

社員の皆様へのメッセージ

来通りに仕事を行なうのではなく、変革をしなければなりません。

しかし、皆さんもご承知のように、電気自動車化の時代が10年後、2030年と急速に早まっています。

株式会社 イナテック

2021. 1
No.329

2021年度イナテック会社方針

2021年イナテック会社方針スローガンは、『INATEC "X" 元年』新しいイナテックに向かた第一歩』といたしました。

また行動指針としては、イナテックグループが持続的に成長するために『人間力』を高め、グループ全体で『つながり』、仮説・検証サイクルを『高速』で考えアウトプットしていくことであります。

春先には、政府の要請に応じて休業措置を講じるなど、皆さんにとって非常に不安を感じる時が多くたたと思います。

そんな、コロナの影響を受けて世界的に景気も落ち込む中であります。社員の皆様においては社員のご家族の皆様のご協力のもと、一年間をコロナウィルス感染者を一人も出さずに無事に過ごすことができました。本当にありがとうございました。

2021年も健康には気をつけましょう

『六十代と七十代心と体の整え方 良く生きるために読む高年世代の生活術』

和田秀樹著より

今年で私も69歳になります。もうぼちぼち後年世代になりそうな年です。私と同じような、またそれに近づいてみえる方と共に考えたいと思います。

しかし、今の新型コロナウィルスの影響は、まだ数年続くと私は考えております。これらの先行き不透明な社会で生き残っていくためには從

謹賀新年

明けましておめでとうございます。

昨年は新型コロナウィルスの大流行により、今まで経験したことのない生活様式に変えなければならなかつた激動の一年でした。

春先には、政府の要請に応じて休業措置を講じるなど、皆さんにとって非常に不安を感じる時が多くたたと思います。

春先には、政府の要請に応じて休業措置を講じるなど、皆さんにとって非常に不安を感じる時が多くたたと思います。

そしてそれらにデジタル技術を導入し、新たな価値を創出し競争力あるイナテックにします。

イナテックは一社依存型の「一本足打法」から複数のビジネスの柱を持った「両利きの経営」へシフトする為、既存のA/T事業をもつと『深化させ競争力と収益力を強化させます。

もう一つの柱は、新規事業の『探索』です。

もちろんイナテックの強みである『加工点』技術を生かしたA/T以外の業界を開拓することです。

れぐれも健康体で過ごしましよう。それで和田先生の一節を紹介いたします。

高齢者にとって心と体の大敵はストレスです。

往々にしてストレスは「がまんする」とから生じます。がまんして好感の持てない相手とでも付き合う、がまんして自分の考えと異なる意見に同調する、がまんして買いたいものがあつても買わない、がまんしてハードな運動をする、がまんして食事の量を減らす、そうした「がまん」はすべてよろしくありません。

昔から日本では、節制することが美德のように言わされてきましたが、後半の人生を生きていくにあたって、節制なんかする必要はありません。

しかし健康の指標値が異常である場合は、制限などの対処が必要です。

しかし正常値より少し上回っている、ちょっと腹が出ているといったくらいで気にする必要はまったくありません。「がまん」は確実に老化を進め、容姿を衰えさせ、寿命を縮めます。とにかく後半の人生では、できるだけ「がまん」をしない生き方を心がけることです。

ノンビリし続けると劣化する

ノンビリした生活が続くと、だんだん考える意欲も動く意欲も鈍ります。そしてそのうちに体内のリズムが狂い始めます。ついには心身に明らかな変調をきたすようになります。

次に、まったく刺激がないこともストレスによるのです。刺激のない生活は鬱だけではなくボケも促進します。アンチエイジングにとって「刺激」は何よりの良薬です。なぜなら刺激(適度なストレス)は、脳と身体を活性化するからです。高年世代の理想的生活の在り方は「心はノンビリと、脳と体は活発に」ということです。

NHKの大人気番組『チコちゃんに叱られる』の中でチコちゃんが発する決め台詞は、「ボーッと生きてんじゃねーよー！」です。

これらのことは現代の若い人たちにも言えることではないでしょうか。

今年は「牛」のように、確実な歩みで大きな成果に向けて努力を重ねる年にしたいと思いま

す。

今年一年、ご安全に。

九一

貞士無心徼福。天即就無心處、牖其衷。檢人着意避禍。天即就着意中、奪其魄。可見、天之機權最神。人之智巧何益。

節義のかたい人物は、福を求めようと心がない。そこで天は、この福を求めるに無心な点に報いるために、その人物のまごころを導いて福を授ける。陰険な男は、禍を避けることに常にびくびくしている。そこで天は、この禍を避けるにびくびくしている点に報いるために、この男の魂をおどして禍を与える。これによつてもわかるように、天道のはたらきは全く神秘で不可思議である。人間の浅はかな知恵や技巧など、なんの助けになるだろう。なんの助けにもならない。

