

社員の皆様へのメッセージ

- 書類・資料・押印の電子化
- 「二つのムダ」
- 「根回しのムダ」
- 「マンネリのムダ」

株式会社 イナテック
代表取締役社長 稲垣良次
2020.7
No.323

このように世界から見たらおかしな日本
独自の常識に気づけた事が今回の教訓では
ないでしょうか。反対に、この中には沢山のビ
ジネスチャンスも含まれております。

イナテックの加工点技術を生かせる項目
は多々あります。先月のメッセージに書かせ
ていた、「シングル段取り治具」なども沢
山のビジネスチャンスのひとつです。この“新型
コロナウイルス”から学んだ、イナテックもやら
ねばならないことを次項で取り上げます。

“新型コロナウイルス”で世界が変わる日本が変
わる

私の感想ですが新型コロナウイルスはワクチン
等の開発ができれば3密（密閉・密集・密接）や
マスクの着用等は解消されると考えます。

ただ新型コロナウイルスをきっかけに日本が変わ
らなければならない」とは沢山あります。

- 書籍のデータ化や国民のID管理化
- 在宅勤務

技術・事務間接のムダ

「豊田章男」片山修著で出てきたTPSのム
ダがまさしく今後イナテックが取り組まなけ
ればならないことだと考えております。

『事務職場の7つのムダを排除』

これらは新型コロナウイルス問題よりも前にトヨ
タ様は気づいていたムダなのです。それをこの新
型コロナ問題で、しみじみと実感できたのではな
いでしょうか。

① 朝礼の廃止

それではイナテックは何をするのか紹介いたし
ます。

- 非接触
- Web診療
- Web会議
- 仕事のやり方
- 間接（事務）仕事のOUTPUT（成果）の
見える化

朝礼は3密の典型です。本当に部下の方々に
伝わっているのか、理解できているのか、フォロー一

出来ません(言いつ放し)。他のシフトの人に口頭で本当に伝わっているでしょうか。

私は1993年(27年前)に朝礼を止めました。その理由は同じです。本当に各社員の人に確実に伝えるには、自分で書いたメッセージを皆さん給与袋に必ず入れることでした。伝えたい事は事前に書いて伝えたい人に読んでもらいサインで確認して下さい。

② 出退勤時間の徹底

出退勤打刻を徹底し残業ゼロ化することです。

つまり“1分残業”のようなダラシない時間管理はやめようということです。それが出来ないようでは通常時間内の仕事のやり方はあやしいものです。

③ 社内会議のスリム化・社内資料の最小化

トヨタ生産方式のムダにあつたように、決めるしない人が出席してませんか。何も発言しない人が出席してませんか。(何のために会議出席しているのですか)そんな人は後から電子レポートを見れば十分でしょう。会議に出席するべきではないと思うし、招集してはいけません。

また会議は時間を定め、資料は簡単明瞭を心掛け効率良く運営して下さい。

④ 間接の労働生産性の向上・ムダ排除

現在の新型コロナ問題下では急を要する仕事がない限り休業していただいています。それで会社運営に困らなければ、その仕事は無くてよいのかもしれません。“新型コロナウイルス”は今までの仕事を見直してみなさい」と信号を送つてくれてると思います。

4月、イナテックで製造間接(生技・品証・工務・製造技術・保全・購買・生管)の残業時間が、

この新型コロナウイルス問題下でも減りませんでした。

今新型コロナウイルスにおいて、肺炎や心筋梗塞の方々が重症化する記事は沢山発表されています。

この歯周病も、その点では無視できないことです。また高齢者には特に高いリスクになります。なので気をつける必要があるということです。私も15年くらい前から毎月必ず歯医者さんに出向き、歯周病のチェックと歯の掃除を行い自己管理しています。社員の皆さんも新型コロナウイルス対策の一環として歯磨きと通院をおすすめいたします。

八五

閑中不放過、忙處有受用。靜中不落空、動處有受用。暗中不欺隱、明處有受用。

ひまな時でも、ただぼんやりと過ごさぬようにすれば、多忙な折にそれが役に立つ。静かな所でも、心をゆるめないようにすれば、活動する折にそれが役に立つ。人に見られない所でも、人を欺き悪事を隠すことをしないようにすれば、公の人前でそれが役に立つ。

歯周病は万病のもと

2019年12月23日 日経新聞より

「歯周病が肺炎のほか、心筋梗塞や脳卒中、糖尿病などさまざまな病気に関わっている

可能性が指摘されている。歯周病は毎日の正しい歯磨きで予防でき、発症しても治療すれば重症化を防げます。

- 2 - 