中(克)次長より指導をしていただいています。製造の班長やスタッフの方々が段取風景をビデオに撮り、問題点を共有しながら改善活動を進めています。

その豊田章男社長が最近“もう一度”TPSを全社・全グループに徹底するという方針を打ち出してみえるようです。

我イナテックも今年度からのTPSに全

社で取り組んだことは、とてもタイムリーだつたと思っています。後は「実行あるのみ」そして成果を出すことです。

その段取り改善活動で平準を定め治具の整理・整頓したこととで20%段取時間を短縮することができました。

その段取りの問題点(内段取時間)とは、

- ・ 治具のボルトの種類が多い
- ・ 治具取外し後の掃除のムダ
- ・ 治具取付け時間のムダ
- ・ 治具取付後調整時間のムダ
- ・ 試運転のムダ・寸法調整のムダ等々

我々が今からやらねばならないのは『段取時間の短縮』つまり『シングル段取化』なのです。

### 『シングル段取化』とは

まずは内段取10分間で終了し、次の製品が良品として流れ始めることです。

次のステップとしては、1分間以内を目指すことです。やつてやれないことはありません。フォーミュラーレース、F1のピットイン

でのタイヤ交換をテレビで見られた事がある

と思います。あれが究極の『シングル段取』なわけです。そして段取時間が『シングル』に近づいていくと設備の有効活用ができます。

イナテックとイナテック鳥取の総設備850台中40%は、1日16時間未満稼働の設備なのです。ですから、この『シングル段取』化の仕組みが出来上がれば停止中の330台の機械でビジネスができるわけです。

幸いにも今お客様のところではEVやFCV・PHVの製品の数量が少なすぎて生産してくれる仕入れ先がないという状況になっています。

そしてそのイナテックが考案した『シングル段取治具』設計製作技術を機械メーカーさんに提供すれば最強の連合軍が出来るわけです。イナテックの第2の柱として量産の加工点技術がNEWビジネスとしてイナテックグループに貢献でき、どんな“変化”が襲来するかわからない世の中でも生き残れ成長できる体制をつくり上げたいと思っております。

TPS活動を盛り上げていきましょう！

### 八四

貧家淨拂地、貧女淨梳頭、景色雖不艷麗、氣度自是風雅。土君子、一當窮愁寥落、奈何輒自廢弛哉。

あはら屋でもきれいに庭を掃除し、貧しい女もきれいに髪をとかしておれば、外見はあでやかに美しいとは言えないまでも、品格は自然に趣を得てくるものである。そこで一人前の男として、万一、困窮の憂いや失意の悲しみに落ちたときでも、どうしてそれですぐ、自分から投げやりになつてよからうか。

イナテックはシングル段取化の武器である

『シングル段取治具』を設計・制作し、EV・FCV・PHVを受注していくれば設備投資ゼロ

(シングル段取り治具は別)でお客様に喜んでいただけてイナテックも将来ある部品を開拓し利益に貢献ができるわけです。