社員の皆様へのメッセージ

株式会社 イナテック

代表取締役社長 稲垣良次
2021.2
No.330

せんでしたし、全世界が一度にパニックになつたのも初めてでした。

その後、自動車業界の景気は回復してきましたが、これからは昨年のようなパンデミックが起きた時でも耐えられる体質を一日でも早く作らなければなりません。

新型コロナ禍の中でいかに生き残るか

2020年に突然新型コロナが発生し、世界中がパンデミックになり、現在は新種・変種のコロナウイルスが発生し第3波の最中です。海外ではワクチン接種も始まりましたが終息までにまだ2年くらいかかりそうな予感がしています。

つまり売上が50%ダウンとまでいかなくとも30%ダウンしても(70%操業)利益が出せる体質にしておかないとイナテックが潰れる危険性があるということです。

対策は、固定費低減と固定費の変動費化です。また、「一本足打法」から「両利きの経営」にすること。そしてその手段として、デジタル革命をしなければならないことです。

経営の役割を明確化

イナテックは、この自動車業界の「100年に一度の大変革期」に巻き込まれていることと、この新型コロナウイルスで社会構造がどのように変わるか非常に不透明な時代を突っ走っています。

そのような環境の中で、イナテックとして急がなくてはならないのは昨年の3月4月のときに経験した、突然売上高が50%ダウンした経験です。あの経験は今まで一度もありま

つまり株主(イナガキアミリー)は、取締役の選任を行い、取締役は経営の監督と意思決定を行う者であり執行役員の監督をする義務があります。

また執行役員は直接経営の執行をし部長以下のオペレーションをし効率良く利益を生み出す責任と義務をもつてゐるのです。

そしてどんな新型コロナ禍の中でも利益を出し続け、納税をして新型コロナで職を失った人たちや恵まれない人たちを助ける必要があり、それが恵まれた企業の義務であると考えております。だからみんなして頑張ろうです。

2021年の組織体制

(両利き経営に向けた体制づくり)

2021年の組織はまず担当役員の守備範囲と結果責任を明確にいたしました。

特に、DX推進課を設け、経営システムを刷新すると同時に将来的には、すべての仕事をつなげ一元管理が出来るようになります。2025年くらいをめどに完成させ体質強化のスピードを上げてまいります。

次に「経営戦略課」を新設いたしました。経営戦略課はイナテックグループの3年先、5年先、10年先を考える部署です。考えを毎月チエツ

ト責任を明確にすることにより、経営のスピードと仕事の中身を向上させていきます。

株主の役割

取締役の役割

執行役員の役割

クしながら、微修正を行いローリングを行います。

明日は誰しもわかるものではありません。しかし「考え」なければ何も事は起りませんし、チャンスが来ても捕まえることができないのは理解です。

例えば、「カーボンニュートラルの世界」「EVの世界」「アップルカー出現」等々超現実として差し迫つて来ております。イナテックも決して避けて通るわけにはいかない事なのです。

それを「自分の頭で考える」もちろん、ありとあらゆる情報の行動計画を立て実行するしかありません。

更に「財務課」をイナテックホールディングス

から独立させたことです。経営で一番重要なのは「お金」です。その「お金」をどのように運用・活用するのか。その前にどのように利益を出して「お金」に換えるかが非常に重要です。財務という視点から専門部署を作りイナテック体质強化を成し遂げます。

以上が2021年の組織体制の考え方です。
御協力をお願いいたします。

聲妓晚景從良、一世之艸花無碍。貞婦白頭失守、半生之清苦俱非。語云、看人只看後半截。真名
言也。

九二

浮き名を流した妓女でも、晩年に縁を得てよく夫に仕えたならば、それまでの浮いた暮らしも妨げにはならない。(これに反して)、貞節な妻でも、白髪になってから操を破ったならば、それまでの清い苦勞も水の泡になる。ことわざにも、「人の値うちを見るには、ただ後の半生を見るだけでよい」と。まことに名言である。

社員の皆様へのメッセージ

株式会社 イナテック

代表取締役社長 稲垣良次
2021.3
No.331

新規投資せずに効率を上げ、売上総利益率を向上させることです(既存事業の深化)。

EV・FCV・HV事業については、歯車の小ロット生産ラインを準備しております。又そのEV事業の中でも、冬季北京オリンピック選手送迎用のFCV(燃料電池自動車)バスのローターシャフトの受注生産も開始しており、EV・FCV時代に向けてイナテックも受注活動を本格的に進めております。

イナテックは今年で創立70周年を迎えます。この70年の歴史の中で、皆さんによつて確立された、"加工点技術"を活かした事業領域の拡大と持続的成長が今後のテーマです。

現在のA/T依存で売上重視の経営から、10年後の2031年、イナテック80周年では、売上重視から、"営業利益率"重視の経営に変革させます。その(2031年80周年)目標を実現する為の売上比率は、A/T関連30%、EV・FCV・HV30%、医食住・環境を40%にすることです。

A/T部品事業は現有の設備をしつかりメントナンスし、しっかりとムダを排除する。注意しなくてはいけないことは、現行のラインには

これらは、今までの種まきと現在のイナテック試作開発の方々とイナテック営業の方々の素晴らしい対応のお陰と感謝申し上げます。

このように既存事業(A/T)の深化と新規事業の探索の「両利きの経営」に変革することで、今からの時期を乗り切つてまいりますので、イナテックマン皆様の御協力をお願いいたします。

カーボンゼロ

『フジサンケイビジネスアイ』大宅映子氏インタビューより

カーボンゼロ
CO2ゼロ
カーボンニュートラル

ほぼ同意語として
使用されています

昨年12月に日本国政府は「2050年カーボンニュートラルに伴う、グリーン成長戦略」を発表されました。

つまり2050年にCO2ゼロの世界を実現すると宣言したということです。石炭や石油を燃焼させてCO2を排出するエネルギーは、使用してはいけないということです。

ですから日本国民も、石炭火力や石油火力発電は使えない、使つてはいけない世の中になるということです。

他にも島津製作所様・三菱電機様等々、このコロナ禍の中でも高利益を上げてみえる日本を代表される一流企業様からのお取引が増えました。

当然、ガソリン・エンジン・軽油ディーゼルエンジンも使えないなるということです。

日本はどのように“カーボンゼロ”を達成しようとしているのか、日本国グリーン成長戦略から説明します。

日本は

再生エネルギー(自然を利用) 50～60%

原子力

30～40%

水素・アンモニア

10%

計100%の試算です。

やはり風力や太陽光や、地熱発電、波力発電、水力発電etcの色々な再生エネルギーを使

つても最大60%ぐらいしか貰えないと試算しています。

次は原子力発電30%です。

原子力発電については、日本人は“原爆”的イメージが強く危険と感じている人が多いので、原子力発電について詳しく調べてみました。

そもそも世の中には100%安全というエネルギーはないということです。日本社会では『100%安全を保証しろ』という議論になってしまいがちですが小さくともリスクはあります。『そのリスクに対応するためには、こうした手段を講じなければなりません』ということが言えない空気が存在しています。

遅ればせながら脱炭素に舵を切る日本は、化石燃料の消費を抑えつつ再生エネルギーをできるだけ増やしながら、一方でCO₂を出さない原子力を使う必要があるということです。(日本政府も同じ考えです)

世界中『アンチ原発』と思つてゐる日本人が多いですが、フランスは70%、米国・スウェーデンは40%の電気を原子力で賄つています。中国・インド・ロシアなどの途上国は、これから豊かになるためにエネルギーを必要としており原発を積極的に推進する計画です。日本がいくらやめても近隣諸国で原発は増えていきます。

日本の高度な原子力技術に磨きをかけ、これから途上国の原発計画に貢献していくことが義務と責任であり、世界もそれを期待しているのです。

豊かさや便利さは今まで通りで、でも原発は嫌だという選択肢はあり得ない」ということです。

カーボンゼロを2050年に達成するために原子力発電に正しい理解を示し、達成しなければならないことを肝に銘じる時です。

無位無官の人でも、自からすんで世に徳を植え人に恵みを施すなら、それはもう無冠の宰相である。(これに反して)、高位高官の人でも、ただ権勢をむさぼり求め人に恩を売るだけでは、それはもう衣冠をつけた乞食も同然である。

平民肯種徳施惠、便是無位的公相。士夫徒貪權市寵、竟成有爵的乞人。

社員の皆様へのメッセージ

株式会社 イナテック

代表取締役社長 稲垣良次

2021.4
No.332

ップルの下請けとなり、独自性を失う可能性がある。自動車産業のピラミッドの原点に立ってきた自動車メーカーの優位性が崩れかねない。」(2021年1月11日 日本経済新聞)

「アップルカー」の衝撃

イナテックは「アップルカーの衝撃」で何を考え、どうするのか

「アップルカー」の衝撃

今年に入つて、「あのスマートフォンの米アップルが自動車分野に参入する」というニュースが、連日メディアを賑わせています。

これは、スマホを取り入れた設計と生産の

「水平分業モデル」です。生産は台湾の鴻海(ホンハイ)精密で電子機器が外注先(受託製造サービス)で全面的に製造します。

つまり、アップル自身は自動運転技術を含む全体の設計に注力し、生産は外部委託する、ということです。設計から生産までを自動車メーカーが手掛けてきた「垂直統合モデル」が揺らいでいるのです。

アップルカーの生産を大量受注できれば、

工場の稼働率は向上し、収益の安定が見込めます。しかし自動車メーカーにとつては「ア

ップルの下請けとなり、独自性を失う可能性がある。自動車産業のピラミッドの原点に立ってきた自動車メーカーの優位性が崩れかねない。」(2021年1月11日 日本経済新聞)

ある設備でしっかりと生産し利益率を上げること、つまり、加工点技術を深化させることが第一です。次に小ロットのEV・FCV(他社がやりたがらない部品に特化し、遊休設備(100台)を大いに活用し受注につなげることで、優位性を確保することです。

そして、より営業力を強化し非自動車分野のお客様を獲得することです。

今までのA/Tビジネスでは、有形固定資産を膨大にすることによって優位性を保つきました。しかし今からはどうでしょうか。アップルやトヨタ、ソニーのように水平分業が当たり前になってきた自動車業界にとって「有形固定資産」というのは武器でしょうか。長大な大資本家とは土俵が同じではないと考えています。

非自動車の中でもアルミニウム鋳造一貫生産や歯車設計製作のニッチな市場は必ずありますし、今現在も先月号で紹介させていただいた日本的一流メーカー様とのお取引も始まっていますので、今、頑張れば先が楽しみになつて来ます。

それまで全員で英知を結集してピンチをチャンスに変えたいと思っていますので、ご協力をお願いいたします。

日本電産が三菱重工工作機械事業

買収

このニュースはイナテックにとつても大変衝撃的でした。まさか日本電産が三菱重工のギヤ事業部を買収することは想像していませんでしたし、目を疑つたほどでした。

日本電産は成長事業と位置付ける電気自動車(EV)用駆動モーターの性能向上に不可欠な技術を取得したわけです。(2021年2月5日 日本経済新聞)

日本電産はギヤの内製化を進め、生産コストの抑制や納期短縮を実現します。そして自動車の変速部品やロボットの減速ギヤをつくる工作機械や切削工具を扱い、EV用の駆動システムで必要な精緻な加工技術が求められるギヤの製造技術をお金で買つたことになります。

この記事は、今までA/T用4大ギヤのメークとしてイナテックがAW様や三菱重工と一緒に開発してきた技術を機械ごと、切削工具ごと買収されたということです。晴天の霹靂とはまさにこのことを言うのかと…。

しかし考えようによつては世界の日本電産が300億円を出しても欲しかった技術をイナテックが保有しているということであつて、世に誇れると言つても良いのかもしません。

おそらく日本電産は三菱重工の顧客リストには、イナテックが入つていることも分かるでしょうが、イナテック平湖は中国の日本電産グループの隣地に位置し交流もあります。

何が起きるか分からぬ時代(これが100年に一度の大変革の一幕かだからこそアンテナを全社員で高く上げ、将来に向け足跡を残そうではありませんか。

おもしろくなりました。楽しみです。

これはピンチでもあり、大きなチャンスになるかも知れません。イナテックのニッチな所での4大ギヤのビジネスを獲得することも視野に入れながら市場の動向を見守りたいと思っております。

九四

問祖宗之德澤、吾身所享者是。當念其積累之難。問子孫之福祉、吾身所貽者是。要思其傾覆之易。

祖先の残された恩恵は何かと言えば、わが身が現在受けている恩恵がそれである。過去の長い年月にわたつて積み重ねてきた祖先の苦労のほどを思うべきである。また、子孫の受ける幸福は何かと言えば、わが身が現在残そうとする幸福がそれである。将来の長い年月の間には傾き覆りやすいことを考えておくべきである。

社員の皆様へのメッセージ

ようこそイナテックグループへ

会人として成長できません。仕事を通して、自分を磨いてください。

株式会社 イナテック

代表取締役社長 稲垣 良次

2021.5
No.333

2021年度新入社員は、イナテック本社3名、イナテック鳥取5名の、合計8名がイナテックグループに入社して頂きました。

自動車業界は今、「100年に一度の大変革期」と言われ、尚且つ、新型コロナ・変異株コロナで大変なことになっています。

新入社員の皆さんに伝えたいことがあります。

このような大変な時に社会に飛び立った新入社員の皆さんは、この時代を生きる主役なのです。これから時代は、あなた達が作り上げていくのです。

若い新入社員の皆さん柔軟な思考回路を大いに發揮し、皆さん自身の成長もさることながら、イナテックグループも成長させてください。

御様に感謝の意を込め「初めての給与」で何かプレゼントをし、声に出して「ありがとうございます」とお礼を言つてください。

そして、これからは一所懸命働くことそのものが親御様に対する恩返しなわけです。親御様を大切にしてください。

次に、仕事を通して自分を磨いてください。学校生活とは違います。趣味や遊びでは、社

素直な人が伸びる

成功しない人の四条件

一、言われたことしかしない人
二、樂をして仕事をしようとする人
三、続かないという性格を直さない人
四、すぐに不貞腐れる人

人間の人格は、仕事に打ち込む中で磨かれていく。

イナテック企業理念の根本は 「自利利他」

稻盛和夫氏は致知2021年4月号で「利己心」「自利利他」について分かりやすく説明して頂いています。

皆さんの心中を覗いてみると、実は二つの心が同居しているのです。

一つは、「自分だけ良ければいい」という欲望に満ちた利己的な心です。人間は自分の生命を維持していくためには、食事をしなけ

ればなりません。寒さを防ぐ衣服も着なければなりませんし、雨風を防ぐ家にも住まなければなりません。そういう自分自身が生きいくのに必要な欲望を一般には本能と言いますが、その本能をベースにした「自分だけよければいい」という利己的な心を誰もが持っています。

もう一つは、「他の人たちを助けてあげたい」「みんなに親切にしてあげたい」という利他之心です。・(中略)・「自分だけよければいい」「もっと贅沢をしたい」という欲望に根差した利己的な心が非常に大きな割合を占めている人がいます。

：(中略)：「自分だけよければいい」という利己的で邪な心をなるべく抑え、思いやりに溢れた美しい利他之心が自分の心の大部分を占めるように、心の庭の手入れをしなければならないと言いました。

(致知2021年4月号 P.15)

一方、生きていくのに必要な最低限の利己的な心は持っているけれども、それよりも「友達や兄弟と仲良くし、人に親切にし、皆のために尽くしたい」という、優しい思いやりに満ちた利他の心のほうが大きな割合を占めている人もいます。

イナテックグループの企業理念は、この「利他の心」を基準としております。「人と仲良くし、人に親切にし、皆のために尽くしたい」これをもう一度、心の中で整理いたしましょう。

菜根譚後集

六四

林間松韻、石上泉聲、靜裡聽來、識天地自然鳴佩。草際煙光、水心雲影、聞中觀去、見乾坤最上文章。

林の中に聞こえる松風のひびきや、岩の間を流れる泉の声は、心静かに聴き入ると、天地自然の妙なる音楽であることがわかる。また、野末にたなびくかすみや、澄んだ水の中に映る雲の影は、心のどかに見入ると、天地自然の最上の絵画であることがわかる。

社員の皆様へのメッセージ

株式会社 イナテック

代表取締役社長 稲垣 良次

2021. 6
No.334

イナテック平湖創業10周年

イナテック平湖の皆さん、病気や怪我をせず明るく元気なイナテック平湖にしてください。そしてイナテック平湖を利用して頂き、皆さん一人ひとりが成長してください。私は董事長として絶大なる応援をいたします。

イナテック平湖創業10周年おめでとうございます。

『人間の器』 丹羽 宇一郎著

イナテック平湖創業10周年おめでとうございます。世界中がコロナ禍の中で、日本では第四波が発生しており、3度目の緊急事態宣言が発令されました。

その中でもイナテックグループの社員は皆元気に明るく頑張っています。イナテック平湖に行き皆さんの元気な顔を見たいのですが、非常に残念です。

イナテック平湖の営業利益の成績はイナテックグループの中でNo. 1です。イナテック平湖を目指して本社や鳥取も頑張っています。

イナテック平湖も次の20周年、30周年を目指して頑張ってください。コロナが終息したら、いの一番にイナテック平湖に駆けつけます。

丹羽氏の書かれた『人間の器』を読んで、皆さんにも一部を紹介させて頂きます。

お金に執着すると人は離れていく

お金は浮世を渡つていく上でとても大事なものですが、それを目的にしてはいけません。お金がこの世でもっとも価値があるかのようない風潮が続くと、お金をたくさん得ることが人生の目的だと信じる人が多くなります。

しかし、お金はあくまで生きしていくための手段にすぎません。あくまで心や生き方を豊かにする手段であつて、目的ではない。

（中略）

「お金は追いかけると逃げていく」ものであります。

いつも損得の計算をしてお金に執着すると、他を考える余裕はなくなります。貯めることばかりで、社会に還元するなど他人のために使うという発想は生まれません。

そうなると、人は次第に離れていきます。人間とは不思議なもので、お金が嫌いな人はめったにいませんが、いつも「お金、お金」としている人には、お金はあまり近寄りたくない

よりよい人生を送るための手段と考えてお金を使うことが、お金のめぐりをよくし、社会を豊かにするのです。

（中略）

反対に今はお金があつても、いずれお金がなくなるときも来る。だから有頂天になったり驕つたりしなさんな。お金があつても謙虚に生きなさい。

（これは、「イナテックの基本の考え方」の中の一番上位にある目的の中の「イナテック社員の質的・生活向上・家族の幸福」「質的生活向上」の意に通ずるところです。）

い。一方で、「金は天下の回りもの」を体现して、人のため、社会のために使つてゐる人には

お金が近づきたくなるし、応援したくもなるはずです。

かつて近江商人が説いた「売り手よし」「買手よし」「世間よし」の「三方よし」の哲学は、実際に適つた」とを言つてゐるのです。

(中略)

皆でよりよい社会を築くために、お金を気持ちよく回し合う。そのための工夫や努力を惜しまない。そんな感覚が、幸せな生き方につながつていくのだと思います。

「古着 de ワクチン」

菜根譚後集

「これは知り合いの人が実際に体験されたメールを読み、稻垣家も参加してみると」になりました。

「古着 de ワクチン」は、ジャパンSDGsアワード特別賞「SDGsパートナーシップ賞」を受賞された企画です。

この企画は、子どもワクチン支援活動で、2020年も総額1億1115万33392円のワクチンや関連機器等を支援国ミャンマー、ラ

オス、ブータン、バヌアツの4か国に贈られています。

「古着 de ワクチン」は、ネットで申し込むと専用キットの大きな紙袋が送られて来て、出産や成長、引越し、衣替え、大掃除、ブランド品を買つても着ていなくてもつたいないなくて捨てられない、等々これらをただ捨てるのではなく、社会貢献もでき、部屋も家も心もスッキリするシステムです。古着を紙袋(20kg～25kg入る)に詰めて送料込みで3300円で社会貢献ができる仕組みです。

ポリオ予防接種はポリオウイルスが脊椎に入ると、手足に麻痺が残つたり、命を落とす怖い子どもたちの病気です。
大切にしてきたものが次の誰かの役に立つこと。もう着ないけど、捨てるには忍びない大切だった服。売つても一束三文にしかならないのなら、誰かに役立ててもらいたい。「古着 de ワクチン」なら開発途上国へ古着を送ることにより再利用されるだけでなく、現地の雇用創出にもつながります。

(古着 de ワクチン HPより)

世人は、西晉が亡んで、その都の跡に雑草が生い茂つてゐるのを見ていながら、なお武力を誇り戦うことをやめない。また、その身は北部に葬られて、きつねやうさぎの餌となるのを知つてゐながら、なお黄金を惜しんであくせくしている。古語にも、「猛獸を降服させるのはまだ易しいが、人の心を降伏させるのはかえつて難しい。深い谷をうずめるのはまだ易しいが、人の心を満足させるのはなかなか難しい」と言つてゐる。全くその通りである。